

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ ХНМУ
від 13.08.2020 №189

ПОЛОЖЕННЯ
про лікувальну-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників
клінічних кафедр
Харківського національного медичного університету

13.08.2020

Харків

№ 25/2020

1. Загальні положення

1.1. Положення про лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр ХНМУ (далі - Положення) є локальним нормативним актом, призначеним для використання клінічними кафедрами Харківського національного медичного університету (далі – ХНМУ) при організації, плануванні і проведенні лікувальної-діагностичної роботи за відповідними медичними спеціальностями.

1.2. Положення розроблено відповідно до:

Цивільного кодексу України;

Господарського кодексу України;

Бюджетного кодексу України;

Закону України «Про освіту»;

Закону України «Про вищу освіту»;

Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» з урахуванням пункту 2 розділу II Прикінцевих положень Закону № 749-IX від 03.07.2020;

Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»;

постанови Кабінету Міністрів України від 11.09.2013 № 679 «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів»;

постанови Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 № 208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я»;

постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»;

постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;

постанови Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я»;

постанови Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 410 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27.11.2019 № 1073) «Про договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій»;

постанови Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 №391 «Про затвердження вимог до надавача послуг з медичного обслуговування населення, з яким головними розпорядниками бюджетних коштів укладаються договори про медичне обслуговування населення»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 № 174 «Про затвердження Положення про клінічний заклад охорони здоров'я»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 12.05.2020 № 1106 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28.10.2002 № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських, провізорських посад та посад молодших спеціалістів з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28.03.2013 № 249 «Про затвердження Методичних рекомендацій визначення нормативів навантаження на медичних працівників (лікарів) у закладах охорони здоров'я, які надають вторинну (спеціалізовану) та третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25.06.2006 № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України №6 від 17.01.1995 «Про розвиток та удосконалення судово-медичної служби України»;

спільного наказу МВС, МОЗ та ГПУ №1095/995/119 від 28.11.2012 «Про затвердження Порядку взаємодії між органами внутрішніх справ, закладами охорони здоров'я та прокуратури України при встановленні факту смерті людини»;

наказу Міністерства охорони здоров'я України від 14.04.1993 №77 «Рекомендовані норми витрат робочого часу і реактивів у медико-генетичних установах»;

наказу Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993 №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів» (із змінами та доповненнями);

Збірника нормативних документів «Стоматологія» за грифом МОЗ України, 2008 р., 552 с.;

наказу Міністерства охорони здоров'я України №305 від 22.11.2000 «Про затвердження Критеріїв медико-економічної оцінки надання стоматологічної допомоги на I, II та III рівнях (амбулаторна допомога)»;

наказів Міністерства охорони здоров'я України, які затверджують медико-технологічні документи та Уніфіковані клінічні протоколи лікування ;

Статуту ХНМУ;

Колективного договору ХНМУ.

1.3. Положення розроблено з метою визначення єдиних вимог до організації, проведення та удосконалення виконання лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр ХНМУ.

1.4. Дане Положення застосовуються клінічними кафедрами, клінічними базами яких є лікувальні структурні підрозділи ХНМУ, з обов'язковим урахуванням положень про лікувальні структурні підрозділи ХНМУ.

2. Основні терміни і визначення

2.1. *Клінічна кафедра ХНМУ* це структурний підрозділ ХНМУ, розташований на клінічній базі закладу охорони здоров'я (далі ЗОЗ) та наукових установ, що провадить освітню, навчально-методичну та наукову діяльність; здійснює теоретичну і практичну підготовку фахівців за освітніми програмами спеціальностей галузей знань на додипломному та післядипломному рівнях; підготовку науково-педагогічних кадрів і підвищення кваліфікації фахівців; проводить лікувально-консультативну, діагностичну та профілактичну роботу з однієї або декількох професійних дисциплін; співпрацює з відділенням клінічного закладу для надання медичної допомоги та наукової і навчально-виховної роботи; виховну роботу серед студентів.

2.3. *Клінічна база ХНМУ* створюються з метою забезпечення освітнього процесу особам, які навчаються в університеті, підвищення кваліфікації медичних працівників, проведення наукових досліджень, а також надання спеціалізованої медичної допомоги. Клінічними базами можуть бути медичні установи різних форм власності і організаційно-правових форм, що мають ліцензію на відповідні види медичної діяльності, взаємодія з якими здійснюється на основі договорів безвідплатного користування, договорів про спільну діяльність та ін.

2.4. *Заклад охорони здоров'я* - юридична особа будь-якої форми власності та організаційно-правової форми (її відокремлений підрозділ) та/або навчально-науково-лікувальний підрозділ ХНМУ, що забезпечує медичне обслуговування населення на основі відповідної ліцензії та професійної діяльності медичних працівників.

Клінічним є заклад охорони здоров'я (далі - Клінічний заклад), який використовується для розташування структурних наукових і навчальних підрозділів (кафедри, лабораторії тощо) закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку фахівців за освітніми програмами спеціальностей галузей знань «Медицина» III, IV рівнів акредитації, закладів післядипломної освіти, науково-дослідних установ з метою забезпечення лікувально-діагностичного процесу, підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації медичних кадрів та проведення і впровадження у практику охорони здоров'я результатів наукових досліджень, на договірній основі.

2.5. *Лікувально-діагностична робота клінічної кафедри* - лікувально-консультативна та діагностична діяльність, яка здійснюється професорсько-викладацьким складом клінічних кафедр на клінічних базах і пов'язана з освітнім процесом та практичною підготовкою студентів, лікарів-інтернів та інших осіб, які навчаються.

2.6. *Медична діяльність* - це регламентована Основами законодавства України про охорону здоров'я, іншими актами законодавства з питань охорони здоров'я, нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров'я України (далі — МОЗ України) діяльність з надання громадянам лікувально-профілактичної допомоги.

3. Види лікувально-діагностичної роботи

3.1. Лікувально-діагностична робота включає:

надання медичної допомоги, а саме: проведення лікувально-діагностичного процесу, здійснення обходів, консультації хворих та опрацювання результатів їх досліджень, операції, організація і проведення консилиумів, визначення, у тому числі в дистанційному режимі, та коригування планів і тактики подальшого обстеження та лікування хворих та ін.;

організацію спільних із закладами охорони здоров'я клінічних, патолого-анатомічних та науково-практичних конференцій;

розробку науково-обґрунтованих методів діагностики, лікування та реабілітації хворих, проведення клінічних досліджень, спостережень та випробувань;

апробацію та впровадження у лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури;

забезпечення контролю за впровадженням наукових розробок у практику роботи закладу охорони здоров'я;

участь у розробці та впровадженні у лікувальний процес медико-технологічних документів, зокрема локальних клінічних протоколів;

здійснення виїздів за викликами закладів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф згідно затверджених графіків;

ефективне використання наявної медичної апаратури, яка належить ХНМУ або клінічній базі;

експертизу первинної медичної документації за дорученням керівництва органів та закладів охорони ЗОЗ, а також у разі судово-медичної експертизи при наявності ліцензії на судово-медичну експертну діяльність;

інші види лікувально-діагностичної роботи.

3.2. Форми надання медичної допомоги та інші види лікувально-діагностичної роботи:

3.2.1. **лікувально-діагностичний процес** - процес інформаційної взаємодії всіх осіб, які приймають рішення про стан та ведення пацієнта у сфері відповідальності центру первинної медико-санітарної допомоги, стаціонару, поліклініки (диспансеру, жіночої консультації) або станції швидкої медичної допомоги, заснований на історії хвороби;

3.2.2. **консультація** - порада фахівця з питань діагностики, лікування, прогнозу та профілактики захворювання. Консультація може надаватися науково-педагогічним працівником:

на базі ЗОЗ, який є клінічною базою кафедри;

у інших ЗОЗ у випадках, коли науково-педагогічний працівник не є визначеним консультантом ЗОЗ та не отримує за це винагороду;

за викликом по системі екстреної консультативної медичної допомоги;

під час проведення кафедрою виїзного циклу;

з застосуванням дистанційних та телекомунікаційних технологій.

