

КОМПЛЕКСНИЙ ПЛАН
роботи університету у 2024-2025 навчальному році

№	Назва заходів	Термін	Відповідальні та виконавці
I	Удосконалення системи управління якістю вищої медичної освіти, наукового, кадрового та матеріально-технічного потенціалу університету		Ректор університету
I.1	Подальший розвиток та удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності, організації освітнього процесу, проведення конкурентоспроможних наукових досліджень, системи внутрішнього управління, розвитку академічних свобод, кадрової політики, фінансово-економічного розвитку та іншої діяльності відповідно до вимог чинного законодавства та умов військового стану	Постійно	Ректор університету
I.2	Продовжити моніторинг ефективності, проведення аналізу та подальше удосконалення організаційної структури і системи управління університетом	Постійно	Ректор університету
I.3	Провести оновлення стратегії та стратегічного плану роботи університету на 2025-2035 роки	До грудня 2024 р.	Ректор університету
I.4	Продовжити розвиток автоматизованої системи управління та корпоративної інформаційної системи університету за рахунок аналізу її потенціалу, можливостей розвитку, пошуку нових інформаційних форм та засобів	Постійно	Ректор університету
I.5	Оптимізувати систему нормативно-правових документів університету з урахуванням змін, в законодавстві з питань вищої освіти та тенденцій реформування системи вищої освіти в державі, зовнішніх факторів впливу	Постійно	Ректор університету
I.6	Відповідно до рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, МОН України, Європейських стандартів і рекомендацій удосконалювати внутрішньоуніверситетську систему забезпечення якості освіти	Постійно	Ректор університету
I.7	Постійно проводити моніторинг та перегляд освітніх програм на всіх рівнях надання освітніх послуг; здійснювати заходи з самооцінювання та	Постійно	Ректор університету

	акредитації освітніх програм. Запроваджувати в навчальному процесі гнучкі освітні програми та навчальні плани. При їх розробці враховувати найновіші здобутки медичної і педагогічної науки		
I.8	Всебічно сприяти забезпеченню зростання наукового потенціалу та визнання університету на вітчизняному, європейському та світовому науковому рівні	Постійно	Ректор університету
I.9	Спрямувати зусилля на впровадження заходів з максимального збереження науково-педагогічного та професійного кадрового складу університету підрозділів університету, оптимізації кадрового потенціалу. Організувати роботу з підготовки якісного резерву управлінських кадрів на всіх ланках та напрямках діяльності закладу	Постійно	Ректор університету
I.10	Забезпечити раціональність комплектування штатів, прийняття об'єктивних рішень у галузі кар'єрного розвитку співробітників. Впроваджувати заходи якісного кадрового забезпечення всіх напрямків діяльності університету	Постійно	Ректор університету
I.11	Посилити роботу щодо аналізу стану та забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками університету. Розвиток внутрішньої системи підвищення кваліфікації.	Постійно	Ректор університету
I.12	Залучатися до діяльності з розроблення та подання ініціатив щодо вдосконалення нормативної правової бази вищої школи, громадських обговорень, комунікаційних заходів з цих питань.	Постійно	Ректор університету
I.13	Продовжити розвивати інтернаціоналізацію університету зокрема за рахунок: <ul style="list-style-type: none"> • укріплення позицій у міжнародному освітньо-науковому просторі; • розширенні форм міжнародного співробітництва із закордонними університетами, клініками та науковими центрами; • розширення участі у сумісних міжнародних проєктах, грантових конкурсах, міжнародних програмах тощо. 	Постійно	Ректор університету
I.14	Залучатися до діяльності з розроблення та подання ініціатив щодо вдосконалення нормативної правової бази вищої школи, громадських обговорень, комунікаційних заходів з цих питань.	Постійно	Ректор університету
I.15	Удосконалити методiku рейтингового оцінювання науково-педагогічної діяльності кафедральних колективів з метою стимулювання їх сталого	Постійно	Ректор університету

