

**КОМПЛЕКСНИЙ ПЛАН**  
роботи університету у 2023-2024 навчальному році

№	Назва заходів	Термін	Відповідальні та виконавці
I	<b>Удосконалення системи управління якістю вищої медичної освіти, наукового, кадрового та матеріально-технічного потенціалу університету</b>		Ректор університету
I.1	Організувати роботу університету з метою збереження та максимально можливого розвитку напрацювань за всіма напрямками, зокрема з удосконалення внутрішньоуніверситетської системи забезпечення якості освітньої діяльності, організації освітнього процесу, проведення конкурентоспроможних наукових досліджень, системи внутрішнього управління, розвитку академічних свобод, кадрової політики, фінансово-економічного розвитку та іншої діяльності відповідно до вимог чинного законодавства та умов військового стану	Постійно	Ректор університету
I.2	Продовжити моніторинг ефективності, проведення аналізу та подальше удосконалення організаційної структури і системи управління університетом	Постійно	Ректор університету
I.3	Продовжити розвиток автоматизованої системи управління та корпоративної інформаційної системи університету, розвиток всіх складових дистанційного управління та надання освітніх послуг, можливостей і засобів роботи у віддаленому форматі за рахунок аналізу їх можливого потенціалу, розвитку та пошуку нових форм і відповідного програмного забезпечення	Постійно	Ректор університету
I.4	Постійно проводити моніторинг та перегляд освітніх програм на всіх рівнях надання освітніх послуг. Організувати проведення обґрунтованого і ефективного об'єму і переліку заходів з самооцінювання освітніх програм. Запроваджувати в навчальному процесі гнучкі освітні програми та навчальні плани. Враховувати при їх розробці найновіші здобутки медичної і педагогічної науки	Постійно	Ректор університету
I.5	Всебічно сприяти забезпеченню зростання наукового потенціалу та визнання університету на вітчизняному, європейському та світовому		

	науковому рівні		
I.6	Спрямувати зусилля на впровадження заходів з максимального збереження науково-педагогічного та професійного кадрового складу університету підрозділів університету, оптимізації кадрового потенціалу. Організувати роботу з підготовки якісного резерву управлінських кадрів на всіх ланках та напрямках діяльності закладу	Постійно	Ректор університету
I.7	Забезпечити раціональність комплектування штатів, прийняття об'єктивних рішень у галузі кар'єрного розвитку співробітників. Впроваджувати заходи якісного кадрового забезпечення всіх напрямків діяльності університету	Постійно	Ректор університету
I.8	Посилити роботу щодо аналізу стану та забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками університету. Зокрема за рахунок розвитку внутрішньої системи підвищення кваліфікації. Посилити міжнародну складову цього напрямку роботи	Постійно	Ректор університету
I.9	Розвивати інтернаціоналізацію університету через укріплення позицій у міжнародному освітньо-науковому просторі, розширення форм міжнародного співробітництва із закордонними університетами, клініками та науковими центрами, зокрема шляхом участі у сумісних міжнародних проєктах, грантових конкурсах, міжнародних програмах тощо	Постійно	Ректор університету
I.10	Поширити участь у діяльності з розроблення та подання ініціатив щодо вдосконалення нормативно-правової бази вищої (зокрема медичної) освіти, громадських обговорень, комунікаційних заходів з цих питань	Постійно	Ректор університету
I.11	Забезпечити подальше впровадження принципів студентоцентрованості в освітній діяльності університету	Постійно	Ректор університету
I.12	Продовжити розробку нових та розвиток діючого комплексу заходів, спрямованих на просування культури якості освіти в ХНМУ. Розробка та запровадження системи мотивації та розвитку персоналу, адекватної до поточних умов та викликів	Постійно	Ректор університету
I.13	Організація проходження проміжної перевірки щодо інституційної акредитації в Незалежному агентстві акредитації та рейтингу	Постійно	Ректор університету
I.14	Продовжити розвиток системи післядипломної освіти, запровадити комплекс заходів з підвищення її конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг за рахунок ліцензування нових напрямків діяльності, запровадження інтерактивних методів навчання в інтернатурі, нових	Постійно	Ректор університету