3.2.3. **обхід** - послідовне відвідування лікарем хворих, що знаходяться у стаціонарному відділенні або денному стаціонарі закладу охорони здоров'я;

3.2.4. **консиліум** - форма організації надання медичної допомоги, за якою не менше як три медичних працівники діють спільно, спрямовуючи зусилля на забезпечення права пацієнта на охорону здоров'я. Залежно від обставин, видами консиліуму є:

ухвалення рішень у контексті надання медичної допомоги;

колегіальний медичний огляд пацієнтів.

3.2.5. **хірургічне втручання** - комплекс дій над тканинами чи органами людини, які проводить лікар-хірург з лікувальною метою, а також для діагностики та корекції функцій організму, за допомогою різних способів роз'єднання та сполучання тканин;

3.2.6. **клінічні діагностичні дослідження** - інструментальні, апаратні, лабораторні, радіологічні та інші дослідження пацієнта, а також оцінка результатів досліджень;

3.2.7. **лабораторна діагностика** - сукупність досліджень *in vitro* біоматеріалу з людського організму на базі використання гематологічних, загально-клінічних, паразитарних, біохімічних, імунологічних, серологічних, молекулярно-біологічних, бактеріологічних, генетичних, цитологічних, токсикологічних, вірусологічних методів тощо та зіставлення результатів цих досліджень з клінічними даними і формулювання лабораторного висновку;

3.2.8. **лікувальні процедури** - процедури, що проводяться з лікувальною чи профілактичною метою;

3.2.9. **медична реабілітація** - система лікувальних заходів, що спрямовані на відновлення порушених чи втрачених функцій організму особи, на виявлення та активізацію компенсаторних можливостей організму з метою

забезпечення умов для повернення особи до нормальної життєдіяльності, на профілактику ускладнень та рецидивів захворювань;

3.2.10. **профілактичні заходи** - заходи медичного характеру щодо індивідуальної профілактики, своєчасного виявлення захворювання, діагностики, лікування, медичного (диспансерного) нагляду та реабілітації хворих.

4. Мета, завдання та функції лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр

4.1 Метою лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр ХНМУ є організація теоретичної і практичної підготовки осіб, які навчаються на клінічних кафедрах, спрямування розробки нових і удосконалення існуючих методів та засобів профілактики, діагностики і лікування найпоширеніших, а також соціально значущих захворювань, впровадження в практичну охорону здоров'я передового досвіду по забезпеченню здоров'я населення, створення умов для підвищення кваліфікації і перепідготовки медичних кадрів.

4.2. Завдання лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр ХНМУ: теоретична і практична підготовка з професійних дисциплін, формування практичних навиків та розвиток клінічного мислення у осіб, які навчаються;

забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації медичних кадрів за стандартами вищої освіти, створення умов для проведення наукових досліджень, здійснення апробації і впровадження нових медичних технологій, проведення клінічних випробувань та досліджень;

здійснення спільної діяльності кафедр ХНМУ з ЗОЗ, науковими установами з надання профілактичної, лікувально-діагностичної та консультативної допомоги і реабілітації хворих, які знаходяться на лікуванні на клінічній базі та (або) в інших лікувальних закладах;

розробка і впровадження в клінічну практику нових методів і технологій профілактики, діагностики, лікування і реабілітації;

забезпечення належного рівня діагностики, лікування та реабілітації пацієнтів відповідно до профілю кафедри та базового підрозділу ЗОЗ.

4.3. Функції лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр ХНМУ: організація і участь працівників клінічних кафедр у клінічних і клініко-анатомічних конференціях, семінарах, симпозіумах, науково-практичних конференціях і інших заходах, що сприяють підвищенню ефективності лікувально-діагностичного процесу;

вивчення і розповсюдження передового досвіду надання медичної допомоги і організації охорони здоров'я, проведення та координація організаційно-методичної роботи з іншими підрозділами ХНМУ, структурними підрозділами охорони здоров'я;

створення умов для підвищення кваліфікації і перепідготовки працівників клінічних кафедр, атестації на отримання (підтвердження) кваліфікаційних категорій по спеціальностях, відповідних профілю їх лікувальної роботи.

4.4. Працівники клінічних кафедр ХНМУ беруть участь в розробці і реалізації програм розвитку практичної охорони здоров'я, забезпечення санітарно-епідеміологічного благополуччя, профілактики захворювань, а також в санітарно-гігієнічній освіті населення.

4.5. Лікувальна робота клінічних кафедр ґрунтується на результатах науково-дослідницької роботи, яка направлена на впровадження нових та удосконалення існуючих медичних технологій і методів надання медичної допомоги.

4.6. Перелік клінічних баз ХНМУ формується на підставі укладених Договорів про співпрацю та спільну діяльність та наказів ректора.

5. Порядок організації лікувально-діагностичної роботи на клінічних кафедрах

5.1. Обов'язковими умовами здійснення лікувально-діагностичної роботи клінічної кафедри є:

наявність узгоджених договорів про співпрацю між ХНМУ та клінічними базами – ЗОЗ, що здійснюють медичну діяльність;

наявність у науково-педагогічних працівників клінічних кафедр вищої медичної освіти, сертифікату фахівця відповідного профілю;

наявність у науково-педагогічного працівника погодження керівника ЗОЗ (в т. ч. комунального некомерційного підприємства) на надання медичної допомоги пацієнту, форма якого затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, крім виконання лікувально-діагностичної роботи у закладах:

навчально-науково-лікувальні підрозділи ХНМУ - Навчально-науково-медичний комплекс «Університетська клініка» ХНМУ, Університетський стоматологічний центр ХНМУ та Клініка Науково-дослідного інституту гігієни праці і професійних захворювань ХНМУ;

інші ЗОЗ, що не залучені до програми державних гарантій медичного обслуговування населення, а також ЗОЗ приватної форми власності (крім ФОП-підприємств), що пройшли акредитацію в установленому чинним законодавством порядку.

5.2. Об'єм лікувально-діагностичної роботи кожного працівника клінічної кафедри визначається залежно від посад працівників:

завідувач;

професор;

доцент;

асистент;

науковий працівник;
аспірант.

5.3. Лікувально-діагностична робота науково-педагогічних працівників клінічних кафедр здійснюється в рамках своїх посадових обов'язків згідно з посадовою інструкцією протягом, як правило, основного робочого часу, що надається працівникові клінічної кафедри на цей розділ роботи. Лікувально-діагностична робота на клінічних кафедрах, клінічними базами яких є лікувальні структурні підрозділи ХНМУ, здійснюється обов'язковим урахуванням положень про ці лікувальні структурні підрозділи ХНМУ.

5.4. Організація лікувально-діагностичної роботи на клінічній кафедрі покладається на завідувача кафедри.

Завідувач кафедри організує проведення лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками кафедри та відповідає за її виконання.

При організації лікувально-діагностичної роботи кафедри завідувач кафедри користується чинними нормативними документами.