	розвитку, мотивування на підвищення якості роботи за показниками, які безпосередньо визначають ефективність діяльності університету, є суттєво впливовими і застосовуються у глобальних міжнародних та вітчизняних рейтингах; продовжувати розробку та адаптацію до вимог сучасності методології рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників університету.		
I.16	Провести роботу з розширення показників індивідуальної оцінки досягнень та трудової активності науково-педагогічних працівників в межах здійснення рейтингового оцінювання науково-педагогічної діяльності кафедральних колективів. Запровадити розробку та запровадження системи мотивації та розвитку персоналу, адекватної до поточних умов та викликів.	Постійно	Ректор університету
I.17	Забезпечити подальше впровадження принципів студентоцентрованості в освітній діяльності університету.	Постійно	Ректор університету
I.18	Оцінка можливостей та організація проходження міжнародної інституційної акредитації.	Постійно	Ректор університету
I.19	Продовжити розвиток системи післядипломної освіти, запровадити комплекс заходів з підвищення її конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг. Розробити дієву схему спрямовану на постійний моніторинг якості та рівня надання освітніх послуг на післядипломному етапі.	Постійно	Ректор університету
I.20	Продовжити заходи з активізації участі представників органів студентського самоврядування, студентської спільноти у роботі університету за всіма напрямками діяльності, зокрема у роботі Вченої ради, ректорату, деканатів, приймальної комісії, учених рад факультетів (інститутів). Посилити роль «зворотного зв'язку» при вивченні якості освітнього процесу в процесі залучення студентського активу до оцінки організації навчального процесу та оцінювання його якості.	Постійно	Ректор університету
I.21	Посилити розвиток існуючих форм і методів виховного процесу, спрямованих на стимулювання студентської молоді до громадської активності, свідомості і патріотизму. Організувати постійний пошук, аналіз та можливість впровадження кращих зразків та нових форм	Постійно	Ректор університету

	виховної роботи. Посилити виховну роботу серед студентів-іноземців.		
I.22	Проводити вичерпні заходи з попередження в структурних підрозділах університету ознак корупційних діянь, контролювати виконання положень «Антикорупційної програми Харківського національного медичного університету». Здійснювати заходи з попередження випадків сексизму та булінгу у житті університету на всіх етапах роботи.	Постійно	Ректор університету
I.23	Забезпечити стійкий фінансово-економічний стан університету, здійснювати всі заходи для стану та підвищення конкурентоспроможності університету на вітчизняному та міжнародному ринку вищої освіти.	Постійно	Ректор університету
I.24	Підвищити вимоги до цільового та економного використання асигнувань, встановлених кошторисами на відповідний бюджетний період, особливо в частині бюджетних асигнувань. Здійснювати постійний моніторинг виконання бюджету, з метою його оптимізації та враховуючи пріоритетні потреби та критично важливі проекти.	Постійно	Ректор університету

II	Організація та науково-методичне забезпечення навчального процесу на додипломному і післядипломному етапах здобуття вищої медичної освіти		
II.1	Продовжити розробку, оновлення та запровадження у навчальний процес сучасних освітніх програм з урахуванням найновіших здобутків медичної науки та вимог суспільства. Постійно оновлювати систему управління якістю надання освітніх послуг, розвивати форми внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.2	Продовжити заходи з акредитації освітніх програм відповідно до строків і планів акредитації. Удосконалення нормативного, методичного та інформаційного супроводу процесу внутрішнього моніторингу якості освіти, якості освітніх програм.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, в.о. відділу ліцензування, акредитації та рейтингування, декани факультетів, завідувачі кафедр

II.3	Продовжити оновлення програм навчальних дисциплін додипломної підготовки з урахуванням сучасних вимог до організації навчального процесу, нагальних проблем практичної та військової медицини; організувати низку організаційно-методичних заходів з консультування та навчання відповідальних за організаційно-методичну роботу на кафедрах Університету, в тому числі з питань видання навчально-методичної літератури та дотримання вимог системи «Шлях книги»; організувати проведення щорічної навчально-методичної конференції ХНМУ.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.4	Підвищити активність викладачів у вихованні творчої особистості студентів, індивідуалізації навчання, передбачити формування персональних програм, що враховують вимоги навчального плану та особистісні якості студентів	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.5	Організувати роботу зі створення системи і технологій формування індивідуальних освітніх траєкторій підготовки магістрів та бакалаврів, що зможе забезпечити навчання за індивідуальним навчальним планом, який передбачає самостійний вибір професійних компетенцій, розробити та впровадити механізм стимулювання та контролю самостійної роботи студентів при вивченні дисциплін	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.6	Продовжити втілення заходів з повного переходу на використання виключно електронного журналу, електронної відомості. Зобов'язати керівників структурних підрозділів максимально повно використовувати інформаційні ресурси університету для підвищення якості надання медичної освіти.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.7	Забезпечувати умови для прозорості діяльності всіх навчальних структур університету з метою упередження можливих корупційних дій, особливо при проведенні оцінювання результатів академічної діяльності осіб, що навчаються. Широко залучати студентський актив до організації належних умов проведення освітнього процесу та оцінки його якості	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.8	Подальше забезпечувати модернізацію матеріально-технічного та програмного забезпечення освітнього процесу, розширення застосування інформаційно-освітніх веб-технологій та технологій віртуальної реальності в освітньому процесі	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів,

