

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. Загальні положення

1.1. Антикорупційна програма Харківського національного медичного університету (далі – антикорупційна програма) розроблена у відповідності до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції» та іншого антикорупційного законодавства України.

1.2. Антикорупційна програма поширюється на всіх працівників та осіб, які навчаються в Харківському національному медичному університеті (далі – Університет).

1.3. Усі терміни в даній антикорупційній програмі вживаються у відповідності до Закону України «Про запобігання корупції».

1.4. В Університеті запроваджується посада Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в університеті (далі – Уповноважений). Правовий статус Уповноваженого визначається законодавством України, зокрема Законом України «Про запобігання корупції», а також даною антикорупційною програмою.

2. Мета Антикорупційної програми

2.1. Антикорупційна програма Харківського національного медичного університету відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації, виконання робіт та надання послуг, що свідчить про прагнення колективу університету до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації університету на належному рівні.

2.2. Університет визначає наступні цілі:

- мінімізувати ризики втягнення керівництва, працівників та осіб, які навчаються в Університеті, незалежно від займаної посади, в корупційну діяльність;
- сформуванню у контрагентів, працівників та осіб, які навчаються в Університеті цілісного єдиного усвідомлення та розуміння антикорупційної програми Університету, неприйняття корупції у будь-яких її виявленнях;
- узагальнювати та роз'яснювати працівникам та особам, які навчаються в Університеті основні положення антикорупційного законодавства України, обов'язковість дотримання принципів і вимог цієї антикорупційної програми, а також вжити адекватних заходів щодо запобігання корупції.

3. Принципи Антикорупційної програми

3.1. Ректор Університету та керівники Інститутів, структурних підрозділів формують етичні стандарти негативного відношення до будь-яких проявів корупції, подаючи приклад власною поведінкою та здійснюючи ознайомлення з

антикорупційним законодавством всіх працівників, осіб, які навчаються в університеті та контрагентів.

3.2. Ректор Університету відповідає за організацію заходів, скерованих на реалізацію принципів та вимог антикорупційної програми, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку антикорупційних заходів, їх реалізацію та контроль.

3.3. Усі працівники Університету повинні керуватися чинним законодавством та антикорупційною програмою, дотримуватися принципів та вимог цієї програми.

3.4. Принципи та вимоги антикорупційної програми поширюються на контрагентів та представників Університету, а також на інших осіб у випадках, коли відповідні обов'язки закріплені в договорах, в їх внутрішніх документах, або безпосередньо передбачені в законі.

3.5. Створення системи заходів протидії корупції ґрунтується на таких ключових принципах:

- відповідності діяльності Університету чинному законодавству і загальноприйнятим нормам;
- відповідності антикорупційних заходів, що реалізуються в Університеті, Конституції України, законодавству України та іншим нормативним правовим актам, які застосовуються в Університеті;
- особистого прикладу керівництва. Ключовою роллю керівництва Університету є формування культури нетерпимості до корупції і створення внутрішньої організаційної системи запобігання та протидії корупції;
- залучення працівників Університету до викорення корупції, зокрема, забезпечення інформованості працівників та осіб, які навчаються в Університеті положення антикорупційного законодавства та їх активної участі у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур; .
- пропорційності антикорупційних процедур ризику корупції;
- ефективності антикорупційних процедур – застосування в Університеті антикорупційних заходів, які мають низьку економічну ефективність, забезпечують простоту реалізації і приносять значущий результат;
- відповідальності та невідворотності покарання – невідворотність покарання незалежно від займаної посади, стажу роботи та інших умов, у разі вчинення працівником та особами, які навчаються в Університеті корупційних правопорушень, пов'язаних з виконанням своїх обов'язків;
- постійного контролю та регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів в Університеті.