Організація лікувально-діагностичної роботи завідувачем кафедри полягає в наступному:

завідувач кафедри особисто проводить роботу щодо збереження та розширення мережі клінічних баз кафедри;

розробляє та візує договори про співпрацю із ЗОЗ для розташування кафедри відповідно до Примірного договору про співробітництво та спільну діяльність (Додаток 1);

координує взаємодію з керівництвом ЗОЗ по розгортанню клінічних баз;

здійснює рівномірний розподіл виконання лікувально-діагностичної роботи між науково-педагогічними працівниками кафедри в залежності від наявності клінічних баз;

організовує надання медичної допомоги населенню, в першу чергу, пацієнтам клінічної бази та уразливим верствам населення науково-педагогічними працівниками кафедри в залежності від їх посади, кваліфікаційної категорії та лікувального досвіду, що оформлюється графіком надання медичної допомоги;

приймає участь у формуванні хірургічних бригад для проведення оперативних втручань, активно залучає та сприяє виконанню хірургічних втручань працівниками кафедри (для кафедр хірургічного профілю) на клінічних базах;

організовує та контролює достовірність ведення облікової і звітної медичної та іншої документації щодо проведення лікувально-діагностичного процесу;

організовує проведення клінічних досліджень, спостережень та випробувань спільно з лікарями клінічних баз згідно відповідних Договорів;

сприяє впровадженню у лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, апробацію та впровадження в клінічну практику лікарських засобів, медичного обладнання, інструментарію та витратних матеріалів, у першу чергу, розроблених науково-педагогічними працівниками ХНМУ;

співпрацює із ЗОЗ, де розташована кафедра для розробки та впровадження в лікувальний процес сучасних медико-технологічних документів;

контролює наявність кваліфікаційної лікарської категорії та сприяє атестації науково-педагогічних працівників кафедри на відповідну лікарську кваліфікаційну категорію згідно з профілем відділення клінічної бази, за яким закріплено науково-педагогічного працівника;

контролює ефективне використання наявного медичного обладнання, яке належить ХНМУ чи ЗОЗ, або наданого у спільне користування, забезпечує безпечність його експлуатації та правил протипожежної безпеки;

проводить заходи з удосконалення знань лікарів ЗОЗ, в якому розташована кафедра;

проводить заходи з безперервного розвитку науково-педагогічних працівників кафедри;

сприяє та заохочує науково-педагогічних працівників кафедри до проведення санітарно-освітньої роботи серед населення;

сприяє участі науково-педагогічних працівників кафедри у підвищенні рівня знань зі спеціальності: відвідуванні навчальних циклів, курсів, конференцій, з'їздів, семінарів, інших видів післядипломної освіти, у тому числі за кордоном;

контролює ведення облікових та звітних форм з лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками кафедри, аналіз та своєчасне звітування;

може вносити керівнику клінічного закладу (ЗОЗ) пропозиції щодо заохочення працівників відповідних підрозділів клініки;

разом з керівником клінічного закладу (ЗОЗ) затверджує за поданням завідуючого профільним відділенням, на якому базується клінічна кафедра, графік чергувань у профільному відділенні науково-педагогічних працівників кафедри і профільного відділення;

забезпечує неухильне дотримання положень про лікувальні структурні підрозділи ХНМУ, які є клінічними базами підпорядкованої клінічної бази;

забезпечує неухильне проведення лікувально-діагностичної роботи в закладах охорони здоров'я, з якими укладені Угоди про співпрацю.

Завідувач кафедри визначає з числа науково-педагогічних працівників кафедри відповідальну особу за лікувально-діагностичну роботу, проведення контролю обсягів виконаної лікувальної роботи та ведення відповідної

документації. Призначення відповідального за лікувальну роботу має бути відображене в протоколі засідання кафедри і враховане при формуванні його посадових обов'язків.

5.5. Організація лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр, навчально-наукових-лікувальних підрозділів координується проректором з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків).

5.6. Відповідно до угоди, яка укладається між ХНМУ та клінічним закладом, асистенти клінічних кафедр, за їх згодою, можуть залучатися до чергувань у вечірній та нічний час у приймальному відділенні чи стаціонарі клініки.

Консультативну роботу можуть виконувати висококваліфіковані асистенти, що мають першу або вищу кваліфікаційну категорію.

6. Облік, звітність та відповідальність за здійснення лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр

6.1. Облік лікувально-діагностичної роботи ведеться кожним працівником клінічної кафедри індивідуально. Обсяг лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічного працівника при роботі за сумісництвом в ЗОЗ при складанні звітності не враховується.

6.2. Здійснення науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр ХНМУ лікувально-діагностичної роботи (надання медичної допомоги) відображається в первинній медичній обліковій документації; журналах проведення лікувально-діагностичних процедур, журналах проведення оперативних втручань, графіками чергувань тощо.

6.3. Всі види діяльності кожного науково-педагогічного працівника клінічної кафедри вносяться до «Індивідуального журналу обліку лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічного працівника клінічної кафедри» (Додаток 2). Індивідуальний журнал ведеться щоденно за фактично виконану роботу особисто науково-педагогічним працівником клінічної кафедри, та зберігається на кафедрі.

Журнал реєстрації консультацій повинен бути у кожного науково-педагогічного працівника, який здійснює консультації. У журналі проводиться реєстрація пацієнтів, які звернулися до ЗОЗ та скеровані лікарем до консультанта або скеровані лікарями інших закладів охорони здоров'я на консультацію, або самостійно звернулися до науково-педагогічного працівника.

Пацієнту може надаватись Консультаційний висновок.

6.4. Реєстрація інших видів лікувально-діагностичної роботи:

проведення клінічних досліджень, спостережень, випробувань та апробація новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури здійснюється на підставі відповідних угод та вводиться у дію на підставі

рішення прийнятого на зборах кафедри, що має бути відображено у протоколі засідання кафедри. Реєстрацію результатів досліджень, спостережень та випробувань здійснює визначений науково-педагогічний працівник, відповідальний за цей процес;

реєстрація проведення клінічних лікарських, патолого-анатомічних конференцій підтверджується відповідними програмами або порядком денним заходу тощо;

впровадження у лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури проводиться шляхом оформлення «Акту впровадження»;

надання екстреної медичної допомоги та медицини катастроф проводиться самими працівниками, інформація щодо цього надається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи;

реєстрація проведених консультацій та інших видів надання медичної допомоги, що виконані в інших ЗОЗ під час проведення виїзного циклу або за викликом керівництва лікарні, відділення, що не є клінічною базою кафедри, здійснюється за наявності довідки про надання медичної допомоги за підписом керівника ЗОЗ, відділення;

ефективне використання наявної медичної апаратури, що належить ХНМУ або клінічній базі підтверджується шляхом реєстрації в журналах проведених процедур на медичному обладнанні та апаратурі, з обов'язковим зазначенням виконавця процедур (П.І.Б. та підпис).

6.5. «Звіт про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ за місяць» (Додаток 3) складається в 2-х примірниках, узгоджується керівником ЗОЗ та підписується завідувачем кафедри. Один примірник залишається на кафедрі, а другий надається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи не пізніше 2 числа місяця, наступного за звітним.

Надана звітна інформація підтверджує фактичне виконання науково-педагогічними працівниками кафедри на клінічних базах ХНМУ лікувально-діагностичної роботи. Всі показники роботи підтверджені записами у первинній обліковій документації, журналах консультацій, журналах проведення лікувально-діагностичних процедур, журналах проведення оперативних втручань, графіками чергувань тощо.

Відповідальність за достовірність заповнення та своєчасність подання Звіту про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ за місяць несе завідувач кафедри. У разі порушення термінів його подання та виявлення невідповідності інформації фактичним даним, до завідувача кафедри можуть

бути застосовані заходи дисциплінарного впливу відповідно до чинного законодавства України.

6.6. «Підсумковий звіт про виконання лікувально-діагностичної роботи клінічної кафедри за календарний та навчальний рік» (Додаток 4) складається та підписується завідувачем клінічної кафедри в 2-х примірниках, один примірник залишається на кафедрі, другий надається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи за календарний рік до 08 січня, за навчальний рік – до 02 липня поточного року.

6.7. Копія звіту про лікувально-діагностичну роботу клінічних кафедр при необхідності (на вимогу) надається керівникові ЗОЗ, медичної організації, клінічної бази, на якій розташована кафедра.

6.8. Узагальнені дані обсягів лікувально-діагностичної роботи, які виконані аспірантами, зазначаються відповідальним за лікувально-діагностичну роботу кафедри в річному звіті кафедри.

6.9. Організація і контроль за наданням достовірної облікової і звітної документації клінічної кафедри з лікувально-діагностичної роботи покладається особисто на завідувача кафедри.

Завідуючий кафедрою або особа, відповідальна за організацію лікувальної роботи на кафедрі несе відповідальність та контролює наявність у науково-педагогічних працівників кафедри, які здійснюють лікувально-діагностичну роботу, сертифікату фахівця, кваліфікаційної категорії та своєчасно інформує відділ обробки інформації з лікувальної роботи та проректора з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків) про зміну (набуття, припинення терміну дії) спеціальності, кваліфікаційної категорії працівників кафедри.

