



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

05.01.2026

м. Харків

№ 01-арм

Про затвердження Плану
заходів ХНМУ, спрямованих
на запобігання та виявлення корупції
на 2026 рік

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», (в редакції від 01.01.2026р.), на виконання Антикорупційної програми Харківського національного медичного університету на 2025-2027 рік, введеної в дію наказом ХНМУ від 29.08.2025р. №189, та з метою створення ефективної системи запобігання корупції у ХНМУ

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів Харківського національного медичного університету, спрямованих на запобігання та виявлення корупції на 2026 р. (далі - План заходів), що додається.

2. Проректорам, деканам факультетів, директорам Інститутів, завідувачам кафедр, керівникам структурних підрозділів:

2.1. Забезпечити постійний контроль за неухильним та своєчасним виконанням Плану заходів.

2.2. Звернути увагу на особисту відповідальність за невжиття заходів із своєчасного інформування ректорату або в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в університеті.

3. В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ Павлюк А.В.:

3.1. Забезпечити координацію дій з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ з проректорами, деканами факультетів, директорами Інститутів, завідувачами кафедр, керівниками структурних підрозділів.

3.2. Доповідати про стан виконання Плану заходів на засіданнях Вченої ради університету.

4. Відповідальність за виконання наказу покласти на в.о. уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ, проректорів, деканів факультетів, директорів Інститутів, завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор *



ОРИГІНАЛ
ПІДПИСАНО

Валерій М'ЯСОЄДОВ

ПЛАН
заходів Харківського національного медичного університету,
спрямованих на запобігання та виявлення корупції
на 2026 рік

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальні особи
1	Виявлення та усунення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних порушень та інших правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, проректори, заступники ректора, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених)
2	Продовження реалізації положень Закону України «Про запобігання корупції», інших нормативно-правових актів в сфері антикорупційної діяльності,	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, юридичний відділ, проректори, заступники ректора, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених)
3	Проведення перевірок на дотримання вимог антикорупційного законодавства в структурних підрозділах університету.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.
4	Проведення антикорупційної експертизи та візування проєктів локальних нормативних актів, організаційно-розпорядчих документів, наказів тощо.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.
5	Інформування працівників при прийомі на роботу про необхідність неухильного дотримання вимог антикорупційного законодавства та недопустимість вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Постійно	Відділ кадрів
6	Надання структурним підрозділам університету методичної допомоги щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, юридичний відділ.
7	Вживання заходів щодо недопущення виникнення потенційного та/або реального конфлікту інтересів, сприяння його усуненню. Невідкладно у письмовій формі повідомляти безпосереднього	Постійно	Структурні підрозділи університету, керівники відокремлених структурних підрозділів, відділ кадрів.

	керівника та Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про наявність конфлікту інтересів.		
8	Систематичне проведення роз'яснювальної роботи серед працівників університету та здобувачів вищої освіти з питань недопущення порушень вимог чинного антикорупційного законодавства, формування нульової толерантності до корупції.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, проректори, заступники ректора, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених)
9	Максимально забезпечити компетентність та гласність під час проведення підсумкових занять, оцінювання знань відповідно до вимог навчального процесу	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІЯО, декани факультетів, завідувачі кафедрами
10	Проводити порівняльний аналіз результатів підсумкових контролів, іспитів з результатами атестацій поточної успішності студентів із заслуховуванням на засіданнях Вчених рад факультетів та Вченої ради університету	У період підсумкового контролю	Проректори з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, директор ННІЯО
11	Забезпечення інформування осіб з числа працівників університету та здобувачів вищої освіти щодо вимог антикорупційного законодавства в умовах воєнного стану шляхом розміщення актуальної інформації на офіційному вебсайті університету. Доведення до відома працівників та здобувачів вищої освіти інформації щодо змін в антикорупційному законодавстві.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.
12	Забезпечення своєчасного подання щорічних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, підготовка проєкту наказу, надання консультаційної та методичної допомоги декларантам.	до 31.03.2026р.	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, відділ кадрів.
13	Забезпечувати інформування та контроль за поданням суб'єктами декларування декларацій при звільненні та після звільнення.	Постійно	Відділ кадрів.
14	Проведення розгляду звернень з питань антикорупційного законодавства, заяв про можливі факти корупційних порушень або порушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Проректори, заступники ректора, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених), в.о.