	форм підвищення кваліфікації, посилення ефективності міжнародної співпраці та участі в грантових проектах. Закінчити процеси адаптації та злагодженості нових кафедр інституту		
I.15	В умовах сучасності максимально активізувати участь представників органів студентського самоврядування, студентської спільноти у роботі університету за всіма напрямками діяльності, зокрема у роботі Вченої ради, ректорату, деканатів, приймальної комісії, учених рад факультетів (інститутів). Створювати, за вимогами чинного законодавства, належні умови та забезпечувати фінансування діяльності органів студентського самоврядування	Постійно	Ректор університету
I.16	Продовжити постійне залучення студентського активу до оцінки організації навчального процесу та оцінювання його якості. Регулярно проводити «студентський моніторинг якості навчання» (особливо посилити роль зворотного зв'язку при вивченні якості освітнього процесу)	Постійно	Ректор університету
I.17	Посилити розвиток існуючих форм і методів виховного процесу, спрямованих на стимулювання студентської молоді до громадської активності, свідомості і патріотизму. Організувати постійний пошук, аналіз та можливість впровадження кращих зразків та нових форм виховної роботи. Посилити виховну роботу серед студентів-іноземців	Постійно	Ректор університету
I.18	Проводити вичерпні заходи з попередження в структурних підрозділах університету ознак корупційних діянь, контролювати виконання положень «Антикорупційної програми Харківського національного медичного університету». Здійснювати заходи з попередження випадків сексизму та булінгу у житті університету на всіх етапах роботи	Постійно	Ректор університету
I.19	Забезпечити проведення заходів диверсифікації джерел фінансування університету, удосконалення системи фінансового забезпечення, підвищити ефективність використання коштів у сучасних соціально-економічних реаліях для сталого розвитку всіх напрямків діяльності університету	Постійно	Ректор університету
I.20	Продовжити роботу зі збереження та розвитку існуючої матеріально-технічної бази закладу та всіх його підрозділів, зокрема за рахунок організації безпечних умов для проведення роботи на навчання на всіх існуючих рівнях	Постійно	Ректор університету

<b>II</b>	<b>Організація та науково-методичне забезпечення навчального процесу на додипломному і післядипломному етапах здобуття вищої медичної освіти</b>		
II.1	Продовжити розроблення, оновлення та запровадження в навчальний процес сучасних освітніх програм з урахуванням найновіших здобутків медичної науки та вимог суспільства. Постійно оновлювати систему управління якістю надання освітніх послуг, розвивати форми внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності. Проводити удосконалення нормативного, методичного та інформаційного супроводу процесу внутрішнього моніторингу якості освіти, якості освітніх програм	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.2	Продовжити заходи з акредитації освітніх програм «Управління у сфері охорони здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти, «Сестринська справа», «Соціальна робота», «Фізична терапія, ерготерапія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.3	Забезпечити проведення аналізу якості підготовки програм навчальних дисциплін та силабусів, провести необхідні заходи із покращення їх якості, відповідності змісту освітніх компонентів сучасним досягненням в сфері медицини, тенденціям розвитку сфери охорони здоров'я, запитам та потребам ринку праці, нагальним проблемам практичної та військової медицини.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.4	Розширити систему регулярних та тематичних соціологічних досліджень та забезпечити ефективне їх опрацювання та вжиття необхідних заходів за їх результатами.	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.5	Організувати роботу з розвитку системи і технологій формування індивідуальних освітніх траєкторій підготовки магістрів та бакалаврів, розробити та впровадити механізм стимулювання, контролю самостійної роботи студентів при вивченні дисциплін	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, гаранті освітніх програм, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.6	Продовжити втілення заходів з максимального використання сучасних інформаційних форм та інформаційних ресурсів університету для	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи,