			завідувачі кафедр
II.9	Широке залучення інтерактивних та симуляційних методів навчання та контролю рівня знань. Розвиток центру симуляційного навчання як передового навчально-наукового практичного центру підготовки медичних кадрів з питань опанування практичними навичками і застосування найсучаснішого симуляційного обладнання	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.10	Забезпечити підвищення рівня психологічного та соціального благополуччя здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників шляхом широкого запровадження елементів психоосвіти; налагодження науково-практичного співробітництва з ЗВО України та зарубіжжя з метою підвищення ефективності діяльності Психологічної служби; підвищення якості психологічної допомоги здобувачам вищої освіти та науково-педагогічним працівникам; продовжити та актуалізувати відповідно до сучасних вимог роботу «Школи молодого викладача» та «Школи досвідченого лектора».	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.11	Забезпечити проведення аналізу якості підготовки програм навчальних дисциплін та силабусів, провести необхідні заходи із покращення їх якості, відповідності змісту освітніх компонентів сучасним досягненням в сфері медицини, тенденціям розвитку сфери охорони здоров'я, запитам та потребам ринку праці	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.12	Провести заходи з ліцензування освітніх послуг на рівні післядипломної освіти відповідно до плану. Забезпечити відповідно до потреб медичної галузі регіону проведення необхідних обсягів післядипломного підвищення кваліфікації лікарів шляхом тематичного удосконалення, циклів спеціалізації за акредитованими спеціальностями в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які є актуальними в нашому та сусідніх регіонах, з використанням сучасної бази навчально-науково-виробничих об'єднань, науково-дослідних інститутів та профільних кафедр університету	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.13	Продовжувати роботу з сприяння працевлаштування та контролю за	Протягом	Проректор з науково-

	доїздом випускників Харківського національного медичного університету до інтернатури шляхом тісної співпраці ННІПО ХНМУ з державною службою зайнятості, лікувальними установами та ДООЗ Харківської обласної державної адміністрації та роботу з надання одноразової грошової допомоги.	навчального року	педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.14	Забезпечити контроль за викладанням військово-медичної та військово-спеціальної підготовки на післядипломному етапі навчання фахівців та питань надання домедичної допомоги та першої невідкладної медичної допомоги при надзвичайних станах та у особливий період для волонтерів, окремих категорій немедичних працівників, військовослужбовців.	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.15	Продовжувати впровадження дистанційних форм навчання при підготовці лікарів-інтернів та підвищенні кваліфікації лікарів	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.16	Забезпечити необхідні обсяги підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників Харківського національного медичного університету та інших медичних навчальних закладів	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.17	Оновити вимоги до комплексу навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів та оптимізація переліку документів, документообігу та комунікації кафедр і підрозділів. Відновлення практики проведення «Школи гарантів освітніх програм» та «Школи завучів». Оптимізувати систему збору, збереження та забезпечення відповідності НПП Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.18	Посилити консультативну роботу з питань видання навчально-методичної літератури на кафедрах і в структурних підрозділах університету. Навчально-методичному кабінету та головам методичних комісій чітко притримуватись сучасних вимог до організації навчального процесу при організації роботи з оновлення програм освітніх компонентів додипломної підготовки	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.19	Забезпечувати збереження бібліотечних фондів університету, вживати заходи з ліквідації заборгованості літератури користувачами.	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-

