

КОМПЛЕКСНИЙ ПЛАН
роботи Харківського національного медичного університету на 2020–2021 н. р.

№ пор.	Назва заходів	Термін	Відповідальні та виконавці
I	Удосконалення системи управління якістю вищої медичної освіти, наукового, кадрового та матеріально-технічного потенціалу університету		Ректор університету
I.1	Організувати роботу університету на засадах автономії та відповідальності при прийнятті рішень щодо удосконалення внутрішньо-університетської системи забезпечення якості освітньої діяльності, організації освітнього процесу, наукових досліджень, системи внутрішнього управління, розвитку академічних свобод, кадрової політики, фінансово-економічного розвитку та іншої діяльності відповідно до вимог Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту»	Протягом навчального року	Ректор університету
I.2	Удосконалювати внутрішньоуніверситетську систему забезпечення якості освіти відповідно до рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, МОН України, Європейських стандартів і рекомендацій; постійно проводити моніторинг та перегляд освітніх програм; здійснювати заходи з самооцінювання та акредитації освітніх програм	Протягом навчального року	Ректор університету
I.3	Посилити контроль за виконанням управлінських рішень, запровадити елементи системи аналітичного супроводу стану розроблення та виконання рішень загальних зборів, конференцій, ректорату, Вченої ради університету. Розширити права та повноваження інститутів, факультетів, інших структурних підрозділів університету	Протягом навчального року	Ректор університету
I.4	Забезпечити своєчасне інформування членів трудового колективу університету та здобувачів освіти про зміни у нормативно-розпорядчих документах загальнодержавного, галузевого та територіального рівнів, які визначають правові підстави діяльності університету за всіма напрямками	Постійно	Ректор університету

1.5	Поліпшити інформування та залучення університетської спільноти щодо прийнятих рішень загальних зборів, конференцій, ректорату, Вченої ради університету з питань навчально-методичної та науково-дослідної роботи, кадрової політики, розвитку матеріальної та фінансової бази університету; посилити заходи, спрямовані на соціальний захист співробітників та здобувачів освіти	Постійно	Ректор університету
1.6	Своєчасно реагувати на виклики, на ринку праці, відслідковувати потреби ринку надання медичних послуг з урахуванням напрямів реформи медичної галузі; забезпечити розроблення, затвердження та впровадження змін та доповнень до «Стратегії розвитку Харківського національного медичного університету»	Постійно	Ректор університету
1.7	Реалізувати комплекс заходів: перехід до освітньої моделі, орієнтованої на студента; забезпечити остаточну зміну парадигми організації навчального процесу у бік студентоцентрованого навчання	Постійно	Ректор університету
1.8	Продовжити розвиток системи післядипломної освіти, запровадити комплекс заходів з підвищення її конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг завдяки ліцензуванню нових напрямів діяльності, запровадженню інтерактивних методів навчання в інтернатурі, розвитку дистанційних форм організації заходів безперервного професійного розвитку лікаря, посиленню ефективності міжнародної співпраці та участі у грантових проєктах	Постійно	Ректор університету
1.9	Вносити адекватні зміни до обсягів та переліку спеціальностей для підготовки здобувачів освіти відповідно до потреб ринку праці та практичної охорони здоров'я; продовжувати активну співпрацю з регіональними центрами зайнятості, лікувально-профілактичними закладами міста й області різної підпорядкованості, роботодавцями з метою корегування обсягів підготовки медичних кадрів відповідно до потреб галузі	Постійно	Ректор університету

I.10	Розвивати з метою стимулювання розвитку академічної спільноти, ефективного самоврядування, розширювати університетську автономію в питаннях організації і управління навчальним процесом, визначення навчальних планів і дисциплін. Запроваджувати в навчальному процесі гнучкі освітні програми та навчальні плани. При їх розробленні враховувати новітні здобутки медичної і педагогічної науки	Постійно	Ректор університету
I.11	Забезпечити розвиток проривних наукових досліджень, спрямованих на вирішення актуальних проблем фундаментальної медичної науки й охорони здоров'я. Забезпечити подальшу інтеграцію університетської науки у світовий академічний простір	Постійно	Ректор університету
I.12	Продовжити впровадження у навчальний та науковий процес сучасних інформаційних технологій, в тому числі навчально-наукових тривимірних технологій, з метою дослідження та поширення інноваційних методів 3D моделювання та друку, виконання наукових досліджень і прикладних розробок з питань 3D-моделювання та аналізу	Постійно	Ректор університету
I.13	Оптимізувати інформаційне забезпечення всіх напрямів діяльності університету через розроблення елементів системи «Електронний університет»; продовжувати модернізацію матеріально-технічного та програмного забезпечення освітнього процесу, в тому числі запровадити змішане навчання; розширити застосування інформаційно-освітніх веб-технологій та технологій віртуальної реальності в освітньому процесі; реалізувати пілотний проєкт «Електронний деканат»; завершити модернізацію офіційного сайту університету, газети та інших інформаційних ресурсів	Постійно	Ректор університету
I.14	Розробити систему внутрішньоуніверситетського стимулювання наукової діяльності наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти	Протягом навчального року	Ректор університету