4. Антикорупційні заходи та порядок їх виконання

4.1. Уповноваженим розробляється конкретний перелік антикорупційних заходів, які затверджується ректором Університету. Антикорупційні заходи повинні реалізовуватися в Університеті в цілях запобігання, протидії та профілактики

корупції в освітній, господарській та іншій діяльності Університету. Такими заходами, зокрема, можуть бути:

- внутрішній аудит освітньої, наукової, фінансової, адміністративної, господарської діяльності Університету для виявлення корупційних ризиків;
- перевірка Інститутів, структурних підрозділів, відділів університету щодо дотримання ними антикорупційного законодавства;
- моніторинг постачальників, виконавців робіт, учасників науково-освітнього процесу, партнерів, контрагентів, контактерів тощо;
- проведення профілактичної та роз'яснювальної роботи;
- запровадження системи обліку та реєстрації корупційних проявів;
- оприлюднення інформації в установленому порядку стосовно порушень антикорупційного законодавства та стану виконання антикорупційних заходів;
- припинення виявленого корупційного правопорушення та взаємодія зі спеціально уповноваженими державними органами у сфері протидії корупції тощо.

5. Антикорупційні заходи, що проводить Університет під час здійснення господарської діяльності

5.1. Для ідентифікації ризиків, які можуть постати перед Університетом внаслідок порушення антикорупційного законодавства, керівництво Університету на періодичній основі має проводити внутрішній аудит господарської діяльності його підрозділів. Результати аудиту дозволяють виявити зони підвищеного ризику і розробити ефективний план заходів, направлений на нейтралізацію юридичних і комерційних ризиків Університету.

5.2. Оцінка ризику – це безперервний процес взаємодії між ректором, Уповноваженим та представниками Університету. При роботі з контрагентами необхідно проводити оцінку ризиків на кожному етапі під час здійснення господарської діяльності.

5.3. Керівництву університету та його працівникам забороняється залучати або використовувати посередників, партнерів, агентів, спільні підприємства чи інших осіб для вчинення будь-яких дій, які суперечать принципам і вимогам цієї антикорупційної програми або нормам антикорупційного законодавства.

5.4. Університет здійснює вибір контрагентів для надання їм робіт і послуг виходячи з принципу відбору контрагентів за найкращими конкурентними цінами, який передбачає:

- аналіз ринку пропонованих послуг;
- рівноправність, справедливість, відсутність дискримінації і необґрунтованих обмежень конкуренції по відношенню до контрагентів;
- чесний і розумний вибір пропозицій при комплексному аналізі вигод і витрат (насамперед ціни і якості продукції);
- цільове та економічно ефективно витрачання грошових коштів на придбання товарів, робіт, послуг (з урахуванням, при необхідності, вартості життєвого циклу закупуваної продукції) та реалізацію заходів, спрямованих на скорочення витрат Університету;
- відсутність обмеження допуску до участі у закупівлі шляхом встановлення надмірних вимог до контрагента (надмірними вимогами контрагента не вважаються вимоги, прямо передбачені діючим законодавством про здійснення закупівель за державні кошти тощо);

- запобігання корупційним проявам, конфлікту інтересів та іншим зловживанням повноваженнями.

5.5. Університет прагне мати ділові відносини з контрагентами, що підтримують вимоги антикорупційного законодавства, та/або контрагентами, які декларують неприйняття корупції.

5.6. Університет заявляє, що відмовляється від стимулювання будь-яким чином працівників контрагентів, в тому числі шляхом надання грошових сум, подарунків, безоплатного виконання на їх користь робіт (послуг) та іншими, не перерахованими вище способами, що ставить працівника контрагенту в певну залежність і спрямовані на забезпечення виконання цим працівником будь-яких дій на користь Університету.

5.7. Університет докладає всіх можливих зусиль, що мінімізують ризики ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, для чого проводиться перевірка терпимості контрагентів до корупції, у тому числі перевірка наявності у них власних антикорупційних програм, їх готовності дотримуватися вимог цієї антикорупційної програми і включає в договори антикорупційні вимоги (застереження), а також надає взаємне сприяння етичного ведення господарської діяльності та запобігання корупції.

5.8. У раз порушення норм антикорупційного законодавства Університет та його контрагенти (партнери) зобов'язані:

- негайно повідомляти один одного у письмовій формі про будь-які випадки порушення антикорупційного законодавства;

- нагадувати іншим особам при здійсненні (виконанні) будь-яких угод (договорів), про обов'язок дотримуватися антикорупційного законодавства.