	висвітлення, контролю та підвищення якості надання медичної освіти. Зобов'язати керівників структурних підрозділів максимально повно використовувати наявні інформаційні засоби		директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.7	Забезпечувати умови для прозорої діяльності всіх навчальних структур університету з метою упередження можливих корупційних дій, особливо при проведенні оцінювання результатів академічної діяльності осіб, що навчаються. Широко залучати студентський актив до організації належних умов проведення освітнього процесу та оцінки його якості	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.8	Забезпечити активізацію розробки і атестації дистанційних курсів для освітніх компонентів всіх ОПП, що реалізуються в університеті, з урахуванням частки дистанційного навчання та військово-політичної ситуації в країні. Забезпечити розміщення матеріалів для всіх освітніх компонентів, для всіх ОПП на дистанційній платформі Moodle	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.9	Подальший розвиток системи дистанційної освіти продовжити у напрямку розробки Концепції змішаного навчання; - визначення оптимальних корпоративних платформ і сервісів для реалізації цілей дистанційного елементу навчального процесу; розроблення методології педагогіки дистанційного та змішаного навчання; - розширення можливостей використання навчальних відеофільмів, створення відеоматеріалів з підготовки до складання ОСК(П)І. Створити систему об'єктивної оцінки засвоєних студентами професійних компетенцій	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.10	Проводити подальшу модернізацію матеріально-технічного та програмного забезпечення освітнього процесу, розширення застосування інформаційно-освітніх веб-технологій, технологій віртуальної реальності в освітньому процесі	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.11	Посилити роботу щодо використання можливостей неформальної освіти для отримання результатів навчання здобувачами освіти і викладачами для професійного розвитку. Посилення якості забезпечення освітнього процесу за рахунок використання освітніх платформ МООС (зокрема,	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів,

	Coursera)		завідувачі кафедр
II.12	Розширити використання інтерактивних та симуляційних методів навчання для опанування практичними навичками і застосування найсучаснішого симуляційного обладнання за всіма напрямками освітніх послуг, зокрема для оцінки рівня засвоєння практичних навичок. Продовжити методичний та матеріально-технічний розвиток Симуляційного центру ННІ ЯО. Продовжити практику опанування викладачами клінічних кафедр симуляційних технологій навчання та контролю засвоєння практичних навичок	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.13	Організувати запровадження загальноуніверситетських заходів спрямованих на утримання стабільного та якісного контингенту здобувачів освіти, зокрема громадян іноземних країн. Впроваджувати заходи для забезпечення належних умов отримання освітніх послуг іноземними студентами, продовжувати роботу щодо вирішення, питань безпеки та законності перебування їх на території України	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директор ННІ ПІГ
II.14	Вжити необхідних заходів, спрямованих на збереження якісного контингенту іноземних здобувачів освіти в умовах військового стану. Продовжити практику процедури відбору іноземних студентів 2-6 курсів для участі у програмі академічної мобільності. Продовжити практику укладання договорів з закордонними медичними навчальними закладами про навчання іноземних здобувачів освіти університету протягом року на підставах програм академічної мобільності	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ ПІГ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.15	Продовжити діяльність ННІ ПІГ і його підрозділів на підвищення якості освіти іноземних громадян, в тому числі збільшення абсолютної і якісної успішності за результатами семестрового контролю. Враховувати відсоток випускників, які склали з першої спроби кваліфікаційний іспит на батьківщині або за кордоном як критерій якості підготовки	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПІГ ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.16	Вжити заходів для забезпечення проведення дистанційного набору іноземних студентів на 1-й курс. Впроваджувати організаційні заходи з попереднього відбору кандидатур на навчання. Проводити роботу з повернення на навчання іноземних студентів, які залишили навчання через військові дії.	Протягом навчального року	Директор ННІ ПІГ, декани V-VII факультетів з підготовки іноземних студентів
II.17	Забезпечити відповідно до потреб медичної галузі регіону проведення необхідних обсягів післядипломного підвищення кваліфікації лікарів	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи,

	шляхом тематичного удосконалення, циклів спеціалізації за акредитованими спеціальностями в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які є актуальними в нашому та сусідніх регіонах, з використанням сучасної бази навчально-науково-виробничих об'єднань, науково-дослідних інститутів та профільних кафедр університету		директор ННІ ПО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.18	Продовжувати роботу зі сприяння працевлаштування та контролю за доїздом випускників Харківського національного медичного університету до інтернатури шляхом тісної співпраці ННІПО ХНМУ з державною службою зайнятості, лікувальними установами та ДОЗ Харківської обласної державної адміністрації та роботу з надання одноразової грошової допомоги	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.19	Забезпечити контроль за викладанням військово-медичної та військово-спеціальної підготовки на післядипломному етапі навчання фахівців та питань надання домедичної допомоги та першої невідкладної медичної допомоги при надзвичайних станах та у особливий період для волонтерів, окремих категорій немедичних працівників, військовослужбовців	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.20	Продовжувати проводити організаційні заходи щодо наповнення курсів підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників на базі ННІ ПО ХНМУ та забезпечити необхідні обсяги підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників Харківського національного медичного університету та інших медичних навчальних закладів	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.21	Постійно контролювати та продовжити консультативну роботу з питань видання навчально-методичної літератури на кафедрах і в структурних підрозділах університету. Навчально-методичному кабінету та головам методичних комісій чітко притримуватись сучасних вимог до організації навчального процесу при організації роботи з оновлення програм освітніх компонентів додипломної підготовки	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.22	Продовжувати моніторинг забезпечення навчальних дисциплін сучасними підручниками й посібниками, придбання сучасних вітчизняних й світових видань наукового та навчального характеру згідно ліцензійних вимог, поповнення фонду сучасною літературою соціально-економічного та художнього змісту	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, завідувачі кафедр
II.23	Науковій бібліотеці продовжити роботу зі створення сучасного та	Протягом	Проректор з наукової роботи,