6.10. Науково-педагогічний працівник клінічної кафедри несе персональну відповідальність:

- за якість виконуваної лікувально-діагностичної роботи;
- за достовірність даних при заповненні первинної документації;
- за ведення облікових журналів.

6.11. Контроль за обсягом і якістю виконаної лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр, взаємодію з клінічними базами, розробку методичних рекомендацій і їх впровадження в лікувальний процес та ін. здійснює проректор з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків).

6.12. Завідувач клінічною кафедрою проводить заходи, які направлені на залучення до роботи на клінічній кафедрі висококваліфікованих кадрів, своєчасного підвищення кваліфікації працівників клінічної кафедри і підготовки фахівців для пріоритетних напрямів розвитку освітньої, науково-дослідної і медичної діяльності ХНМУ.

6.13. Узагальнені звіти про виконання лікувально-діагностичної роботи клінічних кафедр ХНМУ оголошуються проректором з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків) не рідше ніж раз на семестр на засіданнях Ректорату або Вченої ради ХНМУ.

7. Доплата за лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр

7.1. Науково-педагогічним працівникам клінічних кафедр ХНМУ за умови виконання лікувально-діагностичної роботи встановлюється доплата за лікувально-діагностичну роботу на клінічних кафедрах, клінічними базами яких є:

7.1.1. ЗОЗ за умови надання науково-педагогічному працівнику погодження керівника ЗОЗ (в т. ч. комунального некомерційного підприємства) на надання медичної допомоги пацієнту, форма якого затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

7.1.2. навчально-науково-лікувальні підрозділи ХНМУ - Навчально-науково-медичний комплекс «Університетська клініка» ХНМУ, Університетський стоматологічний центр ХНМУ та Клініка Науково-дослідного інституту гігієни праці і професійних захворювань ХНМУ;

7.1.3. інші ЗОЗ, що не залучені до програми державних гарантій медичного обслуговування населення, а також ЗОЗ приватної форми власності (крім ФОП-підприємств), що пройшли акредитацію в установленому чинним законодавством порядку.

7.2. Доплата за лікувально-діагностичну роботу згідно з пунктом 7.1. цього Положення встановлюється в таких розмірах від посадового окладу:

завідувачам кафедрами, професорам і доцентам, ректорам, проректорам по навчальній, науковій і лікувальній роботі - 50 %;

асистентам – кандидатам медичних наук - 70 %;

асистентам, які не мають наукового ступеню - 77 %;

цим же категоріям працівників - хірургам, які оперують хворих, анестезіологам і реаніматологам, які забезпечують оперативну діяльність і проведення реанімаційних заходів та інтенсивної терапії, ендоскопістам, які здійснюють лікувальні заходи:

завідувачам кафедрами, професорам і доцентам, ректорам, проректорам по навчальній, науковій і лікувальній роботі - 60 %;

асистентам – кандидатам медичних наук - 80 %;

асистентам, які не мають наукового ступеня - 87 %.

7.3. Доплата за лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр встановлюється за її фактичне виконання за відпрацьований місяць відповідно до наданого «Звіту про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-

діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ за місяць» (Додаток 3), який надається не пізніше 2 числа місяця наступного за звітним.

Проректор з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків) разом з відділом обробки інформації з лікувальної роботи здійснюють аналіз «Звіту про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ за місяць», та за його результатами подає до 10 числа, наступного за звітним, ректору університету подання про встановлення доплат за лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічним працівникам, які у попередньому місяці виконували лікувально-діагностичну роботу. На підставі подання з резолюцією ректора, відділ кадрів до 15 числа місяця наступного за звітним, готує відповідний наказ по особовому складу.

7.4. Не подання завідувачем кафедри до 2 числа місяця, наступного за звітним, «Звіту про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ за місяць», свідчить про не виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри лікувально-діагностичної роботи, та, відповідно, про відсутність підстав для встановлення доплат за її виконання за минулий місяць.

7.5. Завідувачі клінічними кафедрами, професори, доценти виконують у клініці консультативну та іншу лікувально-профілактичну роботу, що оплачується згідно з чинним законодавством щодо доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу.

7.6. У разі, коли науково-педагогічний працівник клінічної кафедри хірургічного профілю не оперує (не проводить розтини), не приймає участі в оперативних втручаннях (асистенціях, в розтинах), не проводить лікувальної роботи в відділеннях реанімації та інтенсивної терапії, або не працює у якості анестезіолога, ендоскопіста - йому встановлюється доплата, як професорсько-викладацькому складу кафедр терапевтичного профілю.

7.7. Інформацію (службову записку) про не проведення науково-педагогічним працівником такої роботи завідувач кафедри подає до відділу обробки інформації з лікувальної роботи на ім'я проректора з науково-педагогічної роботи (згідно з розподілом обов'язків), на підставі чого останній здійснює подання ректору університету про встановлення науково-педагогічному працівнику доплати як професорсько-викладацькому складу кафедр терапевтичного профілю. Подання з резолюцією ректора є підставою для підготовки відділом кадрів проекту відповідного наказу в установленому порядку.

7.8. Оплата за чергування науково-педагогічних працівників клінічних кафедр здійснюється відповідно до договорів, укладених між клінічним закладом (ЗОЗ) і ХНМУ та норм чинного законодавства.

7.9. Лікувально-діагностична робота аспірантів і докторантів визначається індивідуальним планом без доплат до посадового окладу.

8. Проведення лікувально-діагностичної роботи у клінічних підрозділах ХНМУ

8.1. Надання медичної допомоги працівниками Навчально-науково-медичного комплексу «Університетська клініка» ХНМУ, Університетського стоматологічного центру ХНМУ та Клініки Науково-дослідного інституту гігієни праці та професійних захворювань ХНМУ здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства щодо закладів охорони здоров'я та регламентується внутрішніми документами ХНМУ.

8.2. Навчально-науково-медичний комплекс «Університетська клініка» ХНМУ, Університетський стоматологічний центр ХНМУ та Клініка Науково-дослідного інституту гігієни праці та професійних захворювань ХНМУ щорічно за календарний рік до 08 січня, за навчальний рік до 02 липня поточного року подають звіти про лікувальну роботу до відділу обробки інформації з лікувальної роботи за формами згідно Додатків 5, 6, 7.

9. Прикінцеві положення

9.1 Всі зміни та доповнення до даного Положення вносяться шляхом видання наказу ректора ХНМУ про внесення та затвердження відповідних змін або підготовки (розробки) нової редакції Положення.

9.2 З моменту затвердження в установленому порядку нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

Додаток 1
до Положення про лікувально-діагностичну
роботу науково-педагогічних працівників
клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого
наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189
(до п.5.4.)

ДОГОВІР № _____
про співробітництво та спільну діяльність
між Харківським національним медичним університетом
та _____
юридична назва

м. Харків

« _____ » _____ 20 _____ р.

Харківський національний медичний університет, в особі ректора професора В.А.Капустника, що діє на підставі Статуту (надалі - Університет), з одного боку, та _____,
юридична назва

в особі _____ *посада* _____ *П.І.Б.* _____, що діє на підставі Статуту (надалі - Заклад), з іншого боку, спільно іменовані надалі Сторони, керуючись «Положенням про клінічний заклад охорони здоров'я», затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 № 174 зі змінами, внесеними наказом Міністерства охорони здоров'я України № 792 від 09.09.2013, Постановою Кабінету Міністрів України «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів» від 11.09.2013 № 679, статтями 1130, 1131 Цивільного кодексу України, Законів України «Про вищу освіту», «Основ законодавства України про охорону здоров'я» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань організації освітнього процесу в сфері охорони здоров'я», уклали цей Договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Метою співробітництва та спільної діяльності Сторін є надання високоспеціалізованої та спеціалізованої лікувально-діагностичної медичної допомоги населенню за спеціалізаціями; забезпечення на цій основі навчально-виховного, науково-практичного та науково-дослідного процесу з використанням форм і методів навчання підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації медичних працівників за стандартами вищої освіти; проведення науково-дослідної роботи, розробки, апробації та впровадження нових медичних технологій.