5.9. У разі появи в Університеті об'єктивних фактів, що вказують на порушення контрагентами антикорупційного законодавства, на адресу такого контрагента (партнера) направляється відповідне повідомлення з вимогою у термін до 10 днів надати відповідні роз'яснення.

5.10. Неподання достатніх доказів, що безумовно підтверджують відсутність порушення антикорупційного законодавства, є порушенням істотних умов договору (істотним порушенням), укладеного між університетом та його контрагентом і дає право університету розірвати такий договір в односторонньому позасудовому порядку (повністю відмовитися від виконання договору), або призупинити його подальше виконання в односторонньому порядку в якійсь частині (частково відмовитися від виконання договору) шляхом направлення відповідного письмового повідомлення.

5.11. Кодекс корпоративної етики ХНМУ нормативно забезпечує, закріплює стандарти поведінки і декларує наміри університету.

5.12. Розроблення і ведення спеціальних антикорупційних процедур передбачає:

- введення процедури інформування працівниками роботодавця про випадки схиляння їх до скоєння корупційних порушень;

- введення процедури інформування Університету про випадки вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками, контрагентами Університету чи іншими особами, що стали відомими працівникові.

5.13. Відповідність системи внутрішнього контролю в Університеті вимогам антикорупційної політики забезпечується шляхом здійснення контролю даних бухгалтерського обліку, наявності та достовірності первинних документів

бухгалтерського обліку. Усі фінансові операції, які здійснюються в Університеті, повинні бути акуратно, правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку, задокументовані і доступні для перевірки. Перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності Університету суворо заборонені і розцінюються як правопорушення.

5.14. Усім працівникам Університету суворо забороняється прямо чи опосередковано, особисто або через посередництво третіх осіб брати участь в корупційних діях, пропонувати, давати, обіцяти і отримувати хабарі або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-якій формі, в тому числі у формі грошових коштів, цінностей, послуг чи іншої вигоди, будь-яким особам і від будь-яких осіб чи організацій, включаючи комерційні організації, органи влади та самоврядування, державних службовців, приватних компаній та їх представників.

6. Норми професійної етики працівників Університету

6.1. Усі працівники Університету під час виконання своїх службових повноважень зобов'язані неухильно додержуватися вимог чинного законодавства та загально визначених норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими.

6.2. Посадові особи Університету при виконанні своїх службових повноважень зобов'язані:

- дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків;

- не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом;

- утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону.

6.3. Керівництво Університету не здійснює самостійно або через своїх працівників оплату будь-яких витрат (грошову винагороду, позички, послуги, оплату розваг, відпочинку, транспортних витрат та інші винагороди) за працівників Університету та їх близьких родичів (або в їхніх інтересах) з метою одержання або збереження переваги для Університету в будь-якій діяльності.

7. Порядок прийняття подарунків працівниками Університету

7.1. Працівникам Університету забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб:

- у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням своїх посадових обов'язків в Університеті;

- якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.

7.2. Працівники Університету можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність, у випадках, якщо

вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих з одного джерела протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня поточного року.

7.3. Обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

7.4. У випадку прийняття рішення працівником Університету на користь особи, від якої він чи його близькі особи отримали подарунок, рішення працівника вважаються такими, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.

7.5. Працівники Університету у разі надходження до них пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:

- відмовитися від пропозиції;
- за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників;
- письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або Уповноваженого, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

7.6. Якщо особа, на яку поширюються обмеження щодо одержання подарунків, виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або Уповноваженого.

7.7. Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою або подарунком, складається акт, що підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або Уповноваженим.

7.8. У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою або подарунком виявляє керівник будь-якого рівня, відповідний акт про виявлення такого майна підписує ця особа та Уповноважений.

7.9. Предмети неправомірної вигоди, а також одержані або виявлені подарунки, зберігаються в Університеті до їх передачі спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції.

7.10. У випадку наявності в працівника Університету сумнівів щодо можливості одержання ним подарунка, він має право письмово звернутися для одержання консультації з цього питання до Уповноваженого або територіального органу Національного агентства, який надає відповідне роз'яснення.