	<p>оптимального інформаційного середовища університету, зосередивши увагу на питаннях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формування єдиного цифрового освітньо-наукового середовища ;</li> <li>– планового комплектування фонду сучасними навчальними, науковими і художніми виданнями;</li> <li>– передплати доступу до повнотекстових електронних ресурсів освітнього та наукового характеру;</li> <li>– бібліометричного моніторингу профілів ХНМУ та його науковців в наукометричних базах даних і системах ідентифікації авторів;</li> <li>– проведення на постійній основі заходів з навчання й консультування науковців університету щодо роботи з міжнародними наукометричними базами Web of Science та Scopus;</li> <li>– використання цифрових технологій з розширення спектру інформаційних послуг для користувачів;</li> <li>– культурно-просвітницької роботи зі студентською молоддю, проведення заходів, спрямованих на популяризацію засад та принципів академічної доброчесності;</li> <li>– оптимізації бібліотечних фондів задля їх ефективного використання та зберігання</li> <li>– реорганізації відповідних напрямів роботи з урахуванням впровадження змішаної форми навчання в університеті та воєнного стану в країні;</li> </ul>	<p>навчального року</p>	<p>проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки</p>
<p>II.24</p>	<p>У рамках проведення робіт щодо організації набору на навчання за ступенями «Бакалавр» та «Магістр» різних спеціальностей регулярно проводити інформаційно-агітаційні заходи, активно впроваджувати новітні способи їх проведення в рамках профорієнтаційної роботи Приймальної комісії серед студентів медичних вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації та середнього медичного персоналу лікувально-профілактичних закладів, серед випускників загальноосвітніх шкіл м. Харкова, Харківської області та прилеглих регіонів, з метою підвищення їх інформованості про університет та можливостей продовження професійної освіти</p>	<p>Протягом навчального року</p>	<p>Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар приймальної комісії, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр</p>
<p>II.25</p>	<p>Передбачити заходи, спрямовані на своєчасне оновлення та внесення відповідних змін в програмне забезпечення роботи Приймальної комісії положень Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в</p>	<p>Протягом навчального року</p>	<p>Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар</p>



	2023 році, а саме оновлення програмного функціоналу модулю «Абітурієнт» АСУ, своєчасне встановлення зв'язку між ЄДЕБО та власним програмним забезпеченням АСУ ХНМУ		приймальної комісії, директор ННІ ЯО, декани факультетів
--	--	--	--