I.15	Інтенсифікувати інтернаціоналізацію освітньої діяльності, освітніх програм, розвиток міжнародного співробітництва, формування позитивного іміджу та репутації у світовій університетській спільноті. Посилити роботу над підвищенням результативності рекламно-іміджевих заходів, спрямованих на укріплення та розвиток інформаційного позиціонування університету	Постійно	Ректор університету
I.16	Продовжити розширення напрямів діяльності Навчально-наукового інституту з підготовки іноземних громадян ХНМУ з метою забезпечення ефективної підготовки студентів-іноземців упродовж всього терміну їх навчання в ХНМУ. Забезпечити дієву роботу всіх структурних підрозділів та відділів університету, які задіяні в організації навчально-виховного процесу студентів-іноземців	Постійно	Ректор університету
I.17	Активізувати участь представників органів студентського самоврядування у роботі Вченої ради, ректорату, деканатів, приймальної комісії, Вчених рад факультетів (інститутів). Створювати належні умови та забезпечувати фінансування діяльності органів студентського самоврядування. Широко залучати студентський актив до організації навчального процесу та оцінки його якості. Регулярно проводити студентський моніторинг якості навчання (запровадження системи ефективного контролю якості освітнього процесу за участі студентського самоврядування)	Постійно	Ректор університету
I.18	Забезпечити подальший розвиток форм і методів виховного процесу, спрямованих на стимулювання у студентської молоді громадської активності, свідомості і патріотизму; активізувати профілактичні дії, спрямовані на формування у молоді принципів здорового способу життя; продовжити реалізацію заходів з розвитку культурно-масової і спортивної роботи серед студентства, посилити виховну роботу серед студентів-іноземців; постійно займатись вирішенням побутових і соціальних питань студентської молоді	Постійно	Ректор університету

I.19	Реалізувати заходи із диверсифікації джерел фінансування університету, удосконалення системи фінансового забезпечення; підвищити ефективність використання коштів у сучасних соціально-економічних реаліях для сталого розвитку навчально-виховного, наукового, лікувального, міжнародного та інших напрямів діяльності університету	Постійно	Ректор університету
I.20	Проводити вичерпні заходи з попередження ознак корупційних діянь в структурних підрозділах університету, контролювати виконання положень «Антикорупційної програми Харківського національного медичного університету»	Постійно	Ректор університету
II	Організація та науково-методичне забезпечення навчального процесу на додипломному та післядипломному етапах здобуття вищої медичної освіти		
II.1.	Продовжити розроблення, оновлення та запровадження у навчальний процес сучасних освітніх програм з урахуванням новітніх здобутків медичної науки та вимог суспільства. Продовжити запровадження в навчальний процес дистанційного та змішаного навчання	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, керівники підрозділів
II.2	Постійно оновлювати систему управління якістю надання освітніх послуг, розвивати форми внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до вимог Закону України «Про освіту» та «Про вищу освіту» для досягнення максимальної ефективності надання медичних освітніх послуг	Постійно	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, керівники підрозділів
II.3	Упроваджувати найбільш ефективні форми навчального процесу, які будуть всебічно сприяти формуванню у студентів, лікарів-інтернів та лікарів мотивацію до безперервного професійного розвитку. Розпочати перехід до освітньої моделі, орієнтованої на особу, що отримує освітні послуги, яка дозволить самостійно обирати навчальні дисципліни, окрім обов'язкових предметів для відповідного напрямку або спеціальності. Своєчасно корегувати та оновлювати навчальні програми з дисциплін додипломної підготовки з урахуванням сучасних вимог до організації навчального процесу	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів

II.4	Продовжити втілення новітніх інноваційних підходів для поліпшення якості підготовки лікарів на додипломному та післядипломному етапах. Привести зміст навчально-методичного забезпечення (зокрема комп'ютерних навчальних та атестаційних програм) освітнього процесу на додипломному та післядипломному рівнях відповідно до сучасних освітніх стандартів, а також протоколів лікування (для клінічних дисциплін)	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, керівники підрозділів
II.5	Проводити регулярний контроль за якістю освіти на всіх етапах освітнього процесу. Удосконалити критерії оцінювання знань в університеті з метою збільшення їх прозорості та об'єктивності. Розпочати втілення заходів з повного переходу на використання виключно електронного журналу, електронної відомості. Зобов'язати керівників структурних підрозділів максимально використовувати інформаційні ресурси університету для підвищення якості надання медичної освіти	Постійно	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, керівники підрозділів
II.6	Широко залучати студентський актив до організації належних умов проведення освітнього процесу та оцінки його якості. Забезпечувати умови для прозорої діяльності всіх навчальних структур університету з метою упередження можливих корупційних дій, особливо при проведенні оцінювання результатів академічної діяльності осіб, що навчаються. Впровадити ефективні процедури оскарження здобувачами результатів оцінювання їх навчальної діяльності	Постійно	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів
II.7	Продовжити роботу зі створення умов для засвоєння студентами, лікарями-інтернами, слухачами необхідних практичних навичок, широкого спектру професійних компетенцій, зосередивши увагу на питаннях надання допомоги при виникненні невідкладних станів. Застосовувати компетентнісний підхід при оцінюванні рівня набуття студентами, лікарями-інтернами та слухачами практичних навичок	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, голови профільних методичних комісій