	Продовжувати формування цифрового освітньо-наукового середовища університету, пошук повнотекстових е-ресурсів для підтримки дистанційного навчання та організувати доступ до них. Здійснювати придбання сучасних вітчизняних та світових видань наукового та навчального характеру		педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, завідувачі кафедр
II.20	Забезпечувати безперебійне функціонування інформаційно-технологічної системи Репозитарію ХНМУ, оновлення програмного забезпечення та автоматизованого обміну даними між системами DSpace та ORCID; вдосконалювати ієрархічну структуру архіву відповідно до реорганізації (або зміни назв) структурних підрозділів університету; здійснювати координацію систематичного наповнення колекцій; проводити на постійній основі заходи з навчання й консультування авторів-співробітників університету щодо самоархівування матеріалів	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, завідувачі кафедр
II.21	Здійснювати бібліометричний моніторинг персональних профілів науковців ХНМУ в наукометричних базах даних і системах ідентифікації авторів, проводити на постійній основі заходи з навчання й консультування науковців університету щодо роботи з міжнародними наукометричними базами Web of Science та Scopus	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, завідувачі кафедр
II.22	Проводити культурно-просвітницьку роботу з залученням структурних підрозділів університету; завершити реалізацію плану на 2024 рік з популяризації української мови, культури, традицій; продовжити вдосконалення відповідних напрямів роботи з урахуванням впровадження змішаної форми навчання в університеті; постійно розширювати спектр інформаційно-бібліотечних послуг	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки
II.23	Запровадити видачу документів в автоматизованому режимі в бібліотеці Медичного фахового коледжу ХНМУ з початком 2024/2025 навчального року	Протягом навчального року	Директор Наукової бібліотеки, директор Медичного фахового коледжу ХНМУ
II.24	Регулярно проводити інформаційно-агітаційні заходи, активно впроваджувати новітні способи їх проведення в рамках профорієнтаційної роботи Приймальної комісії серед студентів медичних вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації та середнього медичного персоналу лікувально-профілактичних закладів,	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар приймальної комісії, директори ННІ, декани

	серед випускників загальноосвітніх шкіл м. Харкова, Харківської області та прилеглих регіонів, з метою підвищення їх інформованості про університет та можливостей продовження професійної освіти		факультетів, завідувачі кафедр
II.25	Передбачити заходи, спрямовані на своєчасне оновлення та внесення відповідних змін в програмне забезпечення роботи Приймальної комісії положень Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2025 році, а саме оновлення програмного функціоналу модулю «Абітурієнт» АСУ, своєчасне встановлення зв'язку між ЄДЕБО та власним програмним забезпеченням АСУ ХНМУ	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар приймальної комісії, директор ННІ ЯО, декани факультетів
II.26	Забезпечити дієву роботу структурних підрозділів та відділів університету, що відповідають за діяльність та розвиток навчально-виховного, наукового та методичного напрямків роботи університету серед іноземних студентів. Продовжити розширення напрямів діяльності Навчально-наукового інституту з підготовки іноземних громадян ХНМУ з метою забезпечення ефективної підготовки іноземних громадян упродовж всього терміну їх перебування у ХНМУ.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, голови профільних методичних комісій, завідувачі кафедр
II.27	Вжити необхідних заходів, спрямованих на збереження якісного контингенту іноземних студентів в умовах військового стану.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.28	Продовжити співпрацю із закордонними медичними установами з метою укладання договорів про навчання студентів-іноземців в рамках програми подвійних дипломів.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПІГ ХНМУ, начальник міжнародного відділу
II.29	Продовжити діяльність ННІ ПІГ на підвищення якості освіти іноземних громадян, в тому числі збільшення абсолютної і якісної успішності за результатами семестрового контролю, поліпшення результатів складання ЄДКІ 1-го та 2-го етапів. Враховувати відсоток випускників, які склали з першої спроби кваліфікаційний іспит на батьківщині або за кордоном як критерій якості підготовки.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПІГ ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.30	Вжити заходів для забезпечення проведення дистанційного та, за можливістю, оф-лайн набору іноземних студентів на 1-й курс. Впроваджувати організаційні заходи з укладання договорів з	Протягом навчального року	Директор ННІ ПІГ, заступники директора ННІ ПІГ

	партнерськими організаціями в країнах походження іноземних абітурієнтів та попереднього відбору кандидатур на навчання та перевірку рівню їх знань отриманих раніше.		
II.31	Продовження підготовки спеціалістів з клінічної ординатури	Протягом навчального року	Директор ННІ ПІГ, директор ННІ ПО
II.32	Анонсування та організація набору випускників університету до первинної спеціалізації «Загальна лікарська практика» для іноземців англійською мовою, програма якої затверджена наказом МОЗ України №1335 від 29 липня 2024 року.	Серпень, вересень	Директор ННІ ПІГ, директор ННІ ПО
II.33	Вжити необхідних заходів щодо розробки індивідуальних навчальних планів на основі програми первинної спеціалізації «Загальна лікарська практика» для іноземців та осіб без громадянства.	Серпень, вересень	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, завідувачі кафедр
II.34	Визначити бази стажування для іноземців та осіб без громадянства за спеціальністю «Загальна лікарська практика» на базі закладів охорони здоров'я, які визначено МОЗ базами стажування лікарів-інтернів і в яких забезпечено виконання вимог щодо знання англійської мови згідно з Положенням про інтернатуру.	Серпень, вересень	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, завідувачі кафедр

