

Затверджено
Робочою групою
з оцінювання корупційних ризиків
у діяльності ХНМУ
(Протокол №1 від 21.01.2026р.)

ПЛАН
з оцінювання робочою групою корупційних ризиків у діяльності
Харківського національного медичного університету на 2026 рік

План з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Харківського національного медичного університету (далі- План) розроблено з урахуванням Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ХНМУ на 205-2027 роки, затвердженої рішенням Вченої ради університету (протокол від 29.08.2025р. №13) та введеною в дію наказом ХНМУ від 29.08.2025р., Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ХНМУ затвердженого наказом ХНМУ від 01.02.2024 №22 (далі – Робоча група).

План є робочим документом Робочої групи, за необхідності він може корегуватися Робочою групою на різних етапах здійснення.

№ з/п	Об'єкт оцінювання корупційних ризиків	Відповідальна(і) особа(и)	Строк виконання завдання	Джерела інформації для оцінювання	Методи та способи ідентифікації ризиків
1	Аналіз результатів оцінювання корупційних ризиків за 2025 рік, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання	Робоча група	Протягом I кварталу 2026 року	Протоколи засідань Робочої групи, накази, результати моніторингу виконання антикорупційної програми, Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, рекомендації та методології НАЗК, повідомлення про корупцію	Вивчення та аналіз документів та інформації
2	Організаційно-управлінська діяльність Університету (Управління Університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків)	Робоча група, проректори, керівники підрозділів	Протягом року	Статут університету, Положення про структурні підрозділи, посадові інструкції накази та розпорядження	Вивчення та аналіз документів та інформації
3	Виникнення потенційного та/або реального конфлікту інтересів та/або невжиття заходів з врегулювання конфлікту інтересів у встановленому	Робоча група, проректори, керівники підрозділів, відділ кадрів	Протягом року	Особисті повідомлення посадових осіб, звернення фізичних/юридичних осіб, правоохоронні органи, матеріали перевірок,	Вивчення та аналіз документів

	порядку та/або вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів			викривачів корупції, а також аналіз службових обов'язків та родинних зв'язків.	та інформації
4	Недотримання працівниками Університету вимог ЗУ «Про запобігання корупції». Антикорупційної програми (зокрема, у частині фінансового контролю стосовно подання декларацій)	Робоча група, проректори, керівники підрозділів	Протягом року	Спеціальна телефонна лінія, електронна пошта уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, «скриньки довіри», Єдиний державний реєстр декларацій	Вивчення та аналіз документів та інформації
5	Можливе прийняття пропозиції обіцянки неправомірної вигоди та/або отримання неправомірної вигоди працівниками Університету за вчинення чи не вчинення в інтересах осіб, які пропонують, обіцяють чи надають неправомірну вигоду чи в інтересах третіх осіб, дій з використанням наданих їм влади, повноважень, становища, яке вони займають.	Робоча група, проректори, керівники підрозділів	Протягом року	Спеціальна телефонна лінія, електронна пошта уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, «скриньки довіри», повідомлення від студентського самоврядування ХНМУ, Єдиний портал повідомлень викривачів.	Вивчення та аналіз документів та інформації
6	Непрозоре проведення процедур публічних закупівель (завищення очікуваної вартості закупівлі, завищення обсягів закупівлі, закупівля непотрібних товарів, неоприлюднення договору при здійсненні закупівлі товарів/робіт/послуг. упереджений розгляд тендерних пропозицій, штучний поділ предмету закупівлі уповноваженими особами на частини для уникнення процедури відкритих торгів тощо)	Робоча група, проректор з АГР, відділ матеріально-технічного забезпечення та публічних закупівель, юридичний відділ	Протягом року	Положення про відділ матеріально-технічного забезпечення та публічних закупівель, Електронна система Prozorro, Єдиний державний реєстр судових рішень.	Вивчення та аналіз документів та інформації
7	Можливі зловживання службовим становищем при використанні матеріальних цінностей або інших фінансових, матеріальних ресурсів, що перебувають на балансі закладу освіти та/або при розпорядженні ними та/або при списанні цих цінностей/ресурсів.	Робоча група, проректор з АГР, бухгалтерська служба, юридичний відділ	Протягом року	Положення про бухгалтерську службу, матеріали внутрішніх перевірок (аудит), інвентаризаційні описи, договори	Вивчення та аналіз документів та інформації

8	Можливість втручання у діяльність приймальної та/або конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на вчинення чи не вчинення ними дій, прийняття рішень	Робоча група, проректори, приймальна комісія, відділ кадрів, юридичний відділ	Під час вступної кампанії	Положення про приймальну комісію, Положення про проведення конкурсу на заміщення посад, Реєстри корупційних ризиків, скарги абітурієнтів, моніторинг ЗМІ, внутрішні розслідування ХНМУ та повідомлення.	Вивчення та аналіз документів та інформації
9	Необ'єктивне (упереджене) оцінювання науково-педагогічними, педагогічними працівниками поточних знань здобувачів вищої освіти під час поточного, семестрового та інших форм контролів, що проводяться у встановленому порядку, інші прояви недоброчесності при проведенні оцінювання здобувачів вищої освіти	Робоча група, проректори, юридичний відділ, органи студентського самоврядування ХНМУ	Протягом року	Студентські опитування, Положення про академічну доброчесність,	Вивчення та аналіз документів та інформації
10	Недотримання відповідальними особами законодавства при розробці проектів та прийнятті локальних нормативних актів Університету	Робоча група, проректори, юридичний відділ, керівники підрозділів	Протягом року	Звіти про виконання антикорупційної програми ХНМУ, матеріали внутрішніх перевірок (аудит), скарги працівників	Вивчення та аналіз документів та інформації
11	Незнання законодавства про запобігання та протидію корупції в Україні працівниками Університету	Робоча група, проректори, юридичний відділ, керівники підрозділів	Протягом року	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують організацію роботи із запобігання та виявлення корупції в університеті, звернення громадян, публікації у ЗМІ, результати анкетування.	Вивчення та аналіз документів
12	Аналіз результатів аудитів, перевірок проведених щодо ХНМУ	Робоча група, проректори, юридичний відділ, керівники підрозділів	Протягом року	Акти контролюючих органів, матеріали робочих груп та дані ЗМІ.	Вивчення та аналіз документів
13	Аналіз звернень та скарг на діяльність ХНМУ, окремих працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг	Робоча група, проректори, юридичний відділ, керівники підрозділів	Протягом року	Журнали реєстрації звернень громадян, журнал реєстрації скарг, узагальнені звіти про результати розгляду скарг, дані телефонних «гарячих ліній», електронні петиції та публікації у ЗМІ.	Вивчення та аналіз документів та інформації

Голова робочої групи



Алла ПАВЛЮК