II.8	Розробити загальноуніверситетську програму, спрямовану на утримання стабільного контингенту студентів, зокрема іноземних	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.9	Продовжити роботу з пошуку та впровадження ефективних форм роботи для підготовки студентів та осіб, які отримують освітні послуги, до складання ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок» різного рівня, тестових складових ЄДКІ та інших контролюючих заходів, у тому числі USMLE/IFOM. Посилити мотиваційно-роз'яснювальну роботу, особливо серед іноземних студентів, щодо важливості якісної підготовки до їх складання	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, відповідальні за підготовку до складання ЛІІ, декани факультетів
II.10	З метою забезпечення належної атестації випускників освітнього ступеня магістр спеціальності «Стоматологія» вжити заходів із впровадження випускного іспиту ОСКІ як складової ЄДКІ	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, декан факультету
II.11	Широко залучати студентів, випускників, роботодавців до обговорення і надання пропозицій з метою оцінки організації належних умов проведення освітнього процесу, його якості та якості освітніх програм із подальшим внесенням змін	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.12	Продовжити подальший розвиток внутрішньоуніверситетської системи забезпечення якості освіти шляхом проходження міжнародної інституціональної акредитації, акредитації освітніх програм, вдосконалення процедури проведення соціологічних досліджень та опитувань як моніторингового інструменту якості освітніх послуг, залучення роботодавців до процесу перегляду освітніх програм; з метою забезпечення процесу постійного навчання гарантів освітніх програм та підготовки кадрового резерву започаткувати «Школу гаранта освітньої програми»	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи

II.13	Вдосконалити систему рейтингового оцінювання науково-педагогічної діяльності кафедральних колективів, викладачів, студентів та структурних підрозділів університету. Забезпечити об'єктивізацію методології рейтингового оцінювання діяльності кафедральних колективів. Розробити та впровадити систему цільових показників діяльності університету, практикувати оцінку їхніх досягнень як критеріїв ефективності роботи співробітників ХНМУ. Забезпечити подальший розвиток диференційованого підходу щодо використання стимулюючих заохочень співробітників ХНМУ	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.14	Розробити Програму опанування викладачами клінічних кафедр симуляційних технологій навчання та контролю засвоєння практичних навичок; забезпечити підготовку інструкторів з методології симуляційного навчання; продовжити широке впровадження в навчальному процесі інтерактивних та симуляційних методів навчання та контролю рівня знань, в тому числі рівня засвоєння практичних навичок	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.15	Розробити Комплексну програму вдосконалення кваліфікації науково-педагогічних працівників та забезпечення їхнього безперервного професійного розвитку	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.16	Продовжити роботу щодо розширення навчально-тренувальної симуляційної бази Навчально-наукового інституту якості освіти ХНМУ та Університетського стоматологічного центру, шляхом придбання сучасних інтерактивних тренажерів, муляжів, фантомів, комп'ютерних програм, імітаторів діагностики, лікування та профілактики різних нозологічних одиниць за всіма напрямками медичної підготовки з метою поліпшення практичної підготовки студентів, лікарів-інтернів, отримання ними необхідного клінічного досвіду	Протягом навчального року	Проректор з АГР Б. А. Залевський, директор ННІ ЯО

II.17	Адаптувати можливості «Автоматизованої системи управління навчальним закладом» (АСУ) до сучасних потреб університету; завершити розробку модуля «Електронний деканат» із запровадженням елементів електронного документообігу, методики автоматизованого розрахунку показників поточного та семестрового контролю. Посилити інформаційні зв'язки між деканатами, навчальними, структурними підрозділами та кафедрами з використанням електронних засобів	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО, директори ННІ університету, декани факультетів
II.18	Посилити контрольні заходи за станом виконавчої дисципліни у секторі навчальної роботи в університеті, своєчасним внесенням інформації до електронного журналу АСУ, прийняттям адміністративних рішень стосовно студентів, які мають накопичену академічну заборгованість	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ університету, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники навчально-методичних структурних підрозділів
II.19	Продовжити розвиток усіх складових системи управління якістю університету відповідно до ДСТУ ISO 9001:20015 (ISO 9001:20015, IDT)	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО, директори ННІ університету
II.20	Широко впроваджувати інтерактивні методики проведення навчальних занять, контролю рівня засвоєння знань студентами, зокрема при їхній підготовці до складання ЕДКІ. Запровадити проведення Ректорського контролю рівня володіння практичними навичками у форматі ОСК(П)	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО
II.21	Забезпечити подальший розвиток та адаптацію до потреб організації змішаного навчання освітнього-інформаційно порталу «Дистанційне навчання ХНМУ», створити ефективний динамічний баланс аудиторної та дистанційної форм організації освітнього процесу. Розробити «Концепцію розвитку змішаного навчання в університеті»	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи

II.22	Посилити психолого-педагогічний супровід навчального-виховного процесу, індивідуальну складову психологічної підтримки здобувачів освіти, сприяти поліпшенню адаптації першокурсників та збереженню психічного здоров'я; продовжити проведення психологічних досліджень з актуальних питань педагогіки та організації навчального процесу	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.23	Забезпечити подальший розвиток академічної доброчесності та впровадження принципів академічної доброчесності в науковий та освітній простори університету; розширити навчально-інформаційну складову з дотримання принципів академічної доброчесності, особливо серед першокурсників; модернізувати систему контролю за станом академічної доброчесності, етики та управління конфліктами відповідно до сучасних вимог	Протягом навчального року	Директор ННІ ЯО, проректори з науково-педагогічної роботи
II.24	З метою забезпечення належних умов отримання освітніх послуг іноземними студентами, вжити низку заходів з вирішення їх побутових та соціальних проблем, питань безпеки та законності перебування їх на території України	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, директор ННІ ПІГ
II.25	Забезпечити проведення процедури визнання документів про попередню освіту іноземних студентів 1-го курсу у повній відповідності з Конвенцією про визнання кваліфікацій з вищої освіти в європейському регіоні, яка ратифікована відповідним Законом України 03.12.1999 р. № 1273-XIV	Протягом навчального року	Директор ННІ ПІГ, декани V–VII ф-тів з підготовки іноземних студентів
II.26	Вжити заходів щодо підвищення рівня мовної підготовки іноземних студентів із метою підготовки їх до складання іспиту з англійської мови професійного спрямування як складової частини 1-го етапу ЄДКІ у 2021 р., формування в них умінь і навичок самостійної навчальної діяльності	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПІГ, завідувачі відповідних кафедр