1.2. Заклад є клінічною базою кафедри _____ *назва кафедри* Харківського національного медичного університету (надалі - Кафедра).

1.3. Обидві Сторони приймають на себе взаємні зобов'язання по спільній організації, удосконаленню і забезпеченню медичної допомоги населенню, що знаходиться на лікуванні в Закладі, в ефективному використанню матеріальних, кадрових, фінансових ресурсів і наукового потенціалу Університету та Закладу, які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.4. Робота по наданню медичної допомоги проводиться на площах Закладу, які спільно використовуються та знаходяться в робочому стані, укомплектовані відповідно до табельного переліку.

1.5. Спільному використанню підлягають тільки площі, медична техніка, оснащення, обладнання і апаратура.

1.6. В рамках співробітництва та спільної діяльності - науково-педагогічні працівники Університету залучаються до лікувального процесу та чергувань за

узгодженням з керівником Закладу; співробітники Закладу залучаються до участі у проведенні навчального, науково-практичного та науково-дослідного процесу.

1.7. Цей Договір є Договором про співробітництво та спільну діяльність, за яким Сторони (учасники) зобов'язуються спільно діяти без створення юридичної особи для досягнення певної мети, що не суперечить законові.

2. Права та обов'язки сторін.

2.1. Заклад зобов'язується:

2.1.1. Закріпити за Кафедрою для проведення педагогічного процесу ____ м² площі та ____ ліжок, розташованих за адресою _____, право спільного використання медичних кабінетів Закладу, медичної техніки, яка належить Закладу.

2.1.2. Приймати участь в забезпеченні і організації проведення учбово-педагогічного процесу в клініці, підвищенні кваліфікації і перепідготовці медичних кадрів, в тому числі і співробітників Закладу з застосуванням сучасних методів навчання, досягнень медичної науки і практичної охорони здоров'я.

2.1.3. Приймати участь в організації і проведенні спільних клінічних, науково-практичних конференцій, семінарів, консилиумів, та інших засобів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу.

2.1.4. Розробляти спільно з Університетом нові ефективні методи профілактики, діагностики, лікування і реабілітації хворих.

2.1.5. Своєчасно і якісно виконувати технічні роботи по ремонту та обслуговуванню спільно використовуваної медичної техніки.

2.1.6. Забезпечити співробітників Університету медичними інструментарієм та приладами, необхідними для проведення лікувально-діагностичного процесу.

2.1.7. Керівник Закладу перед початком навчального року погоджує списки науково-педагогічних працівників Кафедри, які залученні до надання медичної допомоги пацієнту згідно Додатку 1, в установленому чинним законодавством порядку.

2.1.8. Капітальний ремонт приміщень, що закріплені за кафедрою проводиться за рахунок Закладу в період узгоджений з керівництвом Університету та кафедрою, а поточний на паритетних засадах.

2.2. Університет зобов'язується:

2.2.1. Забезпечувати проведення навчально-виховного, науково-практичного та науково-дослідного процесу з використанням форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я; навчання студентів, лікарів-інтернів, клінічних ординаторів, аспірантів, підготовки магістрів медицини, післядипломної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації медичних кадрів, у тому числі працівників Закладу.

2.2.2. Сприяти забезпеченню сучасного рівня лікувально-діагностичного процесу в Закладі.

2.2.3. Виконувати консультативну роботу в Закладі згідно з встановленим графіком консультацій на рік.

2.2.4. Приймати участь в лікувальній роботі згідно з діючим Положенням про клінічний заклад.

2.2.5. Приймати участь у плануванні та проведенні клінічних, клініко-патологоанатомічних конференцій, показових обходів, лікувально-діагностичних маніпуляції та операцій.

2.2.6. Надавати організаційно-методичну допомогу у плануванні та впровадженні у практику нових методів діагностики і лікування, проводити спільні наукові дослідження.

2.2.7. Визначити перспективу удосконалення матеріально-технічного обладнання бази новою апаратурою, приладами, лабораторним устаткуванням і медикаментозними засобами з метою підвищення ефективності нових методів діагностики, лікування, профілактики захворювань.

2.2.8. Надавати методичну допомогу у проведенні аналізу ефективності нових методів діагностики і лікування роботи функціональних підрозділів Закладу.

2.2.9. Застосувати медичну техніку, яка надається Закладом тільки за прямим призначенням, а також надавати в спільне використання лікувально-діагностичну

Утримувати приміщення, які використовуються спільно, у чистоті і порядку, не допускати пошкодження майна, додержуватися правил пожежної безпеки.

2.2.11. Надавати у спільне користування лікувально-діагностичну літературу, придбану за рахунок Університету.

2.2.12. Вивісити інформаційні таблички на дверях, у яких повинно бути вказано: назва кафедри, назва приміщення, посада, П.І.Б відповідальної особи за технічний стан приміщення та вказати номер телефону для забезпечення цілодобового доступу для приміщення.

2.2.13. Надавати безперешкодний доступ до експлуатованих приміщень службі нагляду за будівлями та спорудами, черговому персоналу АГЧ при наявності у них службових посвідчень.

3. Порядок фінансово-господарської діяльності

3.1. Договір укладено без взаємних фінансових зобов'язань.

3.2. Відповідно до статей 85, 89 Бюджетного Кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України від 13.09.2013 «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів», Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 № 174 «Про затвердження Положення про клінічний заклад охорони здоров'я», наказу Міністерства освіти України від 02.04.1993 №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів»:

- витрати, пов'язані з утриманням клінічного Закладу комунальної власності (спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області) здійснюються Закладом за рахунок коштів місцевих бюджетів;

- витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів, доплата професорсько-викладацькому складу за лікувально-діагностичну роботу здійснюються за рахунок коштів на утримання Університету.

4. Права та порядок використання результатів сумісних наукових досліджень.

4.1. Питання використання результатів сумісних наукових досліджень, розробок та іншої інформації, отриманої при співробітництві Сторін, питання патентування, захисту авторських прав вирішуються Сторонами за погодженням на підставі діючого законодавства.

4.2. Отримані сторонами результати при виконанні робіт, публікуються за погодженням сторін.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник Закладу нарівні із ректором Університету несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної роботи, яка проводиться на базі Закладу.

5.2. Ректор Університету та працівники Кафедри несуть відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу у тематичних хворих та нешкідливість для їх здоров'я апробацій нових медичних технологій.

5.3. При порушенні взятих на себе по цьому договору зобов'язань Сторони несуть відповідальність згідно з діючим законодавством України.

5.4. Непогодження, спори та непорозуміння, які виникають між Сторонами, якщо вони не розв'язані шляхом переговорів, вирішуються в установленому законодавством України порядку.

6. Зміни, доповнення, розірвання та строк дії договору.

6.1. Зміни та доповнення до цього договору вносяться за погодженням Сторін та оформлюються письмово, як невід'ємна частина договору.

6.2. Договір може бути розірвано достроково:

за згодою Сторін;

на підставах встановлених діючим законодавством;

за рішенням суду;

у разі ліквідації однієї із сторін, якщо не визначена юридична особа, що є правонаступником ліквідованої Сторони;

у випадку порушення виконання договірних зобов'язань Сторонами.

При цьому одна Сторона зобов'язана повідомити іншу Сторону не пізніше як за 30 календарних днів до дати розірвання Договору.

6.3. Даний договір діє з моменту його підписання /або на підставі ч.3 ст.631 Цивільного кодексу України з «__»____ 20__р. та діє до «__»____ 20__р. з автоматичною пролонгацією на той самий термін за відсутності письмового заперечень будь-якої Сторони.

7. Інші умови

8.1. Усі суперечки, що виникають при виконанні цього договору вирішуються Сторонами шляхом переговорів, а у разі не досягнення домовленості підлягають розгляду у судовому порядку.

8.2. У всьому іншому, не обумовленому цим договором, Сторони керуються нормами чинного законодавства України.

8.3. Цей договір складено в трьох примірниках, що мають однакову юридичну силу. Один примірник – Закладу, два – Університету.

