



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор ХНМУ

Валерій КАПУСТНИК

«_____» «_____» 20 ____ р.

Звіт

**про виконання плану антикорупційних заходів та
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Харківського національного медичного університету
за 2023 рік**

У Харківському національному медичному університеті (далі – Університет) проводиться планомірна та неухильна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства. Питання посилення роботи з профілактики та запобігання проявам посадових зловживань, хабарництва та інших негативів проводилася відповідно до нової редакції Антикорупційної програми, затвердженої наказом ХНМУ № 21 від 10.02.2020 і Плану заходів Харківського національного медичного університету, спрямованих на запобігання та виявлення корупції на 2022-2023 роки, затверженого наказом ХНМУ № 299-Адм. від 28.12.2021 року, а саме:

– відділом кадрів спільно з юридичним відділом Університету систематично здійснюється моніторинг відділів, кафедр та інших підрозділів Університету щодо можливого реального чи потенційного конфлікту інтересів; під час прийому на роботу та переведення працівників враховуються вимоги антикорупційного законодавства із вказаного питання;

– на веб-сайті Університету опубліковано роз'яснення Міністерства юстиції України щодо правил декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру. При необхідності працівники відділу кадрів та юридичного відділу університету надають роз'яснення та відповіді на запитання щодо заповнення декларацій про майно, доходи та витрати і зобов'язання фінансового характеру, надають допомогу при їх заповненні. Відділ кадрів Університету систематично інформує працівників, які подають декларації, про терміни подання таких декларацій;

– юридичний відділ Університету проводить наполегливу роботу щодо надання роз'яснень, методичної та консультаційної допомоги з питань вимог антикорупційного законодавства. У газетах «Медичний університет» та на веб-сайті Університету опубліковано ряд матеріалів з викладенням основних положень закону України «Про запобігання корупції». Керівника кожного структурного підрозділу, а також всіх науково-педагогічних працівників ознайомлено (під розпис) з вимогами антикорупційного законодавства та відповідальністю за їх порушення;

– проведення всіх етапів вступної кампанії 2023 року в Університеті відбувалися в умовах відкритості, гласності та прозорості. За період прийому документів, під час проведення вступних випробувань та зарахування у ХНМУ не було виявлено жодної скарги щодо порушення гласності та прозорості у проведенні вступної кампанії цього року;

– з метою поліпшення умов реалізації конституційного права громадян на звернення, своєчасного та належного реагування на обґрутовані факти щодо порушення вимог законодавства в Університеті ведеться «Журнал реєстрації звернень

громадян» та «Журнал обліку особистого прийому громадян», затверджена та діє «Інструкція з діловодства за зверненням громадян в Харківському національному медичному університеті»;

– в Університеті ведеться постійний контроль за збереженням державного майна, щорічно проводиться його інвентаризація. З метою запобігання фінансовим правопорушенням постійно проводиться аналіз фінансової звітності для своєчасного виявлення та усунення можливих недоліків. Звітна інформація розташована на сайті університету у розділі «Діяльність університету»;

– з метою виховання відповідної культури, запобігання проявам шахрайства, плагіату, корупції у сфері освіти та науки залучено до роботи ГО «Студентське самоврядування ХНМУ» та студентський профком. Запроваджено різноманітні спільні формати лекційні, семінарські, практичні заняття, у тому числі з використанням інтернет - технологій, головним об'єктом яких є академічна доброчесність як обов'язкова умова довіри до результатів навчання та наукових досягнень.

Оцінка корупційних ризиків проводилася Комісією з оцінки корупційних ризиків (далі - Комісія), яка утворена наказом ректора Університету від 26.12.2022р. № 170/2022 адм. «Про комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ХНМУ у 2023 році». Комісією ідентифіковано корупційні ризики в діяльності Університету, здійснено опис та проведено їх оцінку.