II.27	Вжити дієвих заходів щодо підготовки проведення процедури міжнародної інституціональної акредитації згідно зі стандартами та інструкціями з міжнародної акредитації медичних установ освіти НААР за кордоном (на основі WFME/AMSE)	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр
II.28	Забезпечити відповідно до потреб медичної галузі регіону проведення необхідних обсягів післядипломного підвищення кваліфікації лікарів за акредитованими спеціальностями «Медицина», «Педіатрія», «Медико-профілактична справа», «Стоматологія», з використанням сучасної бази навчально-науково-виробничих об'єднань, науково-дослідних інститутів та профільних кафедр університету	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.29	Продовжувати надання освітніх послуг зі спеціальностей «Публічне управління та адміністрування», «Освітні, педагогічні науки». Провести організаційні заходи щодо відкриття на базі ННІ ПО курсів підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників, медичних сестер закладів охорони здоров'я	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.30	Продовжувати роботу зі сприяння працевлаштуванню та контролю за доїздом випускників Харківського національного медичного університету до інтернатури шляхом тісної співпраці ННІПО ХНМУ з державною службою зайнятості, лікувальними установами та ДООЗ Харківської обласної державної адміністрації, роботу з надання одноразової грошової допомоги	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр
II.31	Забезпечити контроль за викладанням військово-медичної та військово-спеціальної підготовки на післядипломному етапі навчання фахівців з питань надання домедичної допомоги та першої невідкладної медичної допомоги при надзвичайних станах, у особливий період для волонтерів, окремих категорій немедичних працівників, військово-службовців	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі відповідних кафедр

II.32	Продовжувати роботу з розширення напрямів післядипломної освіти, у тому числі в межах міжнародної діяльності шляхом підвищення кваліфікації і стажування	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, керівники відповідних підрозділів та завідувачі кафедр
II.33	Створити дистанційну платформу безперервного професійного розвитку лікарів на базі освітньо-інформаційного порталу «Дистанційне навчання ХНМУ»		Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО
II.34	З метою створення сучасної навчально-методичної літератури (посібників та підручників, зокрема англійською мовою) впроваджувати заходи зі стимулювання створення авторських колективів, зокрема міжкафедральних. Розробити та запровадити систему підтримки та заохочення авторських колективів, у тому числі індивідуально-рейтингову	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани
II.35	Продовжувати моніторинг забезпечення навчальних дисциплін сучасними підручниками й посібниками, придбання сучасних вітчизняних й світових видань наукового та навчального характеру згідно з ліцензійними вимогами, поповнення фонду сучасною літературою соціально-економічного та художнього змісту	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, завідувачі кафедр
II.36	Навчально-методичному кабінету та головам методичних комісій продовжити консультативну роботу з питань видання навчально-методичної літератури на кафедрах і в структурних підрозділах університету. Разом з Науковою бібліотекою здійснювати контроль за станом наповнення Репозитарію новою навчально-методичною літературою. Завершити впровадження у діяльність структурних підрозділів університету модуля АСУ «Шлях книги». З метою подальшої координації роботи створити робочу групу з представників структурних підрозділів університету, відповідальних за проходження певних етапів затвердження видань в модулі «Шлях книги»	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки, декани факультетів, голови профільних методичних комісій, завідувачі кафедр

II.37	Провести упорядкування структури Наукової бібліотеки з урахуванням оновленого інформаційно-бібліотечного комплексу в НЛК та реорганізації в бібліотечних приміщеннях в корпусі «Б». Впровадити заходи зі збільшення автоматизованих робочих місць для користувачів в корпусі «Б», створення відповідних умов для їх обслуговування	Протягом навчального року	Директор Наукової бібліотеки
II.38	Науковій бібліотеці продовжити роботу зі створення сучасного та оптимального інформаційного середовища університету, зосередивши увагу на питаннях: <ul style="list-style-type: none"> – постійного моніторингу забезпечення навчальних дисциплін сучасними підручниками й посібниками; – реорганізації відповідних напрямів роботи з урахуванням впровадження змішаного навчання в університеті; – інформаційно-аналітичної підтримки наукових досліджень та супроводу науково-публікаційної діяльності ХНМУ; – організації навчання й консультацій науковців університету щодо роботи з наукометричними та бібліометричними базами; – удосконалення мовної підготовки бібліотечних працівників відповідно до міжнародних стандартів надання освітніх послуг у зв'язку з розширенням міжнародної діяльності університету та збільшенням контингенту англomовних студентів; – оновлення інтерфейсу сайту Наукової бібліотеки й створення його мобільної версії; – підготовки та проведення Міжнародної науково-практичної конференції медичних бібліотек 	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, директор Наукової бібліотеки
III	Наукова діяльність		Проректор з наукової роботи
III.1	Пріоритетними напрямками наукової роботи у 2020–2021 н. р. вважати такі: <ul style="list-style-type: none"> – модернізацію матеріально-технічної бази наукових досліджень; 	Постійно	Проректор з наукової роботи