III.	Наукова діяльність		Проректор з наукової роботи
III.1.	Пріоритетними напрямками наукової роботи у 2024-2025 н. р. вважати такі: <ul style="list-style-type: none"> - грантове фінансування; - збереження і розвиток кадрового потенціалу; - розвиток матеріально-технічної бази наукових досліджень; - запровадження засад відкритої науки; - академічну доброчесність 	Постійно	Проректор з наукової роботи
III.2.	При організації та проведенні наукових досліджень зосередити зусилля на таких завданнях: <ul style="list-style-type: none"> - розробка й реалізація концепції відкритої науки в Університеті; - реалізація «мобілізаційної» моделі виконання наукових досліджень; - створення науково-практичних центрів, орієнтованих на розв'язання пріоритетних наукових проблем та комерційне 	Постійно	Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів , Рада Наукового товариства студентів, аспірантів,

	<p>впровадження наукових результатів;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подальша модернізація матеріально-технічної бази наукових досліджень з концентрацією ресурсів у НДІ експериментальної та клінічної медицини ХНМУ; - збільшення фінансування наукових досліджень за рахунок міжнародних грантів; - розширення фундаментальних наукових досліджень; - опрацювання можливостей використання технологій штучного інтелекту в діяльності Університету; - забезпечення охорони інтелектуальної власності Університету; - подальша реалізація Програми підтримки і преміювання за досягнення високих наукових результатів, використання гнучкої системи матеріального і морального стимулювання та відповідальності учасників науково-дослідних робіт; - подальше покращення позицій університету в наукометричних базах Web of Science, Scopus, Google Scholar; - участь у національних та світових рейтингах ЗВО; - реалізація засад академічної доброчесності; - розвиток партнерських взаємин із науково-дослідними інститутами НАН та НАМН України, спільне використання науково-технічного обладнання в дослідженнях та підготовці лікарів 		<p>докторантів і молодих вчених</p>
<p>III.3</p>	<p>Пріоритетними показниками результативності наукової діяльності співробітників і підрозділів Університету вважати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - індекс Гірша, кількість, інтернаціональність та цитованість публікацій у виданнях наукометричних баз Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar; - ступінь використання наукових результатів в освітньому процесі та медичній практиці; - викладання на основі нових знань, отриманих в результаті проведення наукових досліджень 	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів</p>
<p>III.4.</p>	<p>Продовжити впровадження засад концепції «навчання через дослідження», спрямувавши зусилля на:</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з науково-педагогічної роботи,</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - методичному, науковому, матеріально-технічному супроводі; - залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах; - забезпечення участі студентів у складі наукових груп з проведення наукових досліджень; - висвітлення результатів наукових досліджень студентів на Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт; - активізацію роботи кафедральних колективів зі студентами з груп поглибленого вивчення дисциплін у напрямку їх індивідуальної підготовки до участі у студентських міжнародних та державних предметних олімпіадах, міжвузівських конференціях 		<p>проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених</p>
III.5.	<p>Для підвищення якості підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (аспірантура, докторантура) забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ефективну підготовку докторів філософії за спеціальностями «Медицина», «Стоматологія», «Технології медичної діагностики та лікування», «Педіатрія»; - впровадження у навчальний процес результатів дисертаційних досліджень; - подальше впровадження системи матеріального і морального стимулювання наукових керівників аспірантів і здобувачів, які підготували до захисту дисертації; - проведення системної роботи з випускниками для залучення їх до аспірантури 	Протягом навчального року	<p>Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів</p>
III.6	<p>Для розвитку студентської науки передбачити:</p> <ul style="list-style-type: none"> - впровадження методик, що розвивають навички дослідницької та проектної роботи у студентів; - удосконалення роботи системи студентських наукових гуртків, наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених ХНМУ; - підвищення якості та збільшення кількості конкурсних наукових робіт студентів ХНМУ; - участь студентів у наукових заходах інших закладів вищої освіти; - участь студентів у конкурсах наукових фондів, у конкурсах на отримання грантів; 	Постійно	<p>Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - популяризацію та розвиток культури академічної доброчесності серед студентів ХНМУ; - удосконалення рейтингової системи оцінювання наукової активності студентів. 		
III.7	<p>З метою удосконалення та розвитку інформаційної та видавничої діяльності запровадити заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з підвищення наукового рівня наукових видань ХНМУ; - з виконання умов для включення видань ХНМУ в профільні міжнародні системи цитування, такі як Scopus, Web of Science, Web of Knowledge, Springer та ін. 	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів , редакційно-видавничий відділ
III.8.	Продовжити заходи щодо недопущення плагіату, фальсифікації, фабрикації та інших форм академічної недоброчесності в університеті	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів , Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.9.	<p>Інтенсифікувати роботу з розширення міжнародних зв'язків університету, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практики стажування молодих науковців і викладачів за кордоном; - запрошення до ХНМУ провідних іноземних науковців для читання лекцій і виконання наукових досліджень; - розширення тематики університетських олімпіад з міжнародною участю. 	Постійно	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, керівники наукових підрозділів , Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

