

**План заходів з реагування на висновків та рекомендації ННІ ЯО за результатами моніторингу якості освіти
ОПП «Соціальна робота» на 2021-2022 навчальний рік .**

№ з/п	Рекомендації	Заплановані заходи	Відповідальні	Термін виконання
1	Подальший аналіз основних ключових факторів, що впливають на якість ОПП з метою пошуку і реалізації можливостей щодо підтримки і підвищення її конкурентоспроможності.	Аналізувати основні ключові фактори які впливають на якість ОПП, згідно змінам на ринку праці та надання освітніх послуг, шляхом вивчення проблематики в сфері соціальних послуг.	Гарант ОП Кожина Г.М., члени проєктної групи.	Постійно
2.	Провести аналіз зарубіжного досвіду підготовки здобувачів освіти за аналогічними освітніми програмами.	Продовжувати проводити аналіз зарубіжного досвіду підготовки здобувачів освіти за аналогічними ОП, шляхом обговорень цих питань на засіданнях проєктної групи, особливо при розробці та оновлені ОП.	Гарант ОП Кожина Г.М., члени проєктної групи.	Протягом навчального року
3.	Розглянути можливість запровадження вибору вибіркового компонентів здобувачами освіти з інших ОП.	Надати пропозицію для зміни в положення про порядок та умови вибору освітніх компонентів здобувачам ВО ХНМУ стосовно можливості запровадження вибору вибіркового компонентів	Гарант ОП проф. Кожина Г.М., декан III медичного факультету проф. Панченко М.В., навчально-методичний відділ.	Протягом року

		здобувачам ВО з інших ОП. На даний момент, згідно положення такої можливості у здобувачів немає.		
4.	Розглянути можливість залучення більшої кількості викладачів для викладання на ОПП.	До освітнього процесу для викладання на ОПП залучені викладачі, які мають спеціальну освіту. На 2021-2022 навчальний рік, більшу кількість викладачів згідно навантаженню, немає можливості, але робота з цього приводу проводиться регулярно.	Відділ кадрів ХНМУ, керівники навчальних підрозділів, навчальний відділ ХНМУ.	Виконання можливе при підвищенні педагогічного навантаження на наступний навчальний рік
5.	Сприяти професійному розвитку викладачів, зокрема щодо забезпечення професійної відповідності для викладання на ОПП в цілому та викладання окремих дисциплін.	Продовжувати роботу в сприянні професійному розвитку викладачів за рахунок проходження курсів підвищення кваліфікації, стажувань, навчання тощо.	Керівники навчальних підрозділів, викладачі задіяні на ОП	Постійно
6.	Сприяти розвитку академічної мобільності, проходженню стажувань тощо здобувачами ОПП, саме за тематикою ОПП.	Сумісно з відділом міжнародних зв'язків проводити роботу, яка сприяє академічної мобільності за ОПП згідно положення про порядок реалізації права про	Гарант ОП, проф. Кожина Г.М., відділ міжнародних зв'язків.	Постійно

		академічну мобільність у ХНМУ, але враховуючи умови, які склались в зв'язку з приводу епідемії covid-19, є певні труднощі в виконанні цього питання.		
7.	Розробити та реалізувати заходи щодо просування даної ОПП на ринку освітніх послуг.	Проводити заходи професійної орієнтації за даної ОПП, розробити рекламні матеріали для просування даної ОПП.	Гарант ОП проф. Кожина Г.М., члени проектної групи, декан III медичного факультету, приймальна комісія ХНМУ.	Протягом року
8.	Розглянути можливість посилення рівня опанування здобувачами soft skills.	Продовжувати роботу вдосконалення методів, що використовуються на заняттях, в умовах малочисельних груп здобувачів які сприяють розвитку soft skills; провести нараду сумісно з викладачами які задіяні на ОПП, деканом III медичного факультету, керівниками навчальних підрозділів та представниками психологічної служби ХНМУ.	Керівники навчальних підрозділів, викладачі задіяні на ОП, декан III медичного факультету проф.Панченко М.В., керівник психологічної служби ННІ ЯО Горецька А.М.	Весняний семестр 2021-2022

9.	Посилити роботу з науково-педагогічними працівниками університету, особливо, задіяними в реалізації ОПП, щодо отримання зворотного зв'язку щодо якості освіти за ОПП, пропозицій щодо її удосконалення.	Проводити співбесіди з відповідальними за навчання на ОПП та учасниками освітнього процесу за ОПП з метою отримання зворотного зв'язку щодо якості освіти за ОПП, пропозицій щодо її удосконалення	Гарант ОП проф. Кожина Г.М., члени проектної групи, керівники навчальних підрозділів задіяних на ОП.	Постійно при перегляді ОП
10.	Проведення запланованого ректорського контролю знань здобувачів та запровадження його на регулярній основі з прийняттям відповідних заходів на основі аналізу результатів контролю.	Оновити блок завдань для ректорського контролю знань здобувачів, та постійно його проводити. Приймати заходи на основі аналізу результатів контролю, при виявленні недоліків, ліквідувати їх шляхом проведення консультацій та додаткових занять з здобувачами.	Гарант ОП проф.Кожина Г.М., викладачі задіяні в освітньому процесі на ОП, керівники навчальних підрозділів задіяних на ОП.	Контроль за запланованими датами, консультації та додаткові заняття при необхідності за додатковим графіком.
11.	Підтримка регулярних контактів з випускниками/випускницею.	Продовжувати підтримувати контакти з випускницею. На даний час маємо тільки 1 випускницю з якою підтримуємо постійний	Гарант ОП проф Кожина Г.М., члени проектної групи, деканат .	Регулярно

		контакт. Наступний випуск в 2022 році		
12.	Проведення опитування роботодавців.	Продовжувати традиційні опитування роботодавців за допомогою анкетування, спілкування, отримання відгуків на ОП тощо.	ННІ ЯО ХНМУ, гарант ОП проф. Кожина Г.М.,	
13.	Розглянути можливість запровадження заходів щодо більшого залучення здобувачів заочної форми навчання до громадської, наукової, соціально-культурної та інших сфер діяльності в університеті.	Робота що до розширення участі здобувачів заочної форми навчання до діяльності університету проводиться регулярно. Здобувачі заочної форми беруть участь у заходах соціальної сфери, організаторами яких є благодійний фонд «Благо», також вони є активними учасниками волонтерського руху.	Гарант ОП Кожина Г.М., учасники освітнього процесу на ОПП.	Виродовж навчального року

14.	Посилити роботу із стейкхолдерами, знайти можливості для забезпечення її систематичності, в тому числі за рахунок включення представників роботодавців та здобувачів освіти до складу проектної групи ОПП.	Обговорити можливості включити роботодавців та здобувачів освіти до складу проектної групи на постійній основі, на теперешній час до проектної групи залучені стейкхолдери за згодою.	Гарант ОП проф. Кожина Г.М., декан III медичного факультету проф. Панченко М.В., юридичний відділ університету.	Впродовж навчального року
15.	Розглянути можливості залучення незалежних експертів до процедури внутрішньої експертизи якості ОП (спільно з відділом міжнародних зв'язків).	З відповідальним відділу міжнародних зв'язків обговорити можливість залучення незалежних експертів до процедури внутрішньої експертизи.	Гарант ОП проф. Кожина Г.М., начальник відділу міжнародних зв'язків ХНМУ	Кінець 2021-2022 навчального року

Затверджено на засіданні проектної групи №5 від 25.10.21р.

Гарант ОП «Соціальна робота»



проф. Кожина Г.М.