	<ul style="list-style-type: none"> - проведення інноваційних наукових досліджень; - якісну підготовку науково-педагогічних та наукових кадрів; - підвищення ефективності наукової роботи студентів та молодих учених; - академічну доброчесність 		
III.2	<p>При організації та проведенні наукових досліджень зосередити зусилля на таких завданнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розвиток проривних наукових досліджень, орієнтованих на вирішення актуальних проблем фундаментальної медичної науки та охорони здоров'я; - подальше збільшення питомої ваги власних витрат і залучення коштів замовників на проведення НДР; - подальший розвиток наукових шкіл університету; - підтримка талановитої молоді серед студентів, аспірантів та молодих науковців; - модернізація матеріально-технічної бази наукових досліджень через розвиток Науково-дослідного інституту експериментальної та клінічної медицини ХНМУ; - модернізація та розвиток наукової інформаційної бази; - сприяння розвитку інноваційної діяльності в університеті; - популяризація наукових досягнень та результатів досліджень співробітників університету; - розширення міжнародних наукових зв'язків і подальша участь у міжнародних наукових проєктах; - сприяння співробітництву з науковими установами, іншими ЗВО і органами державної та місцевої влади з питань виконання наукових досліджень й оптимізації організації наукової діяльності; - проведення політики відкритості, прозорості та колегіальності прийняття рішень щодо науково-дослідної роботи; - дотримання принципів академічної доброчесності; 	Постійно	<p>Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - участь у конкурсах на здобуття грантів на підтримку та проведення науково-дослідних робіт, наукових проєктів, наукових та освітніх стажувань і стипендій; - інтенсифікація патентно-ліцензійної роботи і забезпечення підтримки чинних охоронних документів (насамперед, патентів на винахід); - проведення комплексу заходів із включення наукових видань університету до провідних міжнародних наукометричних баз; - поліпшення показників наукової діяльності університету як критеріїв рейтингового оцінювання університетів 		
III.3	<p>Вважати обов'язковими критеріями ефективної наукової діяльності кафедри (підрозділу) протягом звітного року такі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наявність не менше 2 публікацій у закордонних наукових виданнях бази WebofScience або Scopus; - отримання патенту на винахід; - підготовку пропозиції з лікувально-діагностичної та профілактичної роботи, включеного до Переліку науково-технічної продукції МОЗ України 	Постійно	Проректор з наукової роботи, керівники НДР, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів
III.4	<p>Продовжити впровадження засад концепції «навчання через дослідження», спрямувавши зусилля на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - організацію методичного, наукового, матеріально-технічного супроводу; - максимальне залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах; - забезпечення обов'язкової участі студентів у складі наукових груп з виконання навчально-дослідницької роботи з дорученням їм конкретної частки роботи, публікації матеріалів досліджень; - висвітлення результатів НДР на Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт; 	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада наукового товариства

	– активізацію роботи кафедральних колективів зі студентами з груп поглибленого вивчення дисциплін у напрямку їх індивідуальної підготовки до участі у студентських міжнародних та державних предметних олімпіадах, міжвузівських конференціях		студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.5	Запровадити систему розширення заходів щодо преміювання наукових, науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти за досягнення високих результатів при проведенні наукових досліджень, сприяння зростанню якості результатів НДР. Розширити програму підтримки молодих учених	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.6	Забезпечити ефективну підготовку докторів філософії за спеціальностями «Медицина», «Стоматологія», «Технології медичної діагностики та лікування», «Педіатрія»	Постійно	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.7	Ліцензувати програми підготовки докторів філософії за спеціальностями «Громадське здоров'я», «Медсестринство», «Медична психологія»	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр
III.8	Створити сприятливі умови для опублікування співробітниками університету результатів досліджень у провідних наукових виданнях баз Scopus та WebofScience, удосконалити систему виходу друком і розповсюдження монографій, підручників і навчальних посібників працівників університету	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, редакційно-видавничий відділ
III.9	Продовжити заходи щодо викорінювання плагіату, фальсифікації, фабрикації та інших форм академічної недоброчесності в університеті	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

III.10	<p>Інтенсифікувати роботу з розширення міжнародних зв'язків університету, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> – участі у виконанні проєктів програми «Горизонт-2020»; – практики стажування молодих науковців за кордоном; – запрошення до ХНМУ провідних іноземних науковців для читання лекцій і виконання наукових досліджень; – розширення тематики університетських олімпіад з міжнародною участю 	Постійно	Проректор з наукової роботи, завідувачі кафедр, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.11	Збільшувати кількість Інтернет-конференцій, онлайн-конференцій, вебінарів, заходів з популяризації медичної науки тощо	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, керівники НДР, Рада наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
III.12	<p>Координувати роботу лікувального та наукового відділів з підготовки пропозицій для включення до Переліку науково-технічної продукції МОЗ України, інформаційних листів з лікувально-діагностичної роботи.</p> <p>Координувати роботу клінічних кафедр щодо активізації науково-дослідницької і винахідницької роботи для збільшення кількості впроваджень у медичну практику нових та удосконалення раніше розроблених методів діагностики, лікування та профілактики</p>	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, відповідальні за наукову діяльність кафедр та підрозділів, керівники НДР
IV	Міжнародна діяльність		
IV.1	Розширювати напрями післядипломної освіти в межах міжнародної діяльності шляхом підвищення кваліфікації, стажування; з організації та розвитку дистанційних форм навчання з метою забезпечення безперервного професійного розвитку лікарів. Посилити впровадження програм вдосконалення кваліфікації науково-педагогічних працівників. Розширити можливості для навчання і стажування науково-	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, завідувачі кафедр, начальник відділу міжнародних зв'язків