<b>III.</b>	<b>Наукова діяльність</b>		<b>Проректор з наукової роботи</b>
III.1.	<p>Пріоритетними напрямками наукової роботи у 2023–2024 н. р. вважати такі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удосконалення моделі планування і виконання наукових досліджень;</li> <li>- подальшу інтернаціоналізацію наукової діяльності;</li> <li>- модернізацію матеріально-технічної бази наукових досліджень;</li> <li>- модернізацію підходів до оцінювання наукової діяльності;</li> <li>- якісну підготовку науково-педагогічних та наукових кадрів;</li> <li>- інтеграцію наукового потенціалу приєднаної ХМАПО з потенціалом ХНМУ</li> </ul>	Постійно	Проректор з наукової роботи
III.2.	<p>При організації та проведенні наукових досліджень зосередити зусилля на таких завданнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реалізація «мобілізаційної» моделі виконання наукових досліджень із зосередженням кадрового й матеріального потенціалу на пріоритетних наукових проблемах</li> <li>- створення науково-практичних центрів, орієнтованих на розробку та комерційне впровадження наукових результатів.</li> <li>- модернізація матеріально-технічної бази наукових досліджень з концентрацією ресурсів у НДІ експериментальної та клінічної медицини ХНМУ</li> <li>- розширення бази фінансування наукових досліджень за рахунок грантів, а також із власних коштів Університету</li> <li>- розширення фундаментальних наукових досліджень</li> <li>- збереження і розвиток наукових шкіл Університету</li> <li>- проведення заходів з охорони інтелектуальної власності Університету</li> <li>- подальша реалізація Програми підтримки і преміювання за досягнення високих наукових результатів, використання гнучкої системи матеріального і морального стимулювання та відповідальності учасників науково-дослідних робіт</li> </ul>	Постійно	Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- покращення позицій університету в наукометричних базах Web of Science, Scopus, Google Scholar</li> <li>- удосконалення роботи студентських наукових гуртків, наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених ХНМУ</li> <li>- участь у національних та світових рейтингах ЗВО</li> <li>- забезпечення реалізації засад академічної доброчесності</li> <li>- розвиток партнерських взаємин із науково-дослідними інститутами НАН та НАМН України, спільне використання науково-технічного обладнання в дослідженнях та підготовці лікарів</li> </ul>		
III.3	<p>Ввести критерії оцінки результативності наукових досліджень науково-педагогічних працівників та підрозділів Університету, включаючи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- індекс Гірша, кількість, інтернаціональність та цитованість публікацій у виданнях наукометричних баз Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar. Модернізувати базу Наука-онлайн відповідно до зазначених показників.</li> <li>- ступінь використання наукових результатів в освітньому процесі та медичній практиці;</li> <li>- викладання на основі нових знань і досвіду, отриманих в результаті проведення наукових досліджень;</li> <li>- залучення до навчального процесу провідних вітчизняних та зарубіжних вчених-партнерів</li> </ul>	Постійно	Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, начальник відділу кадрів
III.4.	<p>Продовжити впровадження засад концепції «навчання через дослідження», спрямувавши зусилля на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методичному, науковому, матеріально-технічному супроводі;</li> <li>- залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах;</li> <li>- забезпечення обов'язкової участі студентів у складі наукових груп з виконання навчально-дослідницької роботи з дорученням їм конкретної частки роботи, публікації матеріалів досліджень;</li> <li>- висвітлення результатів НДР на Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт;</li> <li>- активізацію роботи кафедральних колективів зі студентами з груп поглибленого вивчення дисциплін у напрямку їх індивідуальної підготовки до участі у студентських міжнародних та державних предметних олімпіадах, міжвузівських конференціях.</li> </ul>	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і

			молодих вчених
III.5.	<p>Для підвищення якості підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (аспірантура, докторантура) забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ефективну підготовку докторів філософії за спеціальностями «Медицина», «Стоматологія», «Технології медичної діагностики та лікування», «Педіатрія»;</li> <li>- активне впровадження у навчальний процес результатів дисертаційних досліджень;</li> <li>- сприяння неухильному дотриманню принципів академічної доброчесності;</li> <li>- подальше впровадження системи матеріального і морального стимулювання наукових керівників аспірантів і здобувачів, які підготували до захисту дисертації;</li> <li>- проведення системної роботи з випускниками для залучення їх до аспірантури</li> </ul>	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, керівники університетських клінік, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів
III.6	<p>Для розвитку студентської науки передбачити:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- розробку та впровадження інноваційних методик, що розвивають навички дослідницької та проєктної роботи у студентів;</li> <li>- удосконалення роботи системи студентських наукових гуртків, наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених ХНМУ;</li> <li>- підвищення якості та збільшення кількості конкурсних наукових робіт студентів ХНМУ;</li> <li>- участь студентів у конференціях інших закладів вищої освіти, міжкафедральних "круглих столах", методологічних семінарах, студентських фестивалях;</li> <li>- участь студентів у конкурсах наукових фондів, у конкурсах на отримання грантів;</li> <li>- популяризацію та розвиток культури академічної доброчесності серед студентів ХНМУ;</li> <li>- удосконалення рейтингової системи оцінювання наукової активності студентів.</li> </ul>	Постійно	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.7	<p>З метою удосконалення та розвитку інформаційної та видавничої діяльності запровадити заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- з підвищення наукового рівня наукових видань ХНМУ;</li> </ul>	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада Наукового товариства

