

ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ



Набули чинності зміни до Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану"

14 червня 2025 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» від 01.05.2025 р. № 4412-IX.

Працівника, чия робота – у зоні активних бойових дій, не можна звільнити за прогул (п. 4 ч. 1 ст. 40 КЗпП), проте його відсутність на роботі не оплачується і не входить до стажу для щорічного відпустки.

Призупинення трудових відносин за ініціативи однієї сторони може тривати до 90 днів, за згодою сторін – довше, але не довше дії воєнного стану. Після закінчення строку дія трудового договору автоматично поновлюється. Якщо сторони не можуть виконувати умови – договір можна припинити за законом. Роботодавець має попередити працівника за 14 днів до повернення на роботу. Наказ роботодавця, яким визначено строк призупинення дії трудового договору, що перевищує строк 90 днів, втрачає чинність наступного дня після закінчення строку, визначеного законом, крім випадку його продовження за домовленістю сторін. Під час призупинення трудового договору роботодавець не виплачуватиме зарплату, не надає відпустки, лікарняні тощо.

Кожна сторона трудового договору зобов'язана підтримувати зв'язок і оновлювати свої контакти не пізніше ніж за 10 календарних днів після змін. Якщо контактів не оновлено – повідомлення за останніми відомими реквізитами вважається належним. Якщо зв'язок технічно неможливий – вимоги щодо повідомлення не застосовуються.



Уряд запроваджує нову форму фінансової підтримки випускників інтернатури, які готові працювати в особливих умовах під час воєнного стану

Зміни внесено до постанови КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11.05.2011 року № 524.

Починаючи з 2025 року, випускники, які закінчили інтернатуру за лікарськими спеціальностями, зможуть отримати одноразову грошову допомогу у розмірі 200 000 гривень. Умова — укласти договір про роботу на лікарських посадах у державному або комунальному закладі охорони здоров'я (ЗОЗ) у сільській місцевості чи на територіях активних бойових дій. Строк договору — не менш як три роки.

Лікарська посада, на яку працевлаштується випускник, має належати до:

- посад у ЗОЗ державної або комунальної власності. Укомплектованість лікарських посадах таких ЗОЗ до моменту працевлаштування в них випускників становить 75 і менше відсотків;
- вакантних посад, які були розміщені на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних ЗОЗ станом на дату, коли випускник подав документи, щоб її зайняти.



Врегульовано окремі питання надомної та дистанційної роботи.

Закон України "Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо удосконалення правового регулювання окремих питань надомної та дистанційної роботи" від 27.03. 2025 року № 4339-IX врегульовує питання відряджень працівників, які виконують роботу дистанційно; підвищить ефективність правового регулювання трудових відносин у сфері надомної та дистанційної роботи.

Під час навчання дитини віком до 14 років он-лайн, один з батьків зможе погодити з роботодавцем та обрати для себе як дистанційний, так і надомний формат роботи, якщо вид діяльності це дозволяє.

ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Зміни щодо безперервного професійного розвитку та атестації у сфері охорони здоров'я



Наказом МОЗ від 16.04.2025 року №650 «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» запроваджується оновлена модель атестації: замість 5 окремих нормативних актів діятиме єдина номенклатура спеціальностей та спільний Порядок атестації для всіх професіоналів та фахівців у сфері ОЗ (лікарів, медичних сестер/братів, фармацевтів, фахівців з реабілітації, професіоналів з вищою немедичною освітою й інших). **Відновлення атестації працівників сфери охорони здоров'я (ОЗ) планується через 6 місяців з дня припинення або скасування воєнного стану.**

Уперше вводиться єдиний документ – Сертифікат про присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації, який діятиме протягом усього періоду професійної діяльності людини. Особисте освітнє портфоліо та облік БПР відтепер запроваджується не лише для лікарів, але і для інших працівників сфери ОЗ.

З 01 липня 2025 року **нарахування річного обсягу балів БПР** працівників сфери ОЗ здійснюється відповідно до **нових критеріїв нарахування балів БПР**. Щорічна перевірка особистого освітнього портфоліо з балами БПР відбудеться у 2026 році.

Мінімальна кількість балів БПР, яка має бути підтверджена за річний період для більшості професіоналів у сфері ОЗ, наприклад:

1. для лікарів, фармацевтів - становить 50 балів;
2. для медсестер/медбратів, асистентів фармацевта та інших фахівців – 30 балів.

Чергова атестація працівників ОЗ відтепер відбуватиметься за місцем роботи – у медичних (фармацевтичних) закладах, а не в центральних та регіональних атестаційних комісіях. Вона проходитиме раз на 5 років і буде спрямована на перевірку дотримання вимог щодо проходження БПР. Медзаклади проводитимуть атестацію двічі на рік – у квітні та жовтні – для працівників, у яких у відповідному півріччі закінчується строк дії Сертифіката. Атестацію організовуватиме відділ кадрів, і працівникам не потрібно подавати заяви – процес відбуватиметься автоматично. Заяву та додаткові документи подають лише ті, хто претендує на вищий рівень професійної кваліфікації до 1 березня чи 1 вересня (залежно від закінчення строку дії Сертифіката).

Новий Порядок також передбачає **позачергову атестацію**, яку проводить комісія, що створюється наказом керівника медзакладу у разі порушень або невиконання обов'язків. За її результатами працівник може бути направлений на відновлення професійної діяльності або стажування. Відновлення професійної діяльності також потрібно у разі відсутності практики понад три роки або після судового позбавлення права працювати за професією.

Працівники, зараховані до 06.06.2022 року, можуть продовжувати працювати на займаних посадах, якщо їх назви відповідають стандартам або Довіднику кваліфікаційних характеристик.

Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підготовки, безперервного професійного розвитку та професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я» від 12.02.2025 р. № 4246-IX набрав чинності і буде введений у дію 27.09.2025 року. Ним заплановано розробляти **професійні стандарти за професіями у сфері ОЗ**, що затверджуватимуть після погодження з МОЗ і Профспілкою. Чітко визначено, хто належить до працівників сфери ОЗ; уточнено вимоги до керівників ЗОЗ; розширено коло працівників ОЗ, на яких поширюються права, гарантовані медичним працівникам.

Єдині кваліфікаційні вимоги до осіб, які провадять професійну діяльність із надання медичної, фармацевтичної, реабілітаційної допомоги або здійснюють іншу професійну діяльність за професіями у сфері ОЗ, діятимуть до затвердження і введення в дію професійних стандартів для них.