	педагогічних працівників у закордонних навчальних закладах. Удосконалити використання Інтернет-ресурсів, розширити можливість доступу лікарів до високоякісної післядипломної освіти		
IV.2	Продовжити роботу з популяризації міжнародної діяльності з метою підвищення активності всіх кафедральних колективів у розвиненні цього напрямку діяльності університету. Продовжити розширення контактів та співпраці з міжнародними організаціями, закордонними навчальними закладами з метою розширення та збільшення програм академічної мобільності, а також отримання грантів для студентів, викладачів та співробітників структурних підрозділів університету. Вдосконалити систему ефективної взаємодії з вітчизняними випускниками, які працюють в іноземних установах та випускниками-іноземцями	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.3	З метою підвищення активності підрозділів та кафедр університету щодо участі в міжнародних освітніх проєктах та освітніх виставках, поширення практики формування програм двостороннього та багатостороннього міжнародного обміну, активізації роботи підрозділів із пошуку нових партнерів серед закордонних вищих навчальних, наукових та медичних закладів, задля налагодження та поглиблення співпраці за чинними міжнародними договорами та пошуку міжнародних проєктів, що надають можливість підготовки спільних конкурсних заявок разом з університетами та навчальними закладами медичного та немедичного профілю, а також для підвищення інтересу студентів щодо участі у програмах міжнародної академічної мобільності, студентських наукових конференціях, форумах тощо закріпити в практиці проведення заходів з інформування про міжнародні можливості в сфері освіти та науки (Інформаційний тиждень відділу міжнародних зв'язків) для професорсько-викладацького складу, співробітників структурних підрозділів та студентів ХНМУ. Підвищити ефективність командної роботи керівництва, служб університету – юридичної, фінансової тощо та відділу міжнародних зв'язків у проєктній	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів

	діяльності (подання проєктних заявок, узгодження проєктної документації). Поліпшити фінансову підтримку участі представників університету у міжнародних заходах		
IV.4	Продовжити розширення контактів та різних форм співпраці з міжнародними організаціями, зарубіжними навчальними та науково-практичними закладами, у тому числі для отримання ґрантів на участь студентів і викладачів у міжнародних проєктах і програмах, інтенсифікувати методи пошуку та розповсюдження відповідної інформації серед кафедральних колективів, надавати їм допомогу при підготовці проєктних заявок та реалізації міжнародних проєктів. Вдосконалити роботу з підготовки проєктних заявок та участі в пошуку можливостей отримання ґрантів для участі студентів і науково-педагогічних працівників у міжнародних освітніх програмах. Продовжити пошук фінансування, партнерських організацій для проходження навчання, вивчення іноземних мов, участі в міжнародних конференціях. Посилити роль кафедральних колективів у формуванні конкурсних заявок проєктів Європейського союзу (Еразмус+, Жан Моне, Горизонт 2020), DAAD, USAID тощо. Запроваджувати практику двомовного пакету навчальних планів бакалаврських та магістерських програм	Протягом навчального року	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.5	Продовжувати роботу із пошуку закордонних ЗВО-партнерів для розроблення і впровадження у навчальний процес напрямів підготовки для отримання подвійних дипломів про вищу освіту, а також програм підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів. З метою підвищення рівня викладання дисциплін англійською мовою закріпити в практиці запрошення зарубіжних фахівців для читання лекцій та проведення майстер-класів на постійній основі. Збільшити кількість іноземних викладачів, сприяти залученню до навчального процесу провідних лекторів та професорів за програмами «Visiting professor» з університетів-партнерів	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів

IV.6	<p>З метою формування позитивного іміджу університету:</p> <ul style="list-style-type: none"> – активізувати суспільно-іміджеву складову педагогічної, наукової та лікувально-профілактичної роботи вчених та фахівців університету; – інтенсифікувати рекламно-іміджеву діяльність за рахунок участі у міжнародних освітніх форумах і виставках за кордоном, відвідання іноземних закладів для розповсюдження інформації про університет; – поліпшити систему використання медійних ресурсів університету: офіційний сайт, сторінки кафедр тощо з метою популяризації у світі різних напрямів діяльності університету; – продовжити реорганізацію системи комунікацій шляхом модернізації газети ХНМУ, офіційного сайту університету, інших електронних ресурсів, з урахуванням потреб формування позитивного іміджу університету на міжнародному рівні 	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів
IV.7	<p>Закріпити в практиці проведення заходів із забезпечення якісного відбору громадян іноземних країн, які бажають навчатися в університеті, особливо з організації перевірки рівня їх початкових знань, у тому числі щодо підготовки до складання іспитів (проходження співбесіди) з української та англійської мов. Поліпшення якості підготовки іноземних студентів, розроблення університетської Програми підтримки іноземного студента. Продовжити практику залучення студентів-іноземців до участі в реалізації програм академічної мобільності</p>	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів з підготовки іноземних студентів, начальник відділу з набору іноземних громадян та паспортно-візової роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків
V	<p>Навчально-виховна робота, робота з соціологічного та психолого-педагогічного супроводу навчального процесу</p>		
V.1	<p>Продовжити роботу з національно-патріотичного, філософсько-світоглядного та громадсько-правового виховання студентів. Всебічно розвивати студентське самоврядування з метою забезпечення виконання студентами своїх обов'язків та захисту їхніх прав, у тому числі серед іноземних студентів. Посилити роботу в гуртожитках щодо вирішення соціально-побутових питань та забезпечення безпеки життєдіяльності студентів</p>	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, декани факультетів, Студентська рада ХНМУ