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- з виконання умов для включення видань ХНМУ в профільні міжнародні системи цитування, такі як Scopus, Web of Science, Web of Knowledge, Springer та ін.</li> <li>- зі збільшення кількості публікацій зовнішніх авторів, у тому числі зарубіжних, у журналах ХНМУ.</li> </ul>		студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, редакційно-видавничий відділ
III.8.	Продовжити заходи щодо викорінювання плагіату, фальсифікації, фабрикації та інших форм академічної недоброчесності в університеті	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.9.	Інтенсифікувати роботу з розширення міжнародних зв'язків університету, зокрема: <ul style="list-style-type: none"> <li>- практики стажування молодих науковців і викладачів за кордоном;</li> <li>- запрошення до ХНМУ провідних іноземних науковців для читання лекцій і виконання наукових досліджень;</li> <li>- розширення тематики університетських олімпіад з міжнародною участю.</li> </ul>	Постійно	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

<b>IV</b>	<b>Міжнародна діяльність</b>		
IV.1	Продовжити розбудову стратегічного співробітництва в межах існуючих договорів, меморандумів з міжнародними організаціями, зарубіжними навчальними та науково-практичними закладами з метою участі в міжнародних програмах і проєктах за відповідними напрямками	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.2	Сприяти підвищенню міжнародної активності серед співробітників кафедр, відділів, структурних підрозділів університету до співробітництва у рамках міжнародних меморандумів і договорів	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів

IV.3	Проводити заходи з посилення міжнародної академічної мобільності студентів, аспірантів, викладачів та фахівців через подальшу співпрацю з зарубіжними навчальними закладами-партнерами, популяризацію програми міжнародної академічної мобільності, участь у наукових конференціях, форумах тощо та посилення вмотивованості вивчення англійської мови здобувачами освіти і співробітниками	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.4	Інтенсифікувати роботу зі створення та підтримки позитивного іміджу університету (оновлення сучасної рекламно-інформаційної продукції університету: промо-ролики, буклети, презентації), доповнення і постійне оновлення інформації на англійській мовній версії сайту університету, проведення іміджевих заходів, продовження роботи по входженню до популярних міжнародних рейтингів, участі у міжнародних освітніх форумах та виставках за кордоном, співпраці з іноземними закладами для розповсюдження інформації про університет.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.5	Забезпечити посилення ролі кафедральних колективів у формуванні проєкних ідей та апікаційних заявок для отримання грантів міжнародних програм, проєктів	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів

<b>V</b>	<b>Навчально-виховна робота, робота з соціологічного та психолого-педагогічного супроводу навчального процесу</b>		
V.1	Продовжити роботу відповідно до Програми виховання студентів в університеті. Зокрема вважати пріоритетним напрямком патріотичне виховання з відзначенням подвигів ветеранів війни під час захисту суверенітету, територіальної цілісності та недоторканості України. Розширити проведення просвітницьких заходів, форумів, конференцій, круглих столів, зустрічей студентів з ветеранами, викладачами, студентами, випускниками та тими, хто наближає перемогу. Активно залучати до всіх форм роботи Студентське самоврядування та, за можливістю, іноземних здобувачів освіти.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директор ННІ ПІГ, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.2	Продовжувати розвиток системи взаємодії кафедр та структурних підрозділів університету з питань позанавчальної, виховної роботи з метою створення єдиного інформаційно-комунікаційного простору	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі

			кафедр керівники структурних підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.3	Продовжити активний розвиток та підтримку векторних напрямів діяльності волонтерського руху університету. Зокрема за рахунок формування загонів медичного волонтерства по різних спеціальностям, за можливістю залучивши до цієї роботи іноземних здобувачів освіти. Розвивати та підтримувати актуальні в умовах воєнного стану напрями волонтерської діяльності. Використовувати таку роботу як елемент іміджевого активу та профорієнтаційної роботи університету	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр керівники структурних підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.4	Продовжити заходи з посилення ролі органів студентського самоврядування ХНМУ у вирішенні всього спектру питань, які виникають при здобутті освіти, забезпеченні безпечного простору, підтримки життєдіяльності здобувачів освіти	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів
V.5	Активізувати роботу зі зміцнення зв'язків структурних підрозділів Університету з лікувальними закладами, підприємствами, компаніями, фірмами, центрами, де працюють випускники університету. Впроваджувати заходи з правової та соціальної підтримки здобувачів з метою не тільки забезпечення якісного рівня навчально-виховного процесу, а і сприяння особистісному та професійному зростанню здобувачів освіти	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директори ННІ, декани факультетів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.6	Продовжувати активну роботу щодо організації участі молоді університету в різноманітних міжнародних проєктах студентської активності, зокрема за рахунок участі у програмах академічної мобільності різного спрямування. Творчим, мистецьким, спортивно-оздоровчим структурам та підрозділам університету проводити роботу серед найбільш креативної молоді для цільової підготовки її до участі в цих заходах	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директори ННІ, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів, ГО «Студентська рада ХНМУ»
V.7	Посилити роботу з пропаганди та підтримки здорового способу життя серед здобувачів, викладачів та співробітників університету,	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної)

	зосередившись на тих хто знаходиться під впливом довгострокового стресу або інших обставин, які виникли у наслідок війни. Максимально посилити інформаційно-попереджувальну складову заходів та роботу Психологічної служби університету з питань формування здорового способу життя та попередження розповсюдженню шкідливих звичок серед осіб, які працюють або отримують освітні послуги на різному рівні в університеті		роботи, директор ННІ ЯО, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ».
V.8	Забезпечити підтримку та підвищення рівня збереження психологічного стану здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників за рахунок підвищення якості психологічної допомоги. Продовжити та актуалізувати напрямки діяльності Психологічної служби університету. Вважати пріоритетними напрямками роботи Психологічно служби відновлення психологічної стабільності, стресостійкості та адаптаційних навичок, зокрема для ефективної професійної діяльності.	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директор ННІ ЯО, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів, ГО «Студентська рада ХНМУ».

<b>VI</b>	<b>Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу та наукової діяльності</b>		
VI.1.	Проводити ефективну кадрову політику з урахуванням проблем та тенденцій, викликаних військовими діями, зі спрямуванням на збереження і оптимізацію кадрового потенціалу кафедральних колективів; формування дієвого кадрового резерву	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків
VI.2	Забезпечити виконання законодавчих та нормативних вимог щодо організації конкурсів на посади професорсько-викладацького складу, здійснювати контроль за дотриманням конкурсного відбору претендентів	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, в.о. начальника відділу кадрів
VI.3	Брати участь у заходах з запрошення до участі у проведенні навчального процесу та наукових досліджень провідних науковців України та зарубіжжя. Активно залучати до науково-педагогічної роботи фахівців-практиків, а також талановитих випускників Університету та інших закладів вищої освіти	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, в.о. начальника відділу кадрів, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники підрозділів

VI.4	Проводити заходи з оптимізації підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Відповідно до Програми підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання, науково-педагогічних працівників, які активно виконують науково-дослідну, міжнародну, методичну роботу в Харківському національному медичному університет вживати заходи щодо її розвитку та реалізації	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, в.о. начальника відділу кадрів, в.о. начальника відділу міжнародних зв'язків, завідувачі кафедр
VI.5	Сприяти формуванню умов для розуміння і використання можливостей для збереження і розвитку кадрового потенціалу університету в умовах військового стану, зокрема за рахунок формування індивідуальних траєкторій розвитку викладачів, подальшого розвитку внутрішньої системи підвищення кваліфікації, використанню можливостей міжнародної співпраці тощо	Постійно	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, директори ННІ, в.о. начальник відділу кадрів, начальник відділу міжнародних зв'язків, завідувачі кафедр

<b>VII Лікувально-профілактична робота кафедр та інститутів університету</b>			
VII.1	Консолідація роботи кафедральних колективів по оптимізації існуючих клінічних баз, з метою можливості забезпечення практичної складової освітнього процесу з підготовки лікарських кадрів, подальший розвиток і удосконалення співробітництва з органами практичної охорони здоров'я	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, завідувачі клінічних кафедр
VII.2	Забезпечити активну участь науково-педагогічних працівників клінічних кафедр в реалізації завдань практичної охорони здоров'я, визначивши пріоритети у наданні лікувально-діагностичної допомоги науково-педагогічними працівниками на клінічних базах кафедр	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі клінічних кафедр
VII.3	Сумісно з керівництвом закладів охорони здоров'я розробляти нові підходи щодо підвищення якості та ефективності спільної роботи клінічних кафедр та профільних відділень клінічних баз.	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі клінічних кафедр
VII.4	Вважати пріоритетним подальший розвиток інноваційних і сучасних	Постійно	Проректор з науково-