Для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розворядчі акти, що регулюють діяльність університету, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявленіх корупційних ризиків за попередні періоди, анонімне анкетування осіб, які навчаються в Університеті.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

- надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб – втручання третіх осіб у діяльність приймальної комісії Університету або неповідомлення її членом про наявний конфлікт інтересів, що може привести до прийняття рішень щодо надання немотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Університету;

- непрозоре проведення процедур закупівель – отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможцем, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надання послуг, виконання робіт);

- виникнення конфлікту інтересів – можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів;

- необ'ективне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю – можливість отримання викладачами пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у складанні особами, які навчаються в Університеті поточного чи семестрового контролю;

- недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету – додержання законності при прийнятті локальних

актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству;

- ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів – неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може привести до прийняття неправомірних рішень;

- можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами – використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, у тому числі з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Університету; неповернення отриманих у персональне користування ресурсів Університету після звільнення з роботи;

- організація проведення конкурсного відбору наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників університету – можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей;

- неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»

- недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету комісією проведено:

- оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (додаток 1);
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2);
- оцінку корупційних ризиків за кількісним рівнем (додаток 3);
- оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток № 4).

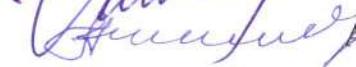
Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків розглянутий та погоджений Комісією на засіданні 22.12.2023р.

Голова Комісії:



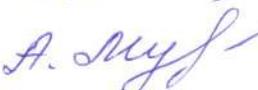
Іван. ЛЕТИК

Заступник голови Комісії:

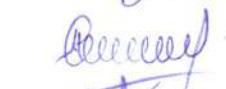


Антон ШАПКІН

Члени Комісії:



Анна МУЖЕЦЬКА



Аліна СТОЛБОВА



Катерина ТОПОЛЮК

Результати
оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб		2	
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів	1		
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1		
Ризик 6	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		2	
Ризик 7	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами		2	
Ризик 8	Організація проведення конкурсного відбору наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету	1		
Ризик 9	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

**Результати
оцінки наслідків корупційного правопорушення
або правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб		2	
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів		2	
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів університету	1		
Ризик 6	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		2	
Ризик 7	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами		2	
Ризик 8	Організація проведення конкурсного відбору наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету	1		
Ризик 9	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»		2	

**Результати оцінки корупційних ризиків
за кількісним рівнем**

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	Наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	2	2	4(2x2)	середня
Непрозоре проведення процедур закупівель	1	1	1(1x1)	низька
Виникнення конфлікту інтересів	1	2	2(1x2)	низька
Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1	1	1(1x1)	низька
Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1	1	1(1x1)	низька
Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при заалученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	2	2	4(2x2)	середня
Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	2	2	4(2x2)	середня
Організація проведення конкурсного відбору наукових, науково-	1	1	1(1x1)	низька

педагогічних та педагогічних працівників університету				
Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1	2	2(1x2)	низька

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Ідентифіковані ризики	Приоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (i) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1 Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	середня	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства	Приймальна комісія	Під час вступної компанії	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 2 Непрозоре проведення процедур закупівель	низька	Організація участі членів тендерного комітету в освітніх програмах та семінарах	Тендерний комітет	Постійно	Згідно заявок та вартості семінарів	Усунення корупційного ризику
Ризик 3 Виникнення конфлікту інтересів	низька	Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, розробка попереджень про обмеження, встановлені чинним законодавством	Відділ кадрів, структурні підрозділи	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 4 Необ'ективне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	низька	Проведення підсумкового контролю знань комісією у випадку виникнення підозри про необ'ективність оцінювання або наявності звернення осіб, які навчаються в Університеті	Директор ННІ ЯО ХНМУ, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 5 Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних активів Університету	низька	Систематичне проведення роботи з перегляду нормативно-правових актів	Юридичний відділ	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 6 Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та	середня	Проведення роз'яснювальної роботи з співробітниками, розробка попереджень про спеціальні	Юридичний відділ, керівники структурних підрозділів, відділів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику

дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		обмеження, встановлені чинним законодавством				
Ризик 7 Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	середня	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей обов'язкових випадках. При списанні товарно-матеріальних цінностей дотримуватися вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерія	Протягом року у встановленому законом строки	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 8 Організація проведення конкурсного відбору наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету	низька	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційна законодавством	Члени конкурсного комісії	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику. Високий рівень знань членів конкурсної комісії антикорупційного законодавства
Ризик 9 Неналежне виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми ХНМУ	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ, проректор з науково-педагогічної роботи Летік І.В. .Начальник відділу кадрів, Олентьев Р.В.	Протягом року, у встановлені законом строки	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників ХНМУ. Усунення корупційного ризику.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в ХНМУ, проректор з науково-педагогічної роботи



Іван ЛЕТИК