V.2	Продовжити активний розвиток та підтримку векторних напрямів діяльності волонтерського руху університету: за програмою «Медичний волонтер», паліативно-хоспісна допомога, боротьба з актуальними захворюваннями, шефський напрямок, некрополеvedення. Залучати студентів Медичного фахового коледжу ХНМУ до участі у волонтерському русі, благодійних акціях, співпраці з Товариством Червоного Хреста та інших акціях волонтерського руху	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ПО, директор МФК ХНМУ
V.3	Створювати умови для соціального становлення студентів та інших здобувачів освіти з метою сприяння їх гармонічного розвитку та самореалізації в організаційній, мистецькій, спортивній та інших сферах діяльності	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів
V.4	Організовувати заходи та постійно розвивати роботу для забезпечення громадської безпеки у навчальному процесі та життєдіяльності університету, зокрема для студентів-іноземців. Поширити спектр форматів проведення інформаційно-просвітницьких заходів, які сприятимуть культурній адаптації студентів-іноземців	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів
V.5	Продовжити активну роботу з підтримки здорового способу життя серед студентів, викладачів та співробітників університету. Активізувати роботу щодо залучення студентів та співробітників до масових фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів. Посилити інформаційну складову заходів із формування здорового способу життя та попередження шкідливих звичок, проведення профілактичної і просвітницької роботи з питань попередження захворювань на СНІД, туберкульоз, запобігання наркотичній, алкогольній та тютюновій залежності, у тому числі серед іноземних студентів	Протягом навчального року	Проректори з науково-педагогічної роботи, директори ННІ, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів

V.6	Постійно розвивати фахову спрямованість колективу кафедри фізичної реабілітації та спортивної медицини з курсом фізичного виховання та здоров'я, її тренерського складу при підготовці студентів університету до участі у спортивних змаганнях різного рівня. Зосередити увагу на вирішенні питань розвитку спорту вищих досягнень	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, завідувач кафедри, декани факультетів
V.7	Продовжувати активну роботу щодо участі молоді університету в міжнародних фестивалях студентської творчості. Творчим та мистецьким підрозділам університету проводити роботу серед найбільш креативної молоді для цільової підготовки її до участі у конкурсах та змаганнях міського та обласного рівнів, у тому числі серед іноземних студентів	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, декани факультетів, Молодіжний центр ХНМУ
V.8	Продовжувати університетські традиції щодо проведення різноманітних святкових заходів, розробити календар проведення загально-університетських заходів, присвячених знаменним подіям, з урахуванням традицій університету, здобутків провідних учених, історичних постатей у науці та педагогіці	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, декани факультетів, Молодіжний центр ХНМУ
V.9	Активізувати роботу Асоціації випускників університету. Зміцнювати зв'язки структурних підрозділів університету з лікувальними закладами, підприємствами, компаніями, фірмами, центрами, де працюють випускники університету. Розробити та створити на сайті університету «Сторінку випускника»	Протягом навчального року	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, декани факультетів, Молодіжний центр ХНМУ, директор музею історії ХНМУ
V.10	Розробити різноманітні тьюторські практики та запровадити дистанційні технології навчально-виховного процесу, адаптовані до специфіки університету	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, декани факультетів
VI	Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу та наукової діяльності		
VI.1	Проводити ефективну кадрову політику, яка б задовольняла потреби університету у кваліфікованих науково-педагогічних кадрах, з можливістю навчання і стажування у закордонних закладах з метою професійного та педагогічного зростання	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів

VI.2	Проводити заходи з оптимізації підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. На кафедрах Університету, особливо тих, які очолюють особи пенсійного та передпенсійного віку, продовжити впровадження ефективних інструментів контролю за формуванням дієвого кадрового резерву	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, начальник відділу кадрів
VI.3	Забезпечити виконання законодавчих та нормативних вимог щодо організації конкурсів на посади професорсько-викладацького складу, здійснювати контроль за дотриманням конкурсного відбору претендентів	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів
VI.4	Продовжити координацію кадрової роботи кафедральних колективів, наукового відділу, міжнародну освітню та мовну роботу відділу міжнародних зв'язків щодо виконання сучасних кваліфікаційних вимог потенційними здобувачами вчених звань. Посилити вимоги до деканів факультетів, керівників підрозділів та завідувачів кафедр за якістю підготовки власних кадрів, резерву керівного складу, а також із питань підвищення кваліфікації співробітників за педагогічною та лікувальною складовою	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, начальник відділу кадрів, начальник відділу міжнародних зв'язків, завідувачі кафедр
VI.5	Перевіряти та контролювати дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку і вимог законодавства про працю, у тому числі тих, хто працює у дистанційному режимі	Постійно	Начальник відділу кадрів
VI.6	Організувати проведення перевірки міжнародних сертифікатів не нижче рівня B2, поданих викладачами, які здійснюють викладання англійською мовою, до відділу кадрів. Матеріально заохочувати викладачів, які проводять навчальні заняття іноземними мовами, шляхом преміювання згідно з підготовленими наказами	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО ХНМУ, начальник відділу кадрів, начальник планово-фінансового відділу

VI.7	Вживати заходів щодо розвитку здобувачів наукового ступеня та вченого звання, науково-педагогічних працівників, які активно виконують науково-дослідну, міжнародну та методичну роботу в Харківському національному медичному університеті	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, начальник відділу кадрів, начальник відділу міжнародних зв'язків, завідувачі кафедр
VI.8	Долучатися до організації участі в навчальному процесі, наукових дослідженнях провідних учених України та зарубіжжя. Активно залучати до науково-педагогічної роботи талановитих випускників університету та інших закладів вищої освіти	Протягом року	Проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники підрозділів
VII	Лікувально-профілактична робота кафедр та інститутів університету		
VII.1	Розробляти нові підходи для підвищення якості та ефективності спільної роботи клінічних кафедр університету та закладів охорони здоров'я в умовах реформування вторинної і третинної ланки медичної допомоги, зміни системи фінансування за надані медичні послуги з Національної служби здоров'я України	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, завідувачі кафедр
VII.2	Забезпечити подальший розвиток клінічних баз університету. Спрямувати роботу клінічних кафедр та клінічних підрозділів університету на подальше підвищення якості медичної освіти та вузівської медицини, поетапну реалізацію положень, визначених основними напрямами державної політики в галузі охорони здоров'я	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі кафедр

VII.3	Встановити дієвий контроль за організацією, удосконаленням та виконанням лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками на клінічних базах кафедр, проведенням оцінки ефективності діяльності персонально кожного співробітника кафедри	Постійно	Проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, керівники університетських клінік, завідувачі клінічних кафедр
VII.4	Забезпечити поліпшення якості та наукової обґрунтованості всіх видів медичної допомоги, впровадження сучасних медичних технологій в університетських клініках. Продовжити роботу з їх оснащення сучасним медичним діагностичним та лікувальним обладнанням	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, проректор з наукової роботи, проректор з адміністративно-господарської роботи, керівники університетських клінік
VII.5	Контролювати стан підвищення фахової професійної діяльності співробітників клінічних кафедр та університетських клінік, продовжити впровадження заходів з організації для співробітників клінічних кафедр коротко- та довгострокових циклів стажування у закордонних клініках, установах НАМН України з метою підвищення їх лікарської кваліфікації та опанування найбільш передовими лікарськими технологіями	Постійно	Проректор з науково-педагогічної (лікувальної) роботи, завідувачі клінічних кафедр, керівники університетських клінік
VIII	Фінансово-господарське забезпечення діяльності університету		
VIII.1	Зосередити увагу на вирішенні нагальних питань пріоритетного матеріально-технічного, фінансового забезпечення новітніх освітніх технологій та послуг в навчальний процес на всіх напрямках та рівнях надання освітніх послуг; поступово збільшувати оснащення на кафедр університету спеціальним медичним обладнанням	Постійно	Начальник планово-фінансового відділу, головний бухгалтер

VIII.2	Підвищити вимоги до цільового та економного використання асигнувань, встановлених кошторисами на відповідний бюджетний період, особливо в частині бюджетних асигнувань. Розглянути можливість поліпшення фінансової підтримки участі представників університету у наукових заходах, у тому числі закордонних	Постійно	Начальник планово-фінансового відділу, головний бухгалтер
VIII.3	Забезпечити спрямування коштів загального та спеціального фондів на подальше поліпшення соціального захисту студентів та працівників, підготовку університету до роботи в осінньо-зимовий період	Постійно	Проректор з АГР, начальник планово-фінансового відділу, головний бухгалтер
VIII.4	Контролювати дотримання нормативних вимог у господарсько-фінансовій роботі, проводити своєчасне та достовірне складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності	Постійно	Проректор з АГР, проректори з науково-педагогічної роботи, директор ННІ ЯО
VIII.5	Продовжити фінансову підтримку діяльності органів студентського самоврядування; забезпечувати підтримку незахищених категорій студентської молоді (сиріт, інвалідів, учасників АТО та їх дітей)	Протягом навчального року	Проректор з АГР, начальник планово-фінансового відділу, головний бухгалтер
VIII.6	Посилити вимогливість до процедури внутрішнього аудиту окремих аспектів фінансової та господарської діяльності підрозділів університету та у разі виявлення порушень, вживати відповідні заходи, згідно з чинними законодавчими актами	Протягом навчального року	Проректор з АГР, начальник планово-фінансового відділу, головний бухгалтер
VIII.7	Продовжити розвиток матеріально-технічної бази навчального процесу та наукових досліджень, забезпечення навчальних та наукових лабораторій, оснащення їх сучасною навчальною, демонстраційною та інтерактивною технікою. Продовжити роботу з оснащення симуляційних тренінгових класів ННІ ЯО та Університетського стоматологічного центру для розширення можливості оволодіння студентами та лікарями-інтернами необхідними практичними навичками та методиками	Відповідно до планів розвитку	Проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР, директор ННІ ЯО

VIII.8	Продовжити розширення аудиторного фонду, зокрема за рахунок ремонту та переобладнання існуючих аудиторій, реконструкції їх матеріально-технічної частини до сучасних вимог, створення нового аудиторного фонду за рахунок реконструкції приміщень, що належать університету	Відповідно до планів розвитку	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР
VIII.9	Продовжити проведення капітального та поточного ремонту кафедр, санітарно-технічних та електричних мереж навчальних корпусів і гуртожитків, проведення благоустрою підлеглих територій університету відповідно до санітарних норм; активно залучати до питань упорядкування студентських гуртожитків та навчальних корпусів університету органи студентського самоврядування	Відповідно до планів АГЧ	Проректор з АГР, проректор з науково-педагогічної (виховної) роботи, органи студентського самоврядування університету
VIII.10	Забезпечити належне функціонування соціально-побутової сфери університету в осінньо-зимовий період 2019–2020 н. р.; зосередити зусилля на подальше впровадження в університеті інноваційних енергоощадних технологій	Відповідно до планів розвитку	Проректори з науково-педагогічної роботи, проректор з АГР
VIII.11	Продовжити розвинення соціальної інфраструктури університету, зокрема поліпшення умов відпочинку працівників та студентів, а також їх родин (модернізація спортивно-оздоровчого літнього табору), оснащення тренажерних та спортивних залів сучасним спортивним обладнанням	Відповідно до планів АГЧ	Проректор з АГР, проректори з науково-педагогічної роботи, органи студентського самоврядування університету

**Комплексний план затверджено на засіданні Вченої ради
Харківського національного медичного університету 31 серпня 2020 р. (протокол № 7)**