	високотехнологічних методів лікування і діагностики в діяльності лікувальних структурних підрозділах університету		педагогічної (лікувальної) роботи, проректор з наукової роботи, керівники університетських клінік, завідувачі клінічних кафедр
VII.5	Продовжити практику співпраці клініцистів університету, фахівців клінічних баз та університетських клінік з міжнародною лікарською спільнотою з метою сприяння професійним та науковим контактам, обміну сучасними медичними технологіями, спільній підготовці фахівців, розвитку волонтерської лікарської допомоги та інш.	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, завідувачі клінічних кафедр, керівники університетських клінік

<b>VIII</b>	<b>Фінансово-господарське забезпечення діяльності університету</b>		
VIII.1	Зосередити увагу на вирішенні нагальних питань матеріально-технічного, фінансового забезпечення діяльності університету, особливо повноцінного та якісного навчального процесу на всіх напрямках і рівнях надання освітніх послуг. Докласти зусиль для забезпечення максимально доступного рівня безпеки при можливому початку проведення очних занять в університеті під час військового стану	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.2	Для забезпечення сталого розвитку та фінансової стабільності, підвищення рівня добробуту працівників та студентів, вирішення питань економного витрачання енергетичних ресурсів, подальшої розбудови університету зосередитись на розвитку наступних напрямів: <ul style="list-style-type: none"> <li>- продовження роботи з розширення спектру освітніх та інших платних послуг;</li> <li>- моніторингу актуальних грантових програм з міжнародного співробітництва;</li> <li>- залучення коштів для наукових досліджень через систему венчурних, благодійних (ендавмент) фондів, з державних і приватних джерел;</li> <li>- забезпечення функціонування каналів розповсюдження інформації щодо можливостей участі Університету в грантових та інших програмах;</li> <li>- вивчення передового досвіду та його адаптація до діяльності нашого університету;</li> </ul>	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- здійснення постійного економічного аналізу фінансово-господарської діяльності з метою виявлення внутрішніх резервів щодо економного витрачання коштів;</li> <li>- недопущення неефективних витрат, своєчасне реагування на зовнішні виклики, які можуть призвести до погіршення фінансового стану</li> </ul>		
VIII.3	Підвищити вимоги до цільового та економного використання асигнувань, встановлених кошторисами на відповідний бюджетний період. Розглянути можливість поліпшення фінансової підтримки участі представників університету у наукових заходах, у тому числі закордонних	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.4	Суворо контролювати дотримання нормативних вимог у господарсько-фінансовій роботі, проводити своєчасне та достовірне складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.5	Забезпечити проведення відповідних заходів спрямованих на підготовку університету до роботи в осінньо-зимовий період зосередивши увагу на доцільності використання матеріальних ресурсів та питаннях їх максимальної економії. Забезпечити можливе функціонування соціально-побутової сфери університету в осінньо-зимовий період за умови максимального використання та впровадженні енергоощадних (у т.ч. високо інноваційних) технологій	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.6	Проводити, у відповідності до чинного законодавства, фінансову підтримку діяльності органів студентського самоврядування; забезпечувати підтримку незахищених категорій студентської молоді (учасників бойових дій та їхніх дітей, інвалідів, сиріт та інших незахищених категорій населення)	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.7	Продовжити необхідний в сучасних реаліях розвиток матеріально-технічної бази навчального процесу та наукових досліджень, забезпечення навчальних та наукових лабораторій (зокрема Симуляційного центру та структурних підрозділів, де засвоюються необхідні практичні навички та методики), оснащення їх необхідною навчальною, демонстраційною, інтерактивною технікою та відповідними матеріалами	Постійно	Проректор з АГР, заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер
VIII.8	Продовжити проведення необхідних ремонтних робіт для підтримки та	Постійно	Проректор з АГР, заступник

	збереження матеріальних ресурсів і життєдіяльності кафедр, санітарно-технічних й електричних мереж навчальних корпусів, гуртожитків та інших будівель університету		ректора з економічних питань, головний бухгалтер
--	--	--	--