8. Права і обов'язки працівників та осіб, які навчаються в Університеті у питаннях, пов'язаних із запобіганням і протидією корупції у його діяльності

8.1. Працівники Університету користуються усіма правами, передбаченими діючим антикорупційним законодавством.

8.1.1. Посадові та службові особи Університету, інші особи, які виконують роботу та перебувають з Університетом у трудових відносинах, зобов'язані:

- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Університету;
- утримуватися від поведінки, яку може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Університету;
- невідкладно інформувати Уповноваженого, ректора університету про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Університету;
- невідкладно інформувати Уповноваженого, ректора Університету про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками та особами, які навчаються в Університеті;
- невідкладно інформувати Уповноваженого, ректора університету про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- виконувати інші вимоги, передбачені діючим антикорупційним законодавством.

9. Права і обов'язки Уповноваженого як посадової особи, відповідальної за запобігання корупції

9.1. Основними завданнями Уповноваженого є:

- підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції;
- надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері;
- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;
- сприяння проведенню перевірок щодо правильності, своєчасності оформлення та подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування посадовими особами Університету;
- здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.

9.2. Уповноважений відповідно до покладених на нього завдань:

- розробляє та проводить заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням, а також здійснює контроль за їх проведенням;
- надає Інститутам, відділам, структурним підрозділам Університету й окремим працівникам та особами, які навчаються в Університеті роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства;
- вживає заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяє його усуненню, контролює дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляє сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових і службових осіб університету, вносить ректору Університету пропозиції щодо усунення таких ризиків;

- у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими чи службовими особами університету, інформує в установленому порядку про такі факти ректора Університету, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції;

- веде облік працівників Університету, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

- взаємодіє з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, правоохоронними органами;

- розглядає в межах повноважень повідомлення щодо причетності працівників Університету до вчинення корупційних правопорушень;

- повідомляє у письмовій формі ректора Університету про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими особами Університету.

9.3. Уповноважений має право:

- отримувати від Інститутів, відділів та структурних підрозділів університету інформацію і матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань, а також в установленому законом порядку інформацію з обмеженим доступом;

- отримувати від працівників та осіб, які навчаються в Університеті усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення службових розслідувань (перевірок);

- ініціювати перед ректором Університету питання щодо надсилання запитів до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

9.4. Уповноважений Університету бере участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) в Університеті з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства.

9.5. Уповноважений Університету під час проведення службових розслідувань (перевірок) має право на безперешкодний доступ до приміщень і територій Університету, документів та матеріалів, що стосуються предмета службового розслідування (перевірки).

9.6. Уповноважений Університету може залучатися до проведення внутрішнього аудиту Університету в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.

10. Порядок звітування Уповноваженого

10.1. Звіт про результати роботи із запобігання і протидії корупції в Університеті подається ректору Університету щорічно до 15 грудня, а також на вимогу ректора Університету - протягом року у встановлений ним строк.

11. Порядок здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми у діяльності Університету

11.1. Для належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми у діяльності Університету, а також оцінки результатів здійснення передбачених заходів Уповноважений може вимагати надання посадовими та службовими особами Університету усних та письмових пояснень з питань дотримання ними антикорупційної програми, отримувати будь-які документи, які мають значення для встановлення факту наявності/відсутності в діях службових чи посадових осіб ознак корупційного правопорушення.

11.2. Оцінку результатів здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми надає керівництво Університету після розгляду звіту Уповноваженого.

12. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками Університету про факти підбурення їх до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

12.1. Будь-які дані, які дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення її до вчинення корупційного правопорушення або про вчинення іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень відносяться до конфіденційної інформації та охороняються відповідно до чинного законодавства.

12.2. Особа, винна у розголошенні конфіденційної інформації, несе відповідальність згідно чинного законодавства.

13. Процедура захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

13.1. Будь-яка інформація щодо працівника, який повідомив про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення не може бути розголошена, крім випадків встановлених законодавством.