IV	Міжнародна діяльність		
IV.1	Продовжити розбудову стратегічного співробітництва в межах існуючих договорів, меморандумів з міжнародними організаціями, зарубіжними навчальними та науково-практичними закладами з метою участі в міжнародних програмах і проєктах за відповідними напрямками для чого:	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника

	<ul style="list-style-type: none"> • провести детальний аналіз усіх існуючих договорів та меморандумів з міжнародними організаціями та закладами, щоб виявити можливості для активізації співпраці; • визначити конкретні цілі для кожного напрямку співпраці, зокрема, кількість нових програм, кількість студентів та викладачів, залучених до міжнародних проєктів; • впровадити систему моніторингу і звітності щодо виконання договорів та меморандумів; • розширити коло потенційних партнерів шляхом участі у міжнародних освітніх і наукових заходах. 		<p>відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів</p>
IV.2	<p>Впроваджувати заходи з підвищення міжнародної активності серед співробітників кафедр, відділів, структурних підрозділів університету до співробітництва у рамках міжнародних меморандумів і договорів.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів</p>
IV.3	<p>Посилити міжнародну академічну мобільність студентів, аспірантів, викладачів та фахівців шляхом збільшення кількості програм обміну з іноземними навчальними закладами, розширення можливостей для вивчення англійської мови, включаючи безкоштовні курси для студентів та співробітників, а також продовження інформаційних кампаній для популяризації програм міжнародної академічної мобільності через соціальні мережі, вебсайт університету та внутрішні інформаційні ресурси</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів</p>
IV.4	<p>Інтенсифікувати роботу зі створення та підтримки позитивного іміджу університету (оновлення існуючих промо-роликів, буклетів та презентацій, акцентуючи увагу на досягненнях університету в міжнародній сфері). Регулярне оновлення англійської версії сайту університету, додаючи новини, історії успіху та інформацію про</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани</p>

	міжнародні проєкти та програми, організація та участь в іміджевих заходах, таких як міжнародні виставки, форуми, конференції, та активна робота над входженням до популярних міжнародних рейтингів університетів шляхом аналізу критеріїв оцінки та впровадження необхідних змін.		факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів
IV.5	Посилення ролі кафедральних колективів у формуванні проєктних ідей та апікаційних заявок для отримання грантів міжнародних програм через проведення тренінгів з грантрайтингу для викладачів та науковців, створення або розширення існуючих наукових груп, які займаються розробкою проєктів та написанням грантових заявок.	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів

V	Навчально-виховна робота, робота з соціологічного та психолого-педагогічного супроводу навчального процесу		
V.1	Активізувати заходи з набуття студентською молоддю патріотичного досвіду, на основі готовності до участі в процесах державотворення. Продовжувати налагодження співпраці з військовими формуваннями України, всіляко допомагати ім. різними видами благодійної допомоги, значно покращити роботу з відзначання подвигів українського народу, випускників університету, проявлених під час захисту суверенітету, територіальної цілісності та недоторканості України.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПІГ, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.2	Підвищити рівні проведення просвітницьких заходів, форумів, конференцій, круглі столи, зустрічі студентів з ветеранами, викладачами, студентами, випускниками та тими, хто наближає перемогу. Організувати вшанування студентів, викладачів, випускників, які віддали своє життя за незалежність України 2014-2024 (можливо електронний ресурс «Книга пам'яті»)	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр керівники структурних підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.3	Сприяти волонтерським проєктам, спрямованих на залучення	Протягом	Проректори з науково-