	та виникнення конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією в порядку та в строки встановлені чинним законодавством.		Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.
15	Проведення роз'яснювальної роботи з членами приймальної комісії, предметних екзаменаційних комісій щодо суворого дотримання Правил прийому та вимог Положення про приймальну комісію, а також неухильного дотримання єдиних вимог за затвердженням критеріїв щодо прийому абітурієнтів.	Під час вступної кампанії	Відповідальний секретар Приймальної комісії, в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ
16	Забезпечувати вжиття заходів щодо запобігання можливим фінансовим порушенням та контролю за цільовим використанням бюджетних коштів, достовірністю ведення бухгалтерського обліку, збереженням державного майна. Забезпечувати неухильне дотримання вимог чинного законодавства при проведенні закупівель товарів, робіт і послуг за рахунок коштів державного бюджету та прозорість у їх проведенні.	Постійно	Проректор з адміністративно-господарської роботи, головний бухгалтер, заступник ректора з економічних питань, уповноважені особи, визначені відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»
17	Забезпечити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого відбору. Проводити моніторинг документації щодо здійснення конкурсного відбору науково-педагогічних, педагогічних і наукових посад на додержання вимог антикорупційного законодавства.	Постійно	Ректорат, відділ кадрів, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених), конкурсна комісія.
18	Згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» забезпечувати подання особами, які претендують на заняття посад в університеті, відомостей щодо працюючих в університеті близьких осіб, а також подальшу регулярну актуалізацію такої інформації.	Постійно	Відділ кадрів, керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених), в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ.
19	Забезпечення своєчасне вжиття заходів з усунення порушень та притягнення до дисциплінарної відповідальності співробітників університету, винних у вчиненні корупційних правопорушень.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ; відділ кадрів; керівники структурних підрозділів – деканатів, кафедр, Інститутів тощо (у т.ч. відокремлених).
20	Враховувати розділ «Антикорупційні застереження» при підготовці типових господарських договорів університету	Постійно	Юридичний відділ, в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

21	При розробці посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи університету, застосовувати/включати пункти щодо відповідальності за корупційні правопорушення	Постійно	Керівники структурних підрозділів, юридичний відділ, в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.
22	Здійснення контролю щодо забезпечення належних умов та можливості прийому та розгляду повідомлень від осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням Єдиного порталу повідомлень викривачів. Забезпечити роботу «Скриньки довіри» на веб сайті університету, «Телефону довіри» (т.707-72-10).	Постійно	Проректори, директори Інститутів, декани факультетів, ГО «Студентська рада ХНМУ», в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ.
23	Організація проведення роботи з виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків для розробки варіантів рішень щодо їх усунення, забезпечення норм антикорупційного законодавства.	Протягом року	Робоча група з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ХНМУ, в.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів
24	Забезпечення доступу громадськості для ознайомлення з локальними актами університету з антикорупційних питань (розміщення на сайті університету тощо). Забезпечення (підтримка) в актуальному стані та наповнення веб-сайту Університету з антикорупційних питань.	Постійно	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ.
25	Підготовка проекту плану заходів ХНМУ спрямованих на запобігання та виявлення корупції на 2027 рік.	Січень 2027	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ.
26	Підготовка звіту з виконання плану заходів спрямованих на запобігання та виявлення корупції у 2026 році	Січень 2027	В.о. Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ.

в.о. Уповноваженої особи з питань
запобігання та виявлення
корупції в ХНМУ



Алла ПАВЛЮК