13.2. У разі розголошення конфіденційної інформації про особу, яка повідомила про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, за заявою такої особи ректор Університету повинен вжити всіх невідкладних заходів для уникнення настання негативних наслідків для неї, пов'язаних з таким розголошенням.

14. Процедура інформування Уповноваженого працівниками про виникнення конфлікту інтересів. Порядок врегулювання конфлікту інтересів

14.1. У разі виникнення або виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів, працівник Університету звертається до Уповноваженого з заявою в письмовій чи усній формі.

14.2. Заява працівника повинна містити суть наявного або виявленого ним конфлікту інтересів, а також прохання про усунення такого конфлікту.

14.3. Уповноважений вживає усіх необхідних заходів для усунення реального або потенційного конфлікту інтересів у відповідності до Закону України «Про запобігання корупції».

15. Порядок проведення індивідуального консультування Уповноваженим працівників Університету з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур

15.1. Будь-який працівник та особи, які навчаються в Університеті мають право звернутися до Уповноваженого з метою отримання письмової або усної консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур.

15.2. З метою отримання усної консультації працівник або особа, яка навчається в Університеті звертається до Уповноваженого за 2 робочих дні (до запланованої дати зустрічі) для погодження часу та місця зустрічі.

15.3. З метою отримання письмової консультації працівник або особа, яка навчається в Університеті звертається до Уповноваженого з письмовим запитом про надання консультації з питань застосування антикорупційних стандартів та процедур. Уповноважений зобов'язаний протягом 5 робочих днів надати відповідь на отриманий запит (у зв'язку зі складністю питання вказаний строк може бути продовжний, але не більше ніж на 5 робочих днів).

16. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників Університету у сфері запобігання і протидії корупції

16.1. За рішенням ректора Університету, для підвищення рівня знань та кваліфікації працівників Університету у сфері запобігання і протидії корупції, Уповноважений щорічно проводить для працівників університету семінари, предметом яких є роз'яснення норм антикорупційної програми Університету та діючого антикорупційного законодавства.

16.2. Про дату проведення таких семінарів працівники повідомляються за 10 робочих днів до запланованої дати заходу.

16.3. Ректор Університету зобов'язаний прийняти рішення про проведення семінару, предметом якого є роз'яснення норм антикорупційної програми Університету та антикорупційного законодавства у разі письмового звернення про це за підписом не менше 50% від загальної кількості працівників Університету.

17. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників Університету, які порушують положення антикорупційної програми

17.1. У разі виявлення або встановлення Уповноваженим факту порушення антикорупційної програми Університету, він звертається з письмовим зверненням до ректора Університету. У зверненні Уповноважений наводить факти виявлених порушень.

17.2. Ректор Університету приймає рішення про накладення дисциплінарного стягнення на працівника, який порушив вимоги антикорупційної програми Університету відповідно до діючого законодавства.

17.3. Якщо працівник або студент повідомив про факт корупції, відмовився дати або отримати хабар, здійснити комерційний підкуп, надати посередництво в хабарництві, навіть якщо в результаті такої відмови в Університеті виникла упущена вигода або не було отримано комерційні та конкурентні переваги, такого працівника або особу, яка навчається в Університеті не буде притягнуто до відповідальності/до санкцій (наприклад, звільнення, відрахування, пониження на посаді, позбавлення премії тощо).

18. Порядок вжиття заходів реагування щодо виявлених фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

18.1. У разі виявлення Уповноваженим факту корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він зобов'язаний негайно повідомити про це ректора Університету та, у разі наявності в діях іншого працівника ознак кримінального правопорушення, повідомити про це відповідні правоохоронні органи.

19. Втручання у діяльність Уповноваженого

19.1. Втручання у діяльність Уповноваженого під час здійснення ним своїх повноважень, а також покладених на нього обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень чи обмежують виконання покладених на нього завдань, забороняється.

19.2. Ректор Університету сприяє створенню умов для виконання Уповноваженим покладених на нього завдань на належному рівні.

20. Порядок внесення змін до антикорупційної програми

20.1. Зміни до антикорупційної програми університету вносяться наказом ректора Університету після попереднього обговорення проекту змін.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення
корупції в університеті

І.В. Летік