	колективів студентів факультетів, студентської молоді до благодійних, соціальних ініціатив на підтримку сил оборони, внутрішньо переміщених осіб, постраждалих внаслідок російської агресії, дітей, сиріт та дітей з вадами, які знаходяться в лікарнях та інтернатах. Для чого молодіжній та профспілковій організаціям в своїй роботі продовжити виготовлення роликів, які характеризують основні здобутки по різних проектах роботи молодіжних організацій.	навчального року	педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр керівники структурних підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.4	Активізувати науково-дослідну та освітньо-просвітницьку роботу, яка передбачає відновлення історичної пам'яті про тривалі державницькі традиції України (Київська Русь, Велике князівство Литовське, Річ Посполита, Військо запорізьке, Гетьманщина, діяльність Українських Урядів 1917-1921рр. тощо) із застосуванням регіональних традицій, свідчень усної історії, національно-визвольної боротьби українського народу.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів
V.5	Розробка відповідних тренінгів та семінарів по роботі зі студентами заступниками деканів з виховної роботи і поширення практики тренінгів на співробітників кафедральних колективів, для кураторів академічних груп.	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директори ННІ, декани факультетів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.6	Популяризувати досвід та кращі практики діяльності українських університетів щодо виховної роботи серед студентів її різнопланового передового досвіду та головне допомагати силам оборони України.	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директори ННІ, в в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, ГО «Студентська рада ХНМУ»

VI	Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу та наукової діяльності		
VI.1.	Продовжити проведення заходів з підвищення ефективності кадрової політики, взявши до уваги тенденції та проблеми, які були викликані військовими діями. зі спрямуванням на збереження і оптимізацію	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів,

	кадрового складу кафедральних колективів; формування дієвого кадрового резерву		в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи,
VI.2	Забезпечити суворе дотримання вимог законодавчих та нормативних чинних актів щодо організації конкурсів на посади професорсько-викладацького складу, здійснювати ретельний контроль за дотриманням конкурсного відбору претендентів	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу кадрів
VI.3	Активізувати участь у заходах з запрошення до проведення навчального процесу та наукових досліджень в університеті провідних науковців України та зарубіжжя. Активно залучати до науково-педагогічної роботи фахівців-практиків, а також талановитих випускників Університету та інших закладів вищої освіти	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, в.о. начальника відділу кадрів, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники підрозділів
VI.4	Оптимізувати у відповідності до вимог сьогодення заходи, які спрямовані на підготовку науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Вживати заходи щодо вдосконалення заходів спрямованих на підтримку здобувачів наукового ступеня та вченого звання, науково-педагогічних працівників, які активно виконують науково-дослідну, міжнародну, методичну роботу	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, в.о. начальника відділу кадрів, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, завідувачі кафедр
VI.5	Посилити роботу, яка спрямована на своєчасне підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками університету впровадивши ретельні інструменти її аналізу та забезпечення. Продовжити розширення та розвиток внутрішньої системи підвищення кваліфікації університету.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу кадрів,
VI.6	За рахунок розвитку внутрішньої системи підвищення кваліфікації, використання можливостей міжнародної співпраці, розвиненню системі академічної мобільності науково-педагогічного персоналу, формуванню індивідуальних траєкторій розвитку викладачів створити умови для збереження і розвитку кадрового потенціалу університету зокрема в	Постійно	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, директори ННІ, в.о. начальник відділу кадрів,

	умовах військового стану		в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків та грантової роботи, завідувачі кафедр
--	--------------------------	--	---

VII	Лікувально-профілактична робота кафедр та інститутів університету		
VII.1	Проводити подальшу консолідацію роботи кафедральних колективів по збереженню кількості існуючих клінічних баз, з метою можливості забезпечення практичної складової освітнього процесу з підготовки лікарських кадрів, подальший розвиток і удосконалення співробітництва з органами практичної охорони здоров'я.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, завідувачі кафедр
VII.2	Забезпечити більш активну участь науково-педагогічних працівників клінічних кафедр в реалізації завдань практичної охорони здоров'я, із надання різнопрофільної медичної допомоги населенню, тимчасово переміщеним особам та військовослужбовцям Збройних Сил на клінічних базах кафедр в умовах введеного в країні воєнного стану.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі кафедр
VII.3	Активізувати роботу фахівців клінічних кафедр щодо впровадження нових лікувально-діагностичних методик, забезпечення покращення якості та наукової обґрунтованості всіх видів медичної допомоги	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі клінічних кафедр
VII.4	Вважати пріоритетним забезпечення проходження навчання професійним та особистим навичкам науково-педагогічних працівників клінічних кафедр, лікарів, медичного та адміністративного персоналу університетських клінік для можливості подальшої роботи з НСЗУ за програмами медичних гарантій для населення.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, проректор з наукової роботи, проректор з наукової роботи, керівники університетських клінік

VIII	Фінансово-господарське забезпечення діяльності університету		
VIII.1	Зосередити увагу на вирішенні нагальних питань матеріально-технічного, фінансового забезпечення діяльності університету, особливо	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних

	повноцінного та якісного навчального процесу на всіх напрямках і рівнях надання освітніх послуг. Докласти зусиль для забезпечення максимально доступного рівня безпеки при можливому початку проведення очних занять в університеті під час військового стану		питань, головний бухгалтер
VIII.2	Проводити аналіз зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел і перспектив отримання надходжень.	Постійно	Заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.3	Активно проводити пошук та залучення додаткових джерел фінансування, розширювати платні освітні й інші послуги, забезпечити диверсифікацію доходів від наукової й інноваційної діяльності, підвищуючи їх роль в бюджеті університету, зокрема можливість доповнення та розширення переліку платних послуг: <ul style="list-style-type: none"> • розробка та впровадження платних курсів, тренінгів та сертифікаційних програм для медичних працівників; • розширення комерційних дистанційних освітніх програм для залучення як вітчизняних так і міжнародних студентів; • підтримка стартапів та інноваційних проектів, здатних генерувати доходи; • розширення та модернізація університетських клінік для надання високоякісних медичних послуг; • впровадження нових методів лікування та діагностики; • розширення спектру медичних послуг, що надаються університетськими клініками; • залучення фінансування через проведення більшої кількості клінічних випробувань нових медичних препаратів та технологій. • активна участь у конкурсах на отримання державних грантів. 	Протягом навчального року	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.4	Зосередити увагу на вирішенні нагальних питань для забезпечення освітнього та наукового процесу сучасними технологіями на всіх напрямках та рівнях надання освітніх послуг; поступово збільшувати оснащення на кафедрах університету спеціальним медичним обладнанням.	Протягом навчального року	Проректор з АГР, проректори з наукової, науково-педагогічної роботи; директори клінік, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.5	Підвищити вимоги до цільового та економного використання	Постійно	Проректор з АГР, заступник

	асигнувань, встановлених кошторисами на відповідний бюджетний період. Розглянути можливість поліпшення фінансової підтримки участі представників університету у наукових заходах, у тому числі закордонних		ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.6	Контролювати дотримання нормативних вимог у господарсько-фінансовій роботі, проводити своєчасне та достовірне складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.7	Провести оцінку та адаптацію інфраструктури університету до умов воєнного часу, включаючи евакуаційні плани та безпекові заходи, провести заходи щодо забезпечення резервних джерел живлення, зв'язку та захисту інформаційних систем університету від можливих кібер-атак. Підтримання створених укриттів в належному стані.	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.8	Забезпечити проведення відповідних заходів спрямованих на підготовку університету до роботи в осінньо-зимовий період зосередивши увагу на доцільності використання матеріальних ресурсів та питаннях їх максимальної економії. Забезпечити можливе функціонування соціально-побутової сфери університету в осінньо-зимовий період за умови максимального використання та впровадженні енергоощадних (у т.ч. високо інноваційних) технологій	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.9	Забезпечити, за можливості, спрямування коштів загального та спеціального фондів на подальше поліпшення соціального захисту студентів (сиріт, інвалідів, учасників бойових дій та їхніх дітей) та працівників, підготовку університету до роботи в осінньо-зимовий період.	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.10	Підтримувати санітарно-технічні й електричні мережі навчальних корпусів і гуртожитків в належному стані, проводити благоустрій підлеглих територій університету відповідно до санітарних норм.	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.11	Проводити, у відповідності до чинного законодавства, фінансову підтримку діяльності органів студентського самоврядування; забезпечувати підтримку незахищених категорій студентської молоді (учасників бойових дій та їхніх дітей, інвалідів, сиріт та інших незахищених категорій населення)	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер