

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Ректор ХНМУ**

**Валерій М'ЯСОЄДОВ**

» 2024 р.

**Звіт**

**за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності  
Харківського національного медичного університету за 2024 рік**

У Харківському національному медичному університеті (далі - Університет) упродовж 2024 року проводилася планомірна і неухильна робота з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету із дотриманням вимог антикорупційного законодавства, а саме: на виконання положень Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII; Закону України № 3384-IX «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» від 20 вересня 2023 року, який набрав чинності 12 жовтня 2023 року; Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, листів Національного агентства з питань запобігання корупції (далі — НАЗК) стосовно організації (24.11.2022 року №22- 03/24055-22) та роз'яснення (30.11.22 № 21/43158/0/1 -22) роботи із запобігання та виявлення корупції; у відповідності до Наказу ХНМУ «Про затвердження Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків в університеті та її склад» від 01.02.2024р. №22 (зі змінами та доповненнями), Антикорупційної програми Університету, затвердженої наказом ХНМУ № 21 від 10.02.2020 р.; плану заходів Університету, спрямованих на запобігання та виявлення корупції на 2024-2025 роки, затвердженого наказом ХНМУ № 312-адм, від 21.12.2023 року.

Під час ідентифікації корупційних ризиків в Університеті визначалися вразливі до ризиків сфери і напрями діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів відповідно робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету на 2024 рік.

Для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність університету, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди.

Робочою групою ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

1. Неналежне виконання та низький рівень знання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб.

Опис ризику: можливість втручання третіх осіб у діяльність приймальної

комісії Університету або неповідомлення її членом про наявний конфлікт інтересів можуть призвести до прийняття рішень щодо надання немотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Університету.

3. Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково педагогічних працівників Університету.

Опис ризику: можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.

4. Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

Опис ризику: неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може призвести до прийняття неправомірних рішень.

5. Виникнення конфлікту інтересів.

Опис ризику: можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, приховування інформації щодо таких осіб.

6. Необ'єктивне оцінювання викладачами знань здобувачів освіти під час оцінювань.

Опис ризику: можливість впливу науково-педагогічних (педагогічних) працівників на результати складання здобувачами освіти іспитів шляхом попереднього їх ознайомлення з відповідями за обраним варіантом завдання або отримання викладачами пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у складанні студентами поточного чи семестрового контролю.

7. Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

8. Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету.

Опис ризику: дотримання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству.

9. Непрозорі проведення процедур закупівель.

Опис ризику: можливість отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель, пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможців, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт), можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі з порушенням чинного законодавства.

10. Дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі.

Опис ризику: штучне завищення обсягів закупівлі, за умови змови посадових осіб та потенційного постачальника з метою отримання неправомірної вигоди у тому випадку, коли у проведенні закупівлі відповідного заявленого обсягу немає потреби.

11. Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.

Опис ризику: використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, зокрема з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Університету, неповернення отриманих у персональне користування ресурсів підприємства після звільнення з роботи.

12. Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг.

Опис ризику: проведення неповного аналізу, за результатами якого неможливо установити постачальника товарів/послуг з найнижчою вартістю, якістю тощо.

Робочою групою ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, які відображені у поданих додатках:

- 1) Результати оцінки ідентифікованих корупційних ризиків (Додаток 1);
- 2) Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення (Додаток 2).

Голова робочої групи




Арджоманд М.В.

Секретар робочої групи



Дорофєєва Л.В.

Члени робочої групи:



Семіног О.Д.  
Мужецька А.Ю.  
Іващенко Р.О.



Головачова В.О.  
Нечитайло І.В.  
Тополук К.С.

### Результати оцінки ідентифікованих корупційних ризиків

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (бал "x")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "y")	Рівень корупційного ризику (бал "x" + бал "y")
1	Неналежне виконання та низький рівень знання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».	низький 1	низький 1	1
2	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб.	низький 1	низький 1	1
3	Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково педагогічних працівників Університету.	низький 1	низький 1	1
4	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.	низький 1	низький 1	1
5	Виникнення конфлікту інтересів.	середній 2	низький 1	2
6	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань здобувачів освіти під час оцінювань.	середній 2	низький 1	2
7	Неправомірне одержання подарунків. Прийняття			

	пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.	низький 1	низький 1	1
8	Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету.	низький 2	низький 1	2
9	Непрозоре проведення процедур закупівель.	низький 1	середній 2	2
10	Дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі.	низький 1	середній 2	2
11	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.	низький 1	низький 1	1
12	Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг.	низький 1	низький 1	1

### Примітка




Оцінка корупційних ризиків проведена відповідно до Методики управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, за якою:

1.) Рівню ймовірності реалізації корупційного ризику присвоюється один із таких балів:  
 дуже високий - 4 бали;  
 високий - 3 бали;  
 середній - 2 бали;  
 низький - 1 бал.

2) Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику визначається за найвищим балом потенційних втрат організації від реалізації корупційного ризику за однією із категорій:  
 дуже високий - 4 бали;  
 високий - 3 бали;  
 середній - 2 бали;  
 низький - 1 бал.

3) Рівень корупційного ризику обчислюється у балах як добуток рівня ймовірності реалізації корупційного ризику (балів) та рівня наслідків від реалізації корупційного ризику (балів).  
 Встановлюються такі рівні корупційних ризиків:  
 критичний - від 12 до 16 балів;  
 високий - від 6 до 9 балів;  
 середній - від 3 до 4 балів;  
 низький - від 1 до 2 балів.

Голова робочої групи  
 Секретар робочої групи  
 Члени робочої групи:

 Семіног О.Д.  
 Мужецька А.Ю.  
 Іващенко Р.О.



Арджоманд М.В.  
 Дорофєєва Л.В.

Головачова В.О.  
 Нечитайло І.В.  
 Тополук К.С.

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Заходи усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (і) за виконання заходу	Термін виконання заходів усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Неналежне виконання та низький рівень знання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів Подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми.	Посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими функціями	У встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників Університету. Усунення корупційного ризику.
2	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб.	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Подання	Посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно	Протягом року. У встановлені законом терміни.	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників Університету. Усунення корупційного ризику

	декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми.	господарськими функціями.				
3	Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково педагогічних працівників Університету.	Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, розробка попередження проведення обмеження, встановлені чинним законодавством	Структурні підрозділи, відділ кадрів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
4	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи	Підвищення рівня обізнаності членів комісії з законодавчою базою та антикорупційним законодавством	Уповноважений Керівник структурних підрозділів. Відділ кадрів.	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.

	реальний конфлікт інтересів.							
5	Виникнення конфлікту інтересів.	Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками, розробка заходів з попередження спеціальних обмежень, встановлених чинним законодавством	Керівник структурних підрозділів. Відділ кадрів.	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику		
6	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань здобувачів освіти під час оцінювання	Проведення підсумкового контролю знань комісією у випадку виникнення підозри про необ'єктивність оцінювання або наявності звернення студента	Декани факультетів. Завідувачі кафедр. Директор коледжу.	Постійно під час проведення контролю	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику		
7	Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.	Профілактична та просвітницька робота з працівниками та науково-педагогічними працівниками, проведення анкетування, функціонування скриньки довіри.	Уповноважений	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.		
8	Недотримання норм чинного законодавства при	Систематичне проведення роботи з перегляду	Юридичний відділ. Керівники	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику		



	розробці та прийнятті локальних актів Університету.	нормативно-правових актів, своєчасне оновлення інформації на сайті університету, Моніторинг та розсилка оновленого законодавства в структурні підрозділи засобами корпоративного зв'язку.	структурних підрозділів.		
9	Непрозоре проведення процедур закупівель.	Дотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі». Проведення моніторингу цін при визначенні очікуваної вартості закупівлі, товарів, робіт та послуг при здійсненні.	Тендерний відділ, керівники структурних підрозділів	Постійно про здійсненні закупівель	Не потребує додаткових витрат  Усунення корупційного ризику
10	Дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі.	Закупівлі здійснюються відповідно до Закону України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його	Тендерний відділ, керівники структурних підрозділів	Постійно при здійсненні закупівель	Не потребує додаткових витрат  Усунення корупційного ризику

11	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.	<p>припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 "Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування"</p>	Бухгалтерська служба	Протягом року у встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
----	--	--	----------------------	---	-------------------------------	------------------------------

	чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерська служба	Протягом року у встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
12	Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг.	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей у об'єктових випадках. При списанні товарно-матеріальних цінностей дотримуватись вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання			

Голова робочої групи

Арджоманд М.В.

Секретар робочої групи

Дорофєєва Л.В.

Члени робочої групи:

Семіног О.Д.

Головачова В.О.

Мужецька А.Ю.

Нечитайло І.В.

Івашенко Р.О.

Тополук К.С.