9. Адреси сторін.

**Харківський національний
медичний університет**

61022, м.Харків, пр. Науки, 4

Ректор

_____ **В.А.Капустник**
М.П.

_____ *назва закладу* _____

_____ *юр. адреса закладу* _____

_____ *посада* _____

_____ *підпис* _____ *П.І.Б.* _____
М.П.

Проректор з науково-педагогічної роботи
професор

_____ *підпис* _____ **Ю.К.Резуненко**

Завідувач кафедри *назва кафедри* _____

_____ *підпис* _____ *П.І.Б.* _____

Додаток 1

до Договору про співробітництво та спільну діяльність від _____ № _____

Керівник ЗОЗ

назва закладу охорони здоров'я

Посада, підпис, П.І.Б.
М.П. ЗОЗ

Перелік науково-педагогічних працівників*

кафедри _____,

які у 20 ____ / 20 ____ навчальному році залучені до надання медичної допомоги пацієнтам

Клінічна база _____

(повна юридична назва закладу охорони здоров'я)

| № п/п | П.І.Б. науково-педагогічного працівника | Посада | Назва профільного відділення, в якому буде виконуватися лікувально-діагностична робота | Лікарська спеціальність | Лікарська категорія або сертифікат лікаря-спеціаліста |
|-------|---|--------|--|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 8 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

* *Подається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи під час підписання договору та в подальшому до 10 вересня кожного навчального року*

« _____ » _____ 20 ____ р.

Завідувач кафедри _____
(підпис)

_____ (П.І.Б.)

Додаток 2
до Положення про лікувально-діагностичну
роботу науково-педагогічних працівників
клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого
наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189
(до п.6.3.)

Міністерство охорони здоров'я України
Харківський національний медичний університет

Індивідуальний журнал обліку лікувально - діагностичної роботи

науково-педагогічного працівника _____
(посада, П.І.Б.)

кафедри _____

за 20 _ /20 _ навчальний рік

УЗГОДЖУЮ:
Керівник ЗОЗ

назва закладу охорони здоров'я

Посада, підпис, П.І.Б.
М.П. ЗОЗ

Додаток 3
до Положення про лікувально-діагностичну
роботу науково-педагогічних працівників
клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого
наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189
(до п.6.5.)

**Подається до відділу обробки інформації з лікувальної
роботи до 2 числа місяця, наступного за звітним**

**Звіт
про фактичне виконання науково-педагогічними працівниками клінічної кафедри**

(назва клінічної кафедри)

**лікувально-діагностичної роботи на клінічних базах ХНМУ
(по кожній клінічній базі окремо)**

Найменування клінічної бази ХНМУ(повна юридична назва ЗОЗ) на базі якої виконується лікувально-діагностична робота; номер та термін дії договору про співпрацю або номер та дата наказу ХНМУ

у _____ 20 _____ року
(місяць)

| № п/п | П.І.Б. науково-педагогічного працівника | Посада науково-педагогічного працівника | Основна посада/за сумісництвом | Назва лікарської спеціальності, лікарська категорія науково-педагогічного працівника | Назва профільного відділення, на базі якого виконується лікувально-діагностична робота |
|-------|---|---|--------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 |
| | | | | | |
| | | | | | |

Примітка:дана звітна інформація посвідчує фактичне виконання науково-педагогічними працівниками кафедри на клінічних базах ХНМУ лікувально-діагностичної роботи, що відповідає фактичним даним. Всі показники підтверджені записами у журналах консультацій, журналах проведення лікувально-діагностичних процедур, журналах проведення оперативних втручань графіками чергувань тощо. Відповідальність за достовірність заповнення та своєчасність подання звітної інформації несе завідувач кафедри.

« _____ » _____ 20 _____ р.

Завідувач кафедри _____

(підпис)

(П.І.Б.)

Додаток 4

до Положення про лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189 (до п.6.6.)

Подається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи за календарний рік до 08 січня, за навчальний рік – до 02 липня поточного року

Підсумковий звіт
про виконання лікувально-діагностичної роботи
клінічної кафедри _____ за _____ рік

1. Основна база кафедри _____

2. Інші бази кафедри - _____

3. Загальна кількість ліжок в стаціонарах, на базах яких розташована кафедра - _____ ; які маютьяся ві

дділення, скільки ліжок у кожному відділенні - _____ ;

з них: кількість ліжок закріплених за кафедрою - _____.

4. Лікувальна діяльність співробітників кафедри.

4.1. Кількість співробітників кафедри, які здійснюють лікувальну діяльність:

За основним місцем роботи : _____,

у тому числі:

а) професорів _____

б) доцентів _____

в) асистентів _____, з них мають:

- вищу категорію - _____

- першу категорію - _____

- другу категорію - _____

- без категорії - _____

За сумісництвом: _____

у тому числі:

а) професорів _____

б) доцентів _____

в) асистентів _____

г) аспірантів _____, з них мають:

- вищу категорію - _____

- першу категорію - _____

- другу категорію - _____

- без категорії - _____

Всього по кафедрі: - _____

4.2. Кількість пролікованих хворих співробітниками кафедри за рік _____

4.3. Виконання чергувань по стаціонару за рік _____

4.4. Здійснення виїздів по лінії екстреної медичної допомоги медицини катастроф - _____

4.4.1. Проконсультовано хворих по лінії екстреної медичної допомоги та медицини катастроф - _____

4.4.2. Прооперовано хворих при викликах по лінії екстреної медичної допомоги та медицини катастроф - _____

4.5. Скільки всього проконсультовано хворих співробітниками кафедри за рік (4.5.1 + 4.5.2 + 4.5.3 + 4.5.4) _____

4.5.1. Кількість проконсультованих хворих в стаціонарі - _____, з них:

а) зав.кафедрою (прізвище) - _____

б) професором (поіменно) - _____

в) доцентом (поіменно) - _____

г) асистентом (поіменно) - _____

4.5.2. Кількість проконсультованих хворих в поліклініці - _____, з них:

а) зав.кафедрою (прізвище) - _____

б) професором (поіменно) - _____

в) доцентом (поіменно) - _____

г) асистентом (поіменно) - _____

4.5.3. Кількість проконсультованих хворих при виїзді в райони області - _____, з них:

а) професорами - _____

б) доцентами - _____

в) асистентами - _____

4.5.4. Кількість проконсультованих хворих в інших закладах охорони здоров'я міста, області чи інших областей _____

4.6. Кількість проведених діагностично-лікувальних маніпуляцій та досліджень всього за рік _____

4.7. Загальна кількість операцій в клініці за рік - _____

4.7.1. Кількість операцій, проведених співробітниками кафедри за рік:

операцій - _____

асистенцій - _____, з них:

а) зав.кафедрою:

операцій - _____

асистенцій - _____

б) професором (поіменно)

операцій - _____

асистенцій - _____

в) доцентом (поіменно)

операцій - _____

асистенцій - _____

г) асистентом (поіменно)

операцій - _____

асистенцій - _____

д) аспірантом

операцій - _____

асистенцій - _____

4.7.2 Для кафедр акушерства і гінекології:

а) операцій в пологовій залі - _____

б) асистенцій в пологовій залі - _____

в) операцій в гінекологічному залі - _____

г) асистенцій в гінекологічному залі - _____

д) кількість прийнятих пологів - _____

5. Організація та кількість консилиумів в базовому та інших закладах охорони здоров'я - _____,

в тому числі:

а) в базовому закладі - _____

б) в інших закладах охорони здоров'я - _____

6. Кількість аналізів зроблено кафедральною лабораторією для клініки - _____

7. Конференції, у яких брали участь співробітники кафедр:

7.1. Кількість клініко-патологоанатомічних конференцій - _____

7.2. Кількість клінічних конференцій - _____

7.3. Кількість реферативних конференцій - _____

7.4. Кількість науково-практичних конференцій (всього) - _____,

у тому числі:

а) районних - _____

б) міських - _____

в) обласних - _____

г) міжміських - _____

д) міжнародних - _____

7.5. Кількість співробітників кафедри, які брали участь у роботі "Днів спеціаліста" за рік - _____

8. Кількість співробітників кафедри, які брали участь у роботі обласних асоціацій (спільнот) за фахом - _____

9. Кількість співробітників кафедри, які підвищили кваліфікацію за рік - _____

10. Кількість наданих співробітниками кафедри рецензій на історії померлих (всього) - _____,

у тому числі:

а) по поліклініці - _____

б) по стаціонару - _____

11. Кількість проведених співробітниками кафедри за рік:

а) показових обходів хворих - _____

б) показових операцій - _____

12. Кількість впроваджених співробітниками кафедри нових методів за рік:

а) діагностики - _____

б) лікування - _____

13. Кількість прочитаних співробітниками кафедри лекцій:

а) для лікарів, медпрацівників - _____

б) для населення - _____

14. Кількість виступів співробітниками кафедри:

а) по радіо - _____

б) по телебаченню - _____

15. Перелік площ та кількість аудиторно-лабораторних приміщень, які закріплені за кафедрою:

а) загальна площа кафедри (кв.м.) по кожній клінічній базі відповідно до договору про співпрацю - _____;

б) кількість: учбових кімнат - ____, кабінетів - ____, лабораторій - ____ і т.ін.

16. Коли був укладений (переоформлений) договір про співпрацю з лікувальним закладом - _____

17. Забезпеченість апаратурою, реактивами, площею для проведення учбового процесу та наукової роботи.

18. Виконання співробітниками кафедри обов'язків експертів Департаменту охорони здоров'я Харківської ОДА або Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради:

а) кількість співробітників - _____

б) прізвище, ініціали, посада _____

19. Співробітники кафедри, які є членами контрольно-експертних комісій (обласних, міських, ЛПЗ):

а) кількість співробітників - _____

б) прізвище, ініціали, посада - _____

20. Кількість нововведень, що впроваджені на клінічних базах та включені до Переліку наукової (науково-технічної) продукції, призначеної для впровадження досягнень медичної науки у сферу охорони здоров'я, кількість виданих інформативних листів - _____

21. Участь у підготовці та реалізації національних і регіональних програм:

а) назва програми _____

б) кількість співробітників, які приймали участь - _____

22. Участь в розробці державних протоколів та стандартів обстеження та лікування хворих за окремими нозологічними формами:

а) назва протоколу _____

б) кількість співробітників, які приймали участь - _____

Примітка: всі показники мають бути підтвержені записами у журналах консультацій, журналах проведення лікувально-діагностичних процедур тощо

Завідувач кафедри

_____ (підпис)

_____ (П.І.Б.)

Відповідальний за лікувально-діагностичну роботу на кафедрі

_____ (підпис)

_____ (П.І.Б.)

Додаток 5

до Положення про лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189 (до п.8.2.)

Подається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи за календарний рік до 08 січня, за навчальний рік – до 02 липня поточного року

Звіт
про лікувальну роботу
Клініки Науково-дослідно інституту гігієни праці та професійних захворювань
Харківського національного медичного університету
за 20____ рік

1. Загальна кількість ліжок у стаціонарах клініки - _____
у тому числі скільки ліжок числиться у кожному відділенні - _____

2. Лікувальна діяльність співробітників клініки.

2.1. Кількість лікарів клініки всього - _____

а) за основним місцем роботи - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

б) за сумісництвом - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

2.2. Кількість госпіталізованих хворих за рік - _____.

2.3. Кількість пролікованих хворих за рік - _____.

2.4. Кількість пролікованих хворих в середньому за рік одним лікарем - _____

2.5. Середня кількість пролікованих хворих в день одним лікарем - _____

2.6. Виконання чергування по стаціонару за рік - _____.

2.7 Кількість всього проконсультованих хворих за рік (2.7.1+2.7.2+2.7.3+2.7.4) - _____

2.7.1. Кількість проконсультованих хворих в стаціонарі - _____

2.7.2. Кількість проконсультованих в поліклініці - _____

2.7.3. Кількість проконсультованих в районах області - _____

2.7.4. Кількість проконсультованих хворих в інших закладах міста, області чи інших областей - _____.

2.7.5 Кількість проконсультованих хворих на одного консультанта - _____.

2.8. Кількість проведених діагностично-лікувальних маніпуляцій та досліджень - _____

3. Організація та кількість консиліумів (всього) - _____,

у тому числі:

а) в базовому закладі (Клініці) - _____

б) в інших лікувально-профілактичних закладах - _____

4. Кількість аналізів (клінічних, біохімічних, бактеріологічних) зроблено лабораторією клініки - _____

5. Конференції, у яких брали участь співробітники клініки:

5.1. Кількість клініко-патологоанатомічних конференцій, проведених за рік - _____

5.2. Кількість клінічних конференцій, проведених за рік - _____

5.3. Кількість реферативних конференцій, проведених за рік - _____

5.4. Кількість науково-практичних конференцій, проведених за рік - _____,

у тому числі:

а) районних - _____

б) міських - _____

в) обласних - _____

г) міжміських - _____

д) міжнародних - _____

5.5. Кількість співробітників клініки, які брали участь в роботі “Днів спеціаліста” за рік - _____.

6. Кількість співробітників клініки, які брали участь в роботі обласних асоціацій (спільнот) за фахом _____

7. Кількість лікарів клініки, які підвищили кваліфікацію за рік - _____

8. Кількість лікарів, які підвищили кваліфікацію на базі клініки за рік - _____

9. Кількість наданих співробітниками клініки рецензій на історії померлих (всього) - _____

у тому числі:

а) по поліклініці - _____

б) по стаціонару - _____

10. Кількість показових обходів хворих проведено за рік - _____

11. Кількість впроваджених співробітниками клініки нових методів за рік:

а) діагностики - _____

б) лікування - _____

12. Кількість прочитаних співробітниками клініки лекцій:

а) для лікарів, медпрацівників - _____

б) для населення - _____

13. Кількість виступів співробітниками клініки:

а) по радіо - _____

б) по телебаченню - _____

в) в пресі - _____

14. Перелік площ та приміщень клініки :

14.1. Загальна площа у кв.м. _____, у тому числі площі, які закріплені за кафедрами:

а) назва кафедри _____

б) площа (кв.м.) _____

14.2. Кількість: кабінетів ____, лабораторій __ і т.ін.

15. Виконання співробітниками клініки обов'язків експертів органів практичної охорони здоров'я (головний спеціаліст МОЗ України, Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради):

а) кількість співробітників - _____

б) прізвище, ініціали, посада _____

Додаток 6
до Положення про лікувально-діагностичну
роботу науково-педагогічних працівників
клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого
наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189
(до п.8.2.)

**Подається до відділу обробки інформації з
лікувальної роботи за календарний рік до
08 січня. за навчальний рік – до 02 липня
поточного року**

**Звіт
про лікувальну роботу
Навчально-наукового медичного комплексу «Університетська клініка»
Харківського національного медичного університету
за 202__ рік**

1. Загальна кількість ліжок в стаціонарах _____,
які мають відділення _____,
скільки ліжок у кожному відділенні _____.

2. Лікувальна діяльність співробітників ННМК «УК» ХНМУ.

2.1. Кількість лікарів ННМК «УК» ХНМУ, всього - _____

а) за основним місцем роботи - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

б) за сумісництвом - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

2.2. Кількість госпіталізованих за рік - _____

2.3. Кількість пролікованих хворих за рік - _____

2.4. Кількість пролікованих хворих в середньому за рік одним лікарем - _____

2.5. Середня кількість пролікованих хворих в день одним лікарем - _____

2.6. Виконання чергувань по стаціонару за рік - _____

2.7. Кількість проконсультовано хворих співробітниками ННМК «УК» ХНМУ за рік
(2.7.1 + 2.7.2 + 2.7.3 + 2.7.4) - _____

2.7.1. Кількість проконсультованих хворих в стаціонарі - _____

2.7.2. Кількість проконсультованих хворих в поліклініці - _____

2.7.3. Кількість проконсультованих в районах області - _____

2.7.4. Кількість проконсультованих хворих в інших лікувально-профілактичних
закладах міста, області чи інших областей - _____

2.7.5. Кількість проконсультованих хворих на одного консультанта - _____

2.8. Кількість проведених діагностично-лікувальних маніпуляцій та досліджень - _____

2.9. Загальна кількість операцій в ННМК «УК» ХНМУ за рік - _____

2.10. Кількість операцій на одного оперуючого - _____

3. Організація та кількість консилиумів (всього) - _____

у тому числі:

а) в базовому закладі (ННМК «УК» ХНМУ) - _____

б) в інших лікувально-профілактичних закладах - _____

4. Кількість аналізів (клінічних, біохімічних, бактеріологічних) зроблено лабораторією ННМК «УК» ХНМУ - _____

5. Конференції у яких брали участь співробітники ННМК «УК» ХНМУ:

5.1. Кількість клініко-патологоанатомічних конференцій, проведених за рік - _____

5.2. Кількість клінічних конференцій, проведених за рік - _____

5.3. Кількість реферативних конференцій, проведених за рік - _____

5.4. Кількість науково-практичних конференцій, проведених (всього) - _____

у тому числі:

а) районних - _____

б) міських - _____

в) обласних - _____

г) міжміських - _____

д) міжнародних - _____

5.5. Кількість співробітників ННМК «УК» ХНМУ, які брали участь у роботі «Днів спеціаліста» за рік - _____

6. Кількість співробітників ННМК «УК» ХНМУ, які брали участь у роботі обласних асоціацій (спільнот) за фахом - _____

7. Кількість співробітників ННМК «УК», які підвищили кваліфікацію за рік - _____

8. Кількість лікарів, які підвищили кваліфікацію на базі ННМК «УК» ХНМУ за рік - _____

9. Кількість наданих співробітниками ННМК «УК» рецензій на історії померлих (всього) - _____

у тому числі:

а) по поліклініці - _____

б) по стаціонару - _____

10. Кількість проведених співробітниками ННМК «УК» за рік :

а) показових обходів хворих - _____

б) показових операцій - _____

11. Кількість впроваджених нових методів за рік:

а) діагностики - _____

б) лікування - _____

12. Кількість прочитаних співробітниками ННМК «УК» співробітниками ННМК «УК» лекцій:

а) для лікарів, медпрацівників - _____

б) для населення - _____

13. Кількість виступів співробітниками ННМК «УК»:

а) по радіо - _____

б) по телебаченню - _____

в) в пресі - _____

14. Перелік площ приміщень ННМК «УК» ХНМУ:

– загальна площа ННМК «УК» ХНМУ (кв.м.) _____

у тому числі площі, які закріплені за кафедрами:

а) назва кафедри - _____ площа (кв.м.) _____

б) кількість: учбових кімнат ____, кабінетів ____, лабораторій _____ і т.ін.

15. Виконання співробітниками ННМК «УК» ХНМУ обов'язків експертів органів практичної охорони здоров'я (головний спеціаліст МОЗ України, Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради):

а) кількість співробітників - _____

б) прізвище, ініціали, посада _____

16. Співробітники ННМК «УК» ХНМУ, які є членами контрольно-експертних комісій (обласних, міських, ЛПЗ):

а) кількість співробітників - _____

б) прізвище, ініціали, посада _____

17. Кількість нововведень, які впроваджені на клінічних базах та включені до Переліку наукової (науково-технічної) продукції, призначеної для впровадження досягнень медичної науки у сферу охорони здоров'я, кількість виданих інформативних листів. - _____

18. Участь співробітників ННМК «УК» в підготовці та реалізації національних і регіональних програм:

а) назва програми _____

б) кількість співробітників, які приймали участь _____

19. Участь співробітників ННМК «УК» в розробці державних протоколів та стандартів обстеження та лікування хворих за окремими нозологічними формами:

а) назва протоколу _____

б) кількість співробітників, які приймали участь _____

Примітка: всі показники мають бути підтвержені записами у журналах консультацій, журналах проведення лікувально-діагностичних процедур тощо

Директор ННМК «УК» ХНМУ _____ (П.І.Б)
підпис

Відповідальний виконавець _____ (П.І.Б)
підпис

Додаток 7

до Положення про лікувально-діагностичну роботу науково-педагогічних працівників клінічних кафедр ХНМУ, затвердженого наказом ХНМУ від 13.08.2020 №189 (до п.8.2.)

Подається до відділу обробки інформації з лікувальної роботи за календарний рік до 08 січня, за навчальний рік – до 02 липня поточного року

**Звіт про лікувальну роботу
Університетського стоматологічного центру
Харківського національного медичного університету
за 202__ рік**

1. Лікувальна діяльність співробітників УСЦ.

1.1. Кількість лікарів УСЦ – всього - _____

а) за основним місцем роботи - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

б) за сумісництвом - _____, з них мають:

вищу категорію - _____

першу категорію - _____

другу категорію - _____

без категорії - _____

2. Кількість пролікованих хворих лікарями УСЦ за рік - _____

2.1. Кількість пролікованих хворих в середньому за рік одним лікарем - _____

2.2. Середня кількість пролікованих хворих в день одним лікарем - _____

2.3. Кількість проконсультованих хворих лікарями УСЦ за рік (2.3.1+2.3.2) - _____

2.3.1. Кількість проконсультованих хворих на базі УСЦ - _____

2.3.2. Кількість проконсультованих хворих в інших лікувально-профілактичних закладах міста, області чи інших областей - _____

2.4. Кількість проведених діагностично-лікувальних маніпуляцій та досліджень (всього) - _____

3. Організація та кількість консилиумів (всього) - _____

у тому числі:

а) в базовому закладі - _____

б) в інших лікувально-профілактичних закладах - _____

4. Конференції, у яких брали участь співробітники УСЦ.

4.1. Кількість клінічних конференцій проведено за рік - _____

4.2. Кількість реферативних конференцій проведено за рік - _____

4.3. Кількість проведено науково-практичних конференцій (всього) за рік - _____

у тому числі:

- а) районних - _____
- б) міських - _____
- в) обласних - _____
- г) міжміських - _____

4.4. Кількість лікарів УСЦ, які брали участь у роботі “Днів спеціаліста ” за рік - _____

5. Кількість лікарів УСЦ, які брали участь у роботі обласних асоціацій (спільнот) за фахом - _____

6. Кількість лікарів УСЦ, які підвищили кваліфікацію за рік - _____

7. Кількість впроваджених нових методів за рік:

а) діагностики - _____

б) лікування - _____

8. Кількість прочитаних лікарями УСЦ лекцій:

а) для лікарів, медпрацівників - _____

б) для населення - _____

9. Кількість виступів лікарями УСЦ:

а) по радіо - _____

б) по телебаченню - _____

в) в пресі - _____

10. Перелік площ приміщень УСЦ:

10.1. Загальна площа у кв.м. _____

у тому числі площі, які закріплені за кафедрами:

а) назва кафедри - _____

б) площа (кв.м.) - _____

10.2. Кількість: кабінетів - _____, лабораторій - _____ і т.інш.

11. Виконання співробітниками Центру обов'язків експертів органів практичної охорони здоров'я (головний спеціаліст МОЗ України, Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради):

а) кількість - _____

б) прізвище, ініціали, посада _____

12. Кількість нововведень які впроваджені на клінічній базі, включених до Переліку наукової (науково-технічної) продукції, призначеної для впровадження досягнень медичної науки у сферу охорони здоров'я, кількість виданих інформативних листів _____

13. Участь у підготовці та реалізації національних і регіональних програм:

а) назва програми _____

б) кількість лікарів УСЦ, які приймали участь _____

14. Участь в розробці державних протоколів та стандартів обстеження та лікування хворих за окремими нозологічними формами:

а) назва протоколу _____

б) кількість лікарів, які приймали участь _____

Примітка: всі показники мають бути підтвержені записами у журналах консультацій, журналах проведення лікувально-діагностичних процедур тощо

Директор УСЦ ХНМУ _____ (П.І.Б.)
підпис

Відповідальний виконавець _____ (П.І.Б.)
